



ส่วนสั้นหา 2030 ก้าวสู่

มหาวิทยาลัยเอตทัคคะนานาชาติ

SSRU 2030 (พ.ศ.2570-2574)

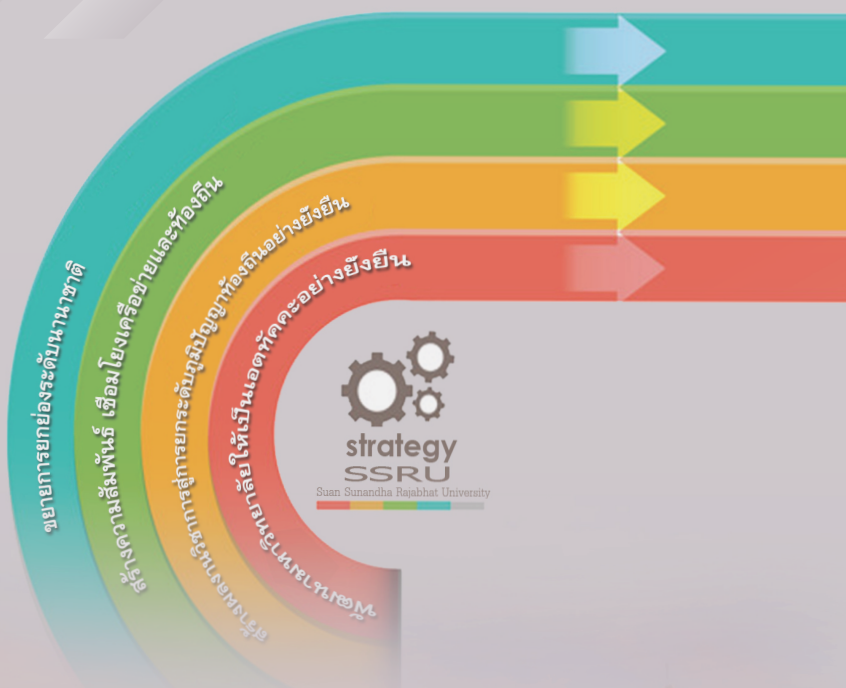
มหาวิทยาลัยเอตทัคคะนานาชาติ

SSRU 2025 (พ.ศ.2565-2569)

มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีอัตลักษณ์

SSRU 2020 (พ.ศ.2560-2564)

มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม



**รายงานผลการปฏิบัติราชการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**



# คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยการจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติการ และติดตามประเมินความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่เกิดขึ้น และจะนำมาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขในปีถัดไป

รายงานผลการปฏิบัติการเล่มนี้ จึงเป็นผลการปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

ท้ายนี้ ขอขอบคุณ ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมผลักดันให้ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุดิภาญจน์ ศรีวิบูลย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



# สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ค
บทสรุปผู้บริหาร.....	ฅ
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
▶ ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย.....	1
▶ พื้นที่จัดการศึกษา.....	2
▶ โครงสร้างมหาวิทยาลัย.....	3
▶ โครงสร้างการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย.....	4
▶ ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย.....	5
ส่วนที่ 2 สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 .....	11
ส่วนที่ 3 รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563.....	27
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน.....	27
▶ เป้าประสงค์ 1.1 มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ... ..	27
1.1.1 คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพภายในประจำปี.....	27
1.1.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ.....	31
▶ เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21.....	34
1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ.....	34
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี.....	36
▶ เป้าประสงค์ 1.3 มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการการจัดการเรียนสอนที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ สอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย.....	39
1.3.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมหรือพัฒนาให้กับนักศึกษา.....	39
1.3.5 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 (นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4).....	44
▶ เป้าประสงค์ 1.4 หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ.....	46
1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอตทัคคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป.....	46
1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ระดับ 3.01.....	48
1.4.3 จำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ.....	50
1.4.5 ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้รับการพัฒนา (ใช้หลัก 3 ป. ปรับ ปิด เปิด) .....	52
1.4.6 จำนวนหลักสูตรหรือรายวิชา Online.....	54
1.4.7 จำนวนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank).....	56



# สารบัญ(ต่อ)

▶	เป้าประสงค์ 1.5 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ.....	58
	1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ.....	58
	1.5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก.....	60
	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา.....	62
	1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย.....	65
▶	เป้าประสงค์ 1.6 บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง.....	68
	1.6.1 ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา.....	68
▶	เป้าประสงค์ 1.7 มหาวิทยาลัยมีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาและเกิดธรรมาภิบาล.....	72
	1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย.....	72
▶	เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน.....	74
	1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย..	74
	1.8.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.....	78
▶	เป้าประสงค์ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ....	80
	1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ.....	80
	<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน.....</b>	<b>83</b>
▶	เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ.....	83
	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย.....	83
	2.1.2 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ.....	86
	2.1.3 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ.....	88
▶	เป้าประสงค์ 2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์และให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้.....	90
	2.2.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด.....	90
▶	เป้าประสงค์ 2.3 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร.....	93
	2.3.1 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร.....	93

# สารบัญ(ต่อ)

▶	เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา.....	99
	2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ.....	99
	2.4.2 จำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑพระวิมาดาเธอฯ.....	103
	2.4.3 ผลិតภัณฑ์ชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ (สินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว).....	105
	2.4.4 จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครัวเรือน.....	109
	2.4.5 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันгенท์ความยากจนและ/หรือ ยกระดับรายได้ครัวเรือน.....	111
	2.4.6 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราโชบายด้านจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ.....	113
	2.4.7 จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด ในปีที่ 1.....	115
	2.4.8 จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัย.....	117
	2.4.9 จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้.....	120
	2.4.10 ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้.....	125
▶	เป้าประสงค์ 2.5 มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน.....	131
	2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย.....	131
	2.5.2 จำนวนเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายจากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ.....	133
	2.5.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ.....	135
	2.5.4 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์.....	137
▶	เป้าประสงค์ 2.6 งานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์คุณภาพ.....	140
	2.6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ.....	140
	2.6.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์.....	152
▶	เป้าประสงค์ 2.7 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ.....	154
	2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ.....	154
▶	เป้าประสงค์ 2.8 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม.....	156
	2.8.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด.....	156
▶	เป้าประสงค์ 2.9 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ.....	163
	2.9.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด.....	163



# สารบัญ(ต่อ)

▶	เป้าประสงค์ 2.10 อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการริเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ.....	170
	2.10.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย.....	170
▶	เป้าประสงค์ 2.11 มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลด้านวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการสำหรับการบริหารจัดการ.....	172
	2.11.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ.....	172
	<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น.....</b>	<b>175</b>
▶	เป้าประสงค์ 3.1 เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย....	175
	3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย.....	175
	3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย.....	181
▶	เป้าประสงค์ 3.2 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับเครือข่ายและท้องถิ่นที่หลากหลาย.....	184
	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการ.....	184
	3.2.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการนักศึกษากับองค์กรภาครัฐ และเอกชน.....	190
▶	เป้าประสงค์ 3.3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ.....	192
	3.3.1 ร้อยละของเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย.....	192
▶	เป้าประสงค์ 3.4 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการ/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรวิชาชีพผู้ประกอบการ ศิษย์เก่า และต่างประเทศ.....	198
	3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย.....	198
	3.4.2 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ.....	200
▶	เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายสำหรับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ.....	202
	3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย.....	202
	<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ.....</b>	<b>204</b>
▶	เป้าประสงค์ 4.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ.....	204
	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย.....	204
	4.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย.....	211
▶	เป้าประสงค์ 4.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย.....	220
	4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย.....	220
▶	เป้าประสงค์ 4.3 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา.....	222
	4.3.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน.....	222
▶	เป้าประสงค์ 4.4 ระบบบริหารจัดการภายในที่สามารถตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ.....	224
	4.4.1 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ.....	224
▶	เป้าประสงค์ 4.5 มหาวิทยาลัยมีการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media ที่ทันสมัยในการสร้างภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....	226
	4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์.....	226



# สารบัญ(ต่อ)

ภาคผนวก.....	229
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการปฏิบัติราชการ.....	231
ภาคผนวก ข ประมวลภาพกิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์.....	239
คณะผู้จัดทำ.....	245



# บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและระบบการศึกษาระดับสูงของประเทศ มีภารกิจในการพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและมีคุณสมบัติที่ดีพึงประสงค์ ตอบสนองต่อความต้องการของการพัฒนาประเทศมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา มหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 - 2574) ที่จะมุ่งให้เป็นมหาวิทยาลัยที่คล่องตัวที่เป็นนานาชาติ หรือเป็น “มหาวิทยาลัยเอตทัคคะนานาชาติ” โดยแผนดังกล่าวจะเป็นแผนชี้้นำการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี และแปลงไปสู่การปฏิบัติในแต่ละปีต่อไป

มหาวิทยาลัยทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ให้รองรับกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงและมีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี ดังกล่าวมีวิสัยทัศน์ที่ว่า “มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม (Smart Archetype University of the Society)” โดยความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ : รักษาความเป็นมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ และมีผลงานที่เป็นแม่แบบสวนสุนันทาด้านการสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดจุดประสงค์ พันธกิจ ภารกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย การพัฒนามหาวิทยาลัย และนโยบายในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายและแปลงไปสู่ในการปฏิบัติในแต่ละปี โดยการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้กรอบ 4 ยุทธศาสตร์ มีเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน 4 เป้าหมายหลัก คือ 1) สร้างเอตทัคคะเพื่อให้ได้รับการยอมรับ 2) สร้างผลงานวิชาการ 3) สร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนา และ 4) สร้างภาพลักษณ์เพื่อให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ

มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 65 ตัวชี้วัด แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดไวรัสโคโรนา (COVID -19) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2563 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อช่วยเหลือสถานการณ์การแพร่ระบาดไวรัสโคโรนา (COVID -19) และมหาวิทยาลัยมีมาตรการในการใช้งบประมาณเยียวยาความเดือดร้อนของนักศึกษา จากสถานการณ์ดังกล่าวที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จึงพิจารณาทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อคราวการประชุม ครั้งที่ 5/2563 วันที่ 12 พฤษภาคม 2563 และสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ความเห็นชอบ คราวการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 ดังนี้

- 1) ยกเลิกตัวชี้วัด จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- 2) ปรับลดค่าเป้าหมาย จำนวน 12 ตัวชี้วัด
- 3) ตัวชี้วัดที่ไม่ปรับค่าเป้าหมาย จำนวน 49 ตัวชี้วัด

สามารถสรุปผลการทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากตัวชี้วัดทั้งหมด 65 ตัวชี้วัด คงเหลือจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น 61 ตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้



ตารางที่ 1 สรุปจำนวนที่ตัวชี้วัดที่มีการทบทวนจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด (ก่อนทบทวน)			ผลการทบทวน											
				จำนวนตัวชี้วัดยกเลิก			จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด (หลังการทบทวน)			การปรับค่าเป้าหมาย					
	การปรับค่าเป้าหมาย									ตัวชี้วัดที่ลดค่าเป้าหมาย			ตัวชี้วัดที่ค่าเป้าหมายคงเดิม		
เก่า	ใหม่	รวม	เก่า	ใหม่	รวม	เก่า	ใหม่	รวม	เก่า	ใหม่	รวม	เก่า	ใหม่	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน	20	5	25	4	-	4	16	5	21	2	2	4	14	3	17
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	15	11	26	-	-	-	15	11	26	3	2	5	12	9	21
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น	6	2	8	-	-	-	6	2	8	1	2	3	5	-	5
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	6	-	6	-	-	-	6	-	6	-	-	-	6	-	6
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>47</b>	<b>18</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>49</b>

ตารางที่ 2 รายชื่อตัวชี้วัดที่ยกเลิก จำนวน 4 ตัวชี้วัด

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เหตุผลที่ยกเลิก
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน (จำนวน 4 ตัวชี้วัด)</b>		
1.	1.3.2 ร้อยละของสาขาวิชาที่ส่งผลงานของนักศึกษาเข้าประกวด	เนื่องจากผลกระทบของการระบาด COVID-19 ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมการประกวด
2.	1.3.3 ร้อยละของผลงานวิจัยนักศึกษาที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาสู่การวิจัยประจำหน่วยงาน (Mini-conference)	ตามมติ กบม. ให้ยกเลิกการจัดโครงการ เนื่องจากสถานการณ์ไวรัส COVID-19 ทำให้ไม่สามารถเดินทางไปนำเสนอผลงานหรือจัดประชุมได้
3.	1.3.4 จำนวนผลงานวิจัยของนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงานไปนำเสนอในระดับนานาชาติ	
4.	1.4.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำหลักสูตร 2 ภาษา	1. เนื่องจากหน่วยงานต่างๆ ไม่มีตลาดที่จะหาจำนวนนักศึกษาเพื่อเข้ามาศึกษาในหลักสูตร 2 ภาษาที่จัดทำขึ้น 2. ขาดงบประมาณในการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร 2 ภาษา 3. ผลกระทบจากการระบาดของ COVID-19 ส่งผลต่องบประมาณของมหาวิทยาลัย

ตารางที่ 3 รายชื่อตัวชี้วัดที่ทบทวนค่าเป้าหมาย จำนวน 12 ตัวชี้วัด

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		เหตุผล ที่ขอปรับค่าเป้าหมาย
			เดิม	ใหม่	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคค์อย่างยั่งยืน (จำนวน 4 ตัวชี้วัด)</b>					
1.	1.1.1 คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพภายในประจำปี	คะแนนเฉลี่ย	≥4.45	≥4.35	เนื่องจากมี 7 หน่วยงานขอปรับลด และจากผลการประเมินปีที่แล้วมีเพียง 7 หน่วยงานที่บรรลุเป้าหมาย
2.	1.1.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ	≥0.77	≥0.40	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของไวรัส COVID-19 การดำเนินกิจกรรมการประกวดระหว่างหน่วยงานต่างๆ ได้ถูกชะลอหรือยกเลิกออกไป
3.	1.4.6 จำนวนรายวิชา Online	รายวิชา	13 หรือ 1	14	เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบัน มีการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ส่งผลต่อสภาพเศรษฐกิจ ทำให้มีผลต่อการตัดสินใจเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน บัณฑิตวิทยาลัยจึงเปลี่ยนเป็นการพัฒนารายวิชา Online แทนการพัฒนาหลักสูตร
4.	1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	บาท/คน	≥650,000	≥325,000	เนื่องจากลักษณะของการจัดกิจกรรม อบรมสัมมนา เป็นส่วนใหญ่ เมื่อเกิดผลกระทบจากไวรัสโคโรนา-19 (COVID-19) ทำให้การจัดกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีการเลื่อน หรือยกเลิกไป อย่างไม่มีกำหนด ปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมาย ดังนี้ 1) ระดับหน่วยงานจัดการศึกษา(คณะ/วิทยาลัย/ศูนย์การ จ.อุดรธานี) เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ ค่าเป้าหมาย 12,000 บาท/คน 2) ระดับหน่วยงานสนับสนุนการศึกษา(สำนัก/สถาบัน/ศูนย์) ค่าเป้าหมาย 150,000 บาท
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (จำนวน 5 ตัวชี้วัด)</b>					
5.	2.1.3 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	≥80.00	≥70.00	บัณฑิตจะสำเร็จการศึกษาในเดือนกันยายน 2563 จำนวน 31 คน



ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		เหตุผล ที่ขอปรับค่าเป้าหมาย
			เดิม	ใหม่	
6.	2.4.2 จำนวนผู้มาเยี่ยมชม แหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์ พระวิมาดาเธอฯ	คน	≥18,000	≥12,000	สืบเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ส่งผลให้ มหาวิทยาลัยปิดการให้บริการแหล่งเรียนรู้ ทั้ง 4 แห่ง
7.	2.5.2 จำนวนเครือข่ายด้านการ วิจัยและนวัตกรรมที่มีความ ร่วมมือกับเครือข่ายจาก ภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือ ภาคบริการ	เครือข่าย	≥14	≥4	1) หน่วยงานไม่สามารถเดินทางหรือจัดประชุม เกี่ยวกับการจัดทำความร่วมมือเครือข่าย ด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงาน ภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการได้ เนื่องจากราชกิจจานุเบกษา เผยแพร่ข้อกำหนด ออกตามความในมาตรา 9 แห่ง พระราชกำหนดการบริหารราชการใน สถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.2548 และประกาศ ของจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศในการบริหาร จัดการโรคระบาด COVID-19 2) การดำเนินงานร่วมมือกับเครือข่ายต้องมี การงดการจัดกิจกรรมหรือเลื่อนออกไปจนกว่า สถานการณ์โรคระบาด COVID-19 จะสงบลง เนื่องจากไม่สามารถเก็บข้อมูลงานวิจัยได้ใน ขณะนี้
8.	2.5.4 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่ นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผลงาน	≥14	≥7	พิจารณาจากสถานการณ์ COVID-19 ใน ประเทศไทย และตามคำแนะนำของกระทรวง สาธารณสุขที่ให้การจัดการกิจกรรม อีเว้นท์ สถานที่หรือการรวมตัวกันของคนจำนวนมาก และราชกิจจานุเบกษา เผยแพร่ข้อกำหนด ออกตามความในมาตรา 9 แห่ง พระราชกำหนดการบริหารราชการใน สถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 5) (ฉบับที่ 6) ซึ่งส่งผลต่อการดำเนินงานตัวชี้วัด ดังกล่าว เนื่องจากจำเป็นต้องนำผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตร ไปจัดแสดงและ จัดจำหน่ายในสถานที่ที่มีผู้คนรวมตัวกัน เป็นจำนวนมากและเป็นสถานที่ปิด จึงปรับลด ค่าเป้าหมายใหม่ไว้ที่ 7 ผลงาน
9.	2.10.1 ร้อยละของอาจารย์ ประจำและนักวิจัยที่มี ผลงานวิจัย	ร้อยละ	≥85.00	≥70.00	พิจารณาจากสถานการณ์ COVID-19 ใน ประเทศไทย มีผลทำให้แหล่งทุนวิจัยภายใน และภายนอก ไม่สามารถดำเนินการและ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		เหตุผล ที่ขอปรับค่าเป้าหมาย
			เดิม	ใหม่	
					จัดสรรงบประมาณวิจัยได้ เนื่องจากนักวิจัยไม่สามารถลงพื้นที่ดำเนินโครงการวิจัยได้ในภาวะปัจจุบัน จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงประกาศจากภาครัฐต่อไป
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)</b>					
10.	3.2.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการนักศึกษา กับองค์กรภาครัฐ และเอกชน	เครือข่าย	≥10	≥5	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของไวรัส COVID-19 ทำให้ไม่สะดวกการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
11.	3.3.1 ร้อยละของเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥70.00	≥50.00	<p>กองกลาง โดยฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ได้รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ของหน่วยงาน จำนวน 14 หน่วยงาน โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้</p> <p><b>กลุ่มที่หนึ่ง</b> ยืนยันค่าเป้าหมายเดิม คือ ≥70% มีทั้งหมด 6 หน่วยงาน ได้แก่ คณะครุศาสตร์, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, คณะวิทยาการจัดการ, คณะศิลปกรรมศาสตร์, วิทยาลัยนานาชาติ และวิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่</p> <p><b>กลุ่มที่สอง</b> ขอปรับลดค่าเป้าหมาย จำนวน 5 หน่วยงาน แบ่งเป็น 3 กลุ่มย่อย คือ 1) ขอปรับลดลงเป็น ≥25% ได้แก่ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2) ขอปรับลดลงเป็น ≥50% ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย, วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ, วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน 3) ขอปรับลดลงเป็น ≥60% ได้แก่ วิทยาลัยสหเวชศาสตร์</p> <p><b>เหตุผลโดยภาพรวม</b> คือ เกิดการระบาดของ COVID-19 จึงไม่สามารถส่งนักศึกษาเพื่อเดินทางไปฝึกงาน ณ ต่างประเทศ และรับนักศึกษา/อาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่างประเทศมาร่วมกิจกรรมได้</p> <p><b>กลุ่มที่สาม</b> ขอยกเลิกตัวชี้วัด จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่</p> <p>1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เนื่องจากเกิดการระบาดของ COVID-19 จึงไม่สามารถ</p>



ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		เหตุผล ที่ขอปรับค่าเป้าหมาย
			เดิม	ใหม่	
					ส่งนักศึกษาเพื่อเดินทางไปฝึกงาน ณ ต่างประเทศ 2) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ เนื่องจากเกิดการระบาดของ COVID-19 ทำให้เครือข่ายต่างประเทศงดการจัดกิจกรรมหรือเลื่อนออกไปจนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น 3) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์ เนื่องจากเกิดการระบาดของ COVID-19 ทำให้ไม่สามารถส่งนักศึกษาเพื่อเดินทางไปร่วมแลกเปลี่ยนกิจกรรมสเก็ตภาพกับนักศึกษาของเครือข่ายต่างประเทศได้ <b>จากเหตุผลที่ได้กล่าวข้างต้น</b> กองกลางในฐานะเจ้าภาพ ไม่ขอยกเลิกตัวชี้วัด แต่ขอปรับลดค่าเป้าหมายจากเดิม เป็น $\geq 50\%$ เนื่องจากมีหลายหน่วยงานที่สามารถดำเนินกิจกรรมได้บรรลุตามเป้าหมาย
12.	3.4.2 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	หน่วยงาน	750	620	มีการปรับลดค่าเป้าหมายจากรายสาขาวิชา เป็นภาพรวมของคณะ

ตารางที่ 4 รายชื่อตัวชี้วัดที่ไม่ปรับค่าเป้าหมาย จำนวน 49 ตัวชี้วัด

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน (จำนวน 17 ตัวชี้วัด)</b>			
1.	1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	ระดับคะแนน	$\geq 4.51$
2.	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	$\geq 92.00$
3.	1.3.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริม หรือพัฒนาให้กับนักศึกษา	คะแนนเฉลี่ย	$\geq 4.50$
4.	1.3.5 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1	ร้อยละ	$\geq 20.00$
5.	1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอตทัคคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนน ขึ้นไป	สาขาวิชา	$\geq 6$
6.	1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของสกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	ร้อยละ	$\geq 95.00$
7.	1.4.3 จำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	รายวิชา	15

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
8.	1.4.5 ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้ การพัฒนา (ใช้หลัก 3 ป. ปรับ ปิด เปิด)	ร้อยละ	80.00
9.	1.4.7 จำนวนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)	ระบบ	1
10.	1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	≥26.00
11.	1.5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	≥40.00
12.	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	≥98.00
13.	1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥35.00
14.	1.6.1 ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา	ร้อยละ	≥80.00
15.	1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	ระดับความ เชื่อมั่น	≥4.80
16.	1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ของมหาวิทยาลัย	ระดับความพึง พอใจ	≥4.55
17.	1.8.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	ระบบ	1
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ( จำนวน 21 ตัวชี้วัด)</b>			
18.	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	≥55.00
19.	2.1.2 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับ การตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	≥30.00
20.	2.2.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด	ร้อยละ	≥65.00
21.	2.3.1 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร	ผลงาน	≥14
22.	2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้/ศูนย์การเรียนรู้ เพื่อบริการ วิชาการ	องค์ความรู้	≥20
23.	2.4.3 ผลิตภัณฑ์ชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ (สินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว)	ผลิตภัณฑ์	10
24.	2.4.4 จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนา แก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครัวเรือน	ครัวเรือน	100
25.	2.4.5 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันธมิตรความยากจนและ/หรือ ยกระดับรายได้ครัวเรือน	ร้อยละ	≥60.00



ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
26.	2.4.6 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราชโบายด้านการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	คน/จังหวัด	≥1,000
27.	2.4.7 จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด ในปี 1	ร้อยละ	≥7.00
28.	2.4.8 จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัย	โรงเรียน	20
29.	2.4.9 จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้	คน	≥500
30.	2.4.10 ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้	ร้อยละ	≥50.00
31.	2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย		
	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	บาท/คน	≥25,000
	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บาท/คน	≥60,000
	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	บาท/คน	≥50,000
32.	2.5.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมภาครัฐ หรือภาคบริการในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ผลงาน	≥14
33.	2.6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานวิจัยงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ	ระดับ ความสำเร็จ	5
34.	2.6.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	ระดับ ความสำเร็จ	5
35.	2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสาร	9
36.	2.8.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด	ระดับ ความสำเร็จ	5
37.	2.9.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด	ระดับ ความสำเร็จ	5
38.	2.11.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ	ระดับ ความสำเร็จ	5
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น (จำนวน 5 ตัวชี้วัด)</b>			
39.	3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100.00
40.	3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	เครือข่าย	5
41.	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการ	ร้อยละ	100.00
42.	3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย	ระดับ ความสำเร็จ	5
43.	3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย	ระดับ ความสำเร็จ	5

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ (จำนวน 6 ตัวชี้วัด)</b>			
44.	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ระดับ ความสำเร็จ	5
45.	4.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	≥2.50
46.	4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥92.00
47.	4.3.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน	คน	≥200
48.	4.4.1 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ	คน	28
49.	4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์	ระดับ ความสำเร็จ	5

จากผลการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถสรุปกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ภายใต้อายุทธศาสตร์ จำนวน 61 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 23 ตัวชี้วัด (เป็นตัวชี้วัดเดิม จำนวน 19 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดใหม่ จำนวน 4 ตัวชี้วัด) และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 38 ตัวชี้วัด (เป็นตัวชี้วัดเดิม จำนวน 24 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดใหม่ จำนวน 14 ตัวชี้วัด) ทั้งนี้หากพิจารณาความต่อเนื่องของตัวชี้วัด พบว่า เป็นตัวชี้วัดเดิม จำนวน 43 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดใหม่ 18 ตัวชี้วัด

**รายชื่อตัวชี้วัดใหม่ 18 ตัวชี้วัด (เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นฯ \*<sup>1</sup>จำนวน 4 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 14 ตัวชี้วัด)**

- 1) 1.3.5 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 (นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4)
- 2) 1.4.5 ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้รับการพัฒนา (ใช้หลัก 3 ปี. ปรับ ปิด เปิด)
- 3) 1.4.6 จำนวนรายวิชา Online
- 4) 1.4.7 จำนวนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)
- 5) 1.8.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- 6) 2.4.3 ผลสัมฤทธิ์ชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ (สินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว)
- 7) 2.4.4 จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครัวเรือน (\*)
- 8) 2.4.5 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันกณฑ์ความยากจนและ/หรือ ยกระดับรายได้ครัวเรือน (\*)
- 9) 2.4.6 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราชโบายด้านจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 10) 2.4.7 จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด ในปี 1 (\*)

<sup>1</sup> \* หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ



- 11) 2.4.8 จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัย
- 12) 2.4.9 จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้
- 13) 2.4.10 ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้
- 14) 2.5.2 จำนวนเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายจากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ
- 15) 2.5.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ
- 16) 2.5.4 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (\*)
- 17) 3.2.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการศึกษากับองค์กรภาครัฐ และเอกชน
- 18) 3.4.2 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

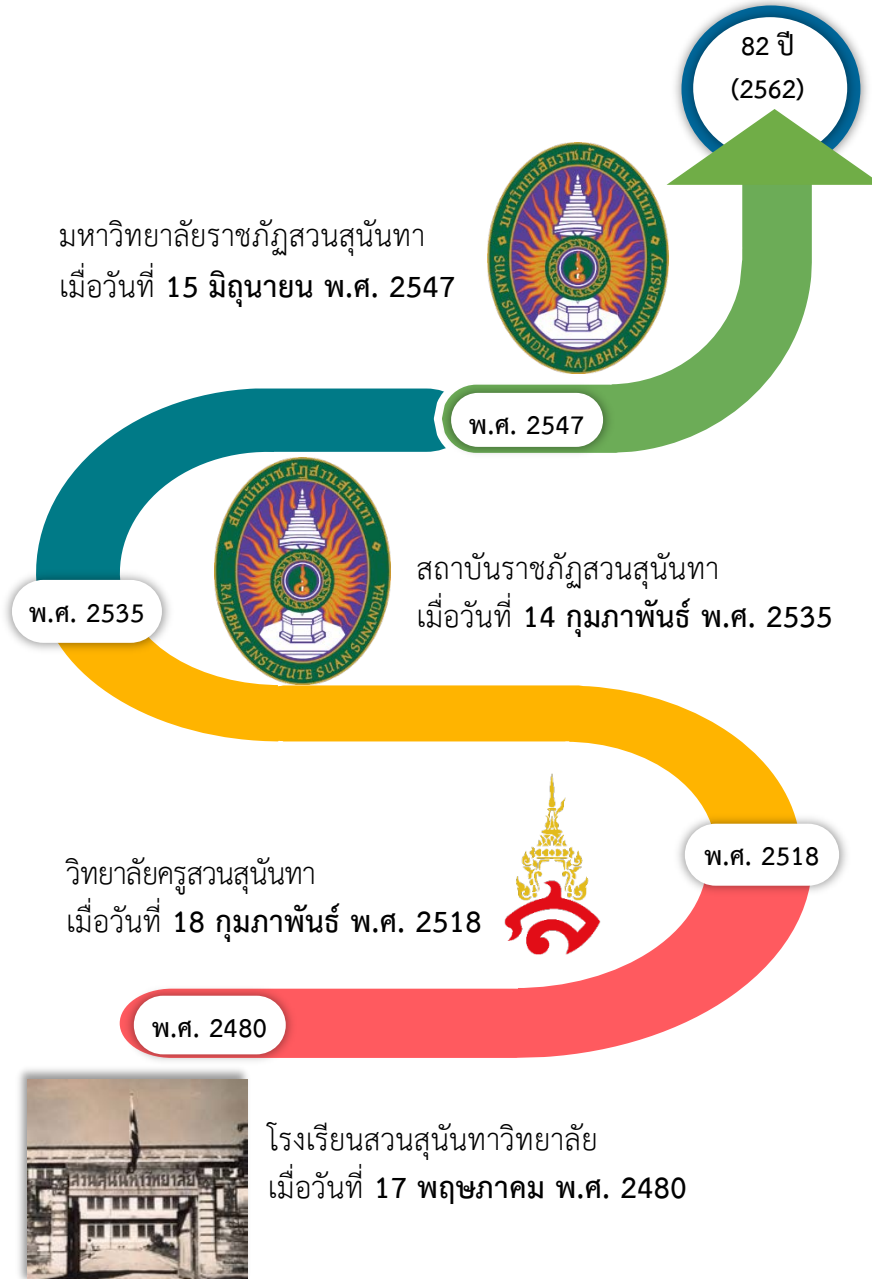
มหาวิทยาลัย ได้ติดตามผลการปฏิบัติราชการ รอบ 12 เดือน พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมาย จำนวน 60 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 61 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 98.36

#### ตารางที่ 5 สรุปผลการปฏิบัติราชการโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุ
1) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน	21	34.50	4.9952	20	95.24
2) สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	26	42.14	5.0000	26	100.00
3) สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยง เครือข่ายและท้องถิ่น	8	13.10	5.0000	8	100.00
4) ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	6	10.26	5.0000	6	100.00
<b>รวม</b>	<b>61</b>	<b>100.00</b>	<b>4.9984</b>	<b>60</b>	<b>98.36</b>

# ส่วนที่ 1 บทนำ

## ○ ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย



ภาพ 1 ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย

## ○ พื้นที่จัดการศึกษา



ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม  
พื้นที่ 275 ไร่ (9 หลักสูตร)

- วิทยาลัยนานาชาติ
- วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่



ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม  
พื้นที่ 80 ไร่ (5 หลักสูตร)

- วิทยาลัยสหเวชศาสตร์



ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง  
พื้นที่ 128 ไร่ (3 หลักสูตร)

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
- วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน



ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี  
พื้นที่ 15 ไร่ (2 หลักสูตร)

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน



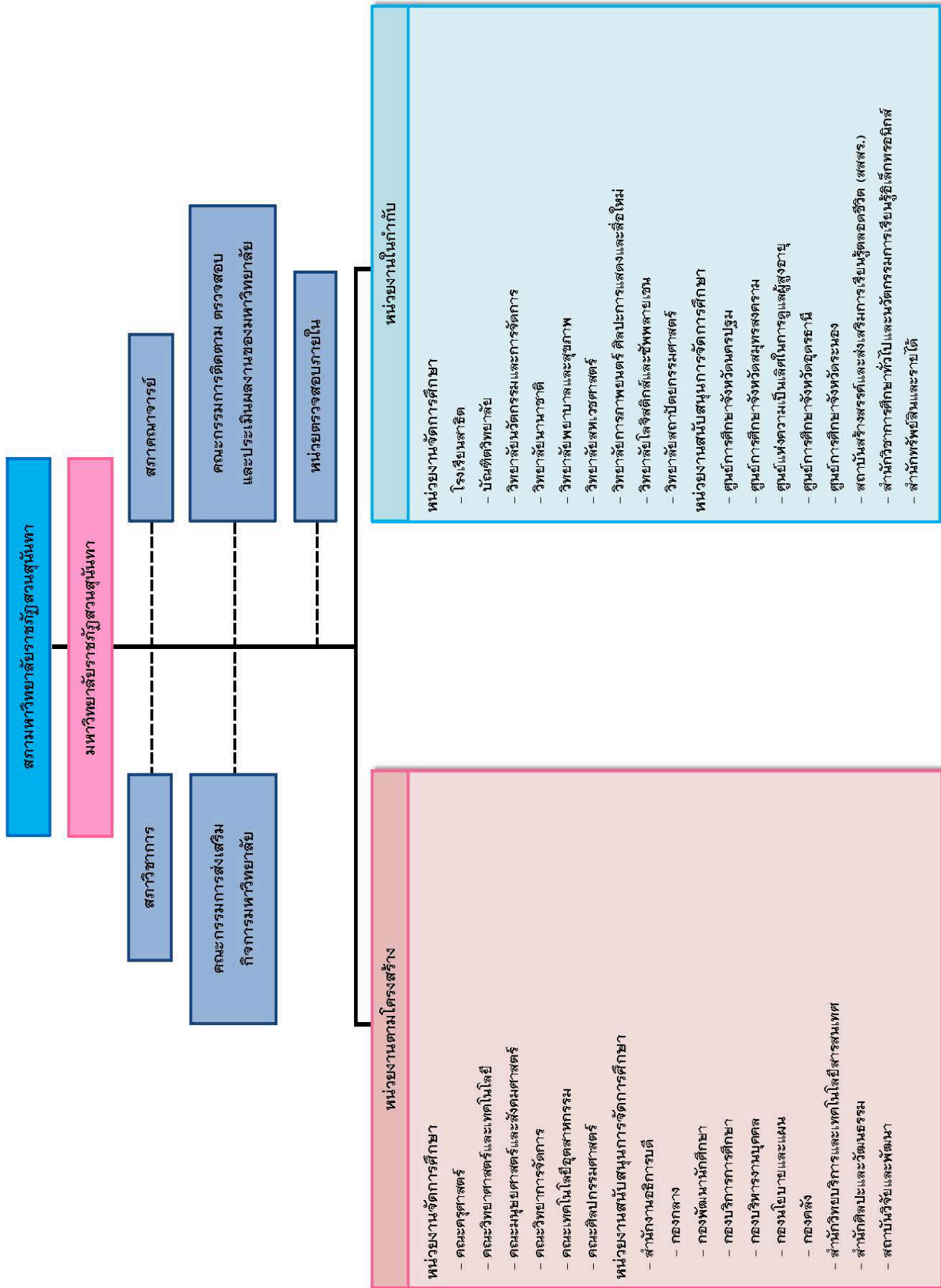
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
กรุงเทพมหานคร  
พื้นที่ 62 ไร่ (91 หลักสูตร)

- คณะครุศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- คณะวิทยาการจัดการ
- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- คณะศิลปกรรมศาสตร์
- บัณฑิตวิทยาลัย
- วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
- วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ
- วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์
- โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ภาพ 2 พื้นที่จัดการศึกษา



○ โครงสร้างของมหาวิทยาลัย



ภาพ 3 โครงสร้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

○ โครงสร้างการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย



ภาพ 4 โครงสร้างการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

หมายเหตุ เนื่องด้วย รศ.ดร.ฤๅเดช เกิดวิชัย ได้ลาออกจากราชการ มีผลเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2563 สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ รศ.ดร.ชุตินาฏ ตรีวิบูลย์ ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2563

## ○ ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

### ■ วิสัยทัศน์ (Vision)

#### มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม (Smart Archetype University of the Society)

ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ : รักษาความเป็นมหาวิทยาลัยอันดับ 1 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ และมีผลงานที่เป็นแม่แบบสวนสุนันทาด้านการสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

หมายเหตุ : แม่แบบที่ดีของความสามารถ (Smart) คือ เป็นลักษณะของ “ฉลาดหลักแหลมล้ำมอง” ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

**S = Smart Students:** นักศึกษา “ฉลาดหลักแหลมล้ำมอง” มีความคิดดี ทำดี พุดดี แต่งกายดี

**M = Smart Management:** การบริหารจัดการ “ฉลาดหลักแหลมล้ำมอง” ผู้บริหารเก่งและดี รับผิดชอบต่อสังคม ทำดี มุ่งคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล

**A = Smart Academic:** วิชาการ “ฉลาดหลักแหลมล้ำมอง” สร้างหลักวิชาที่สร้างสรรค์ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ รวมทั้งมีรูปแบบการนำเสนอที่ดี

**R = Smart Research:** การวิจัย “ฉลาดหลักแหลมล้ำมอง” สร้างผลงานวิจัยที่ตอบสนองสังคม และนำไปใช้ประโยชน์ได้ รวมทั้งมีรูปแบบการนำเสนอที่ดี

**T = Smart Technology & Teacher:** เทคโนโลยี & ครู “ฉลาดหลักแหลมล้ำมอง” มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีครูที่เป็นต้นแบบในการคิดดีและทำดี

### ■ พันธกิจ (Mission)

1. ให้การศึกษา (To Offer Education) ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้เป็นเอตทัคคะ ฝึกหัดครู ปลูกฝังประชาชนให้สามารถเรียนรู้ในระดับสูง ความเป็นมนุษย์ที่รับผิดชอบต่ออนาคตของโลกที่มีแนวโน้มเป็นนานาชาติ มีจิตวิญญาณในการทำดี โดยไม่กลัวล้มเหลว

2. วิจัย (To Conduct Research) มุ่งมั่นในการลงทุนทางการศึกษาวิจัยในศาสตร์ที่เป็นเอตทัคคะ ที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดผลประโยชน์ได้เพื่อความสงบสุข และความเจริญรุ่งเรือง ผ่านการแสวงหาด้วยการวิจัยทางวิชาการที่อุทิศด้วยความคิดสร้างสรรค์

3. บริการวิชาการ (To Provide Academic Services) การส่งมอบผลงานวิชาการในระดับเอตทัคคะ ที่ตอบสนองและแก้ปัญหาของสังคม โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น และสังคม

4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (To Conserve Arts and Culture) การส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะ และวัฒนธรรมไทย โดยการพัฒนาและสร้างแม่แบบวัฒนธรรมวังสวนสุนันทาให้เป็นที่ยกย่องและชื่นชมของมนุษยชาติ

### ■ การกิจหลัก (Key result area)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า (Produce Graduates with Front Row Quality)

2. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคม (Provide Academic Services and Transfer Technology to Communities and International Society)

3. อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการเป็นศูนย์กลางทางด้านศิลปวัฒนธรรม และธำรงรักษา สืบสานความเป็นไทย (Conserve and Develop Services Provision as the Center for Arts and Culture Service Center and Sustain the Thainess)

4. วิจัย สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ (Conduct Research, Create Innovation and Develop Knowledge for Society)



5. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเน้นให้เครือข่ายมีส่วนร่วม (Employ Modern Management System for Versatility with Concentration on Network Participation)

### ■ เสาหลัก (Pillar)

1. ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
2. คุณธรรม (Morality)
3. เครือข่าย (Partnership)
4. ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
5. วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

### ■ วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส (Virtues and Thai Etiquette Practices and Seniority Recognition)

### ■ อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนวชวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

#### ■ นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

**เป็นนักปฏิบัติ** หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

**เชี่ยวชาญการสื่อสาร** หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

**มีจิตสาธารณะ** หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

### ■ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

#### ■ นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

**เน้นความเป็นวัง** หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นภาพลักษณ์ ทักษะ และบุคลิกภาพ ที่สะท้อนความเป็นวังสวนสุนันทา และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

**เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล** หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### ■ ค่านิยมหลัก (Core Values)

มหาวิทยาลัยฯ จะยึดมั่นในค่านิยมหลักสี่ประการในการนำพามหาวิทยาลัยสู่ความสำเร็จในอนาคต ดังนี้

W (Wisdom & Creativity) : ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์

H (Happiness & Loyalty) : ความผาสุกและความภักดีในองค์กร

I (Integration & Collaboration) : บูรณาการ และความร่วมมือ

P (Professionalism) : ความเป็นมืออาชีพ

การยึดมั่นในค่านิยมหลักที่เรียกว่า WHIP ข้างต้น จะเป็นสิ่งที่ใช้เป็นแนวทางการส่งเสริมการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และการดำเนินชีวิตของคนในมหาวิทยาลัย ซึ่งประเด็นคุณค่าที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาให้ความสำคัญและยึดถือ และมีการแสดงออกเป็นวิถีชีวิตของสมาชิกทุกคนในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ ซึ่งจะสร้างความเข้มแข็งให้กับวัฒนธรรมองค์การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติเป็นประจำวัน กล่าวคือ มหาวิทยาลัยแห่งนี้มีบรรยากาศที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ ความสุข ความรักและภักดีต่อมหาวิทยาลัย มีการทำงานเป็นทีม และความเป็นมืออาชีพ ซึ่งเป็นวัฒนธรรมที่ทุกคนประจักษ์และตอบสนองปรัชญานำทางของมหาวิทยาลัยที่ยึดถือ “ความรู้คู่คุณธรรม”

## ■ นโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย (The Policy on University's Management and Development)

มหาวิทยาลัยฯ ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการให้ดำเนินไปในทางสายกลางภายใต้เงื่อนไขความรู้และเงื่อนไขคุณธรรม และเป็นแนวทางการพัฒนาที่สมดุล มั่นคง ยั่งยืนพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและก้าวทันต่อโลก โดยกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไปสู่ความสำเร็จที่กำหนดไว้ ดังนี้

### 1. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

- 1.1 เร่งรัดและสร้างกระบวนการและกลไกการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทุกคนให้ก้าวไปสู่ความสำเร็จสูงสุดในเส้นทางวิชาชีพ
- 1.2 รักษาเอกลักษณ์อัตลักษณ์ของความเป็นสวนสุนันทาที่มีอดีตอันน่าภูมิใจเพื่อนำไปสู่ความผาสุกและคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร
- 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กรในทุกมิติ
- 1.4 จัดสภาพแวดล้อมที่ดีด้านการเรียนการสอนให้กับนักศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุปกรณ์ บรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- 1.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ได้พัฒนาในเส้นทางวิชาชีพทั้งในด้านวุฒิการศึกษาและผลงานวิชาการ รวมทั้งความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้น

### 2. นโยบายด้านการผลิตบัณฑิต

- 2.1 พัฒนาสาขาวิชาต่างๆ สาขาวิชาไปสู่ความเป็นเอตทัคคะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
- 2.2 ประสานเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิตเพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมในทุกกระบวนการ
- 2.3 ยกกระดับการเรียนการสอนและการวิจัย โดยการมีเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศเพื่อการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และบุคลากร
- 2.4 มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ที่มีความรู้ลึกซึ่งในศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และเป็นเพื่อนร่วมงานที่ดี



2.5 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีและการใช้ภาษาอังกฤษอยู่ในระดับที่ดี และบุคลิกภาพที่ส่งงานสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

2.6 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีพรสวรรค์และความสามารถพิเศษที่โดดเด่นนอกจากศาสตร์ที่ศึกษา

### 3. นโยบายด้านการวิจัย

3.1 มุ่งเน้นผลิตงานวิจัยที่เป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่และพัฒนาเป็นนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบูรณาการวิจัยให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน

3.3 สร้างให้นักศึกษาดั้งแต่ระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอกมีขีดความสามารถในด้านการวิจัยและสร้างผลงานที่เป็นยอมรับของสังคมได้

### 4. นโยบายด้านการบริการวิชาการ

4.1 ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัย และเกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอน

4.2 สร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชนในการให้บริการวิชาการเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง ยั่งยืน นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้

4.3 ส่งเสริมให้มีการจัดแหล่งเรียนรู้เพื่อสร้างโอกาสเรียนรู้ให้แก่ทุกคนทุกกลุ่มวัย

### 5. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

5.1 ส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ความเป็นสวนสุนันทา

5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย ค้นคว้า เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

5.3 สนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายทางวัฒนธรรมแลกเปลี่ยนเพื่อการอนุรักษ์และเผยแพร่ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

## ■ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน (Raise the University's Potential to Become Sustainable Specialist)

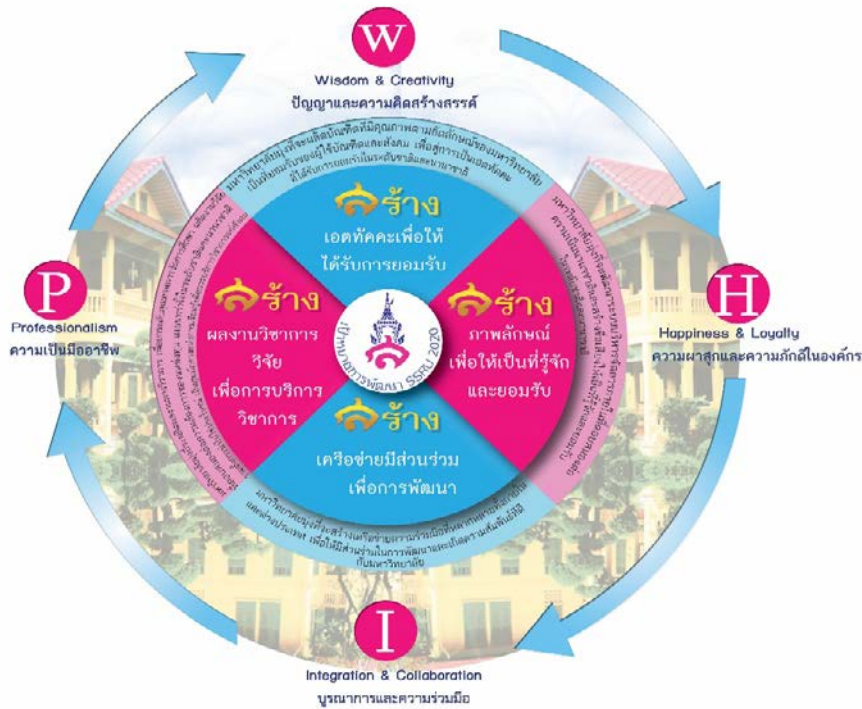
**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Construct Academic Works for Elevating Local Wisdom Sustainably)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น (Establish Relationship to Link Local to Network)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4** ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ (Elevate the Level of International Recognition)

## ■ เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย (University Development Goals)

มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยตามกรอบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในช่วงระยะ 5 ปีแรก (พ.ศ. 2560 – 2564) เพื่อเป็นเป้าหมายความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ โดยจะยึดมั่นในค่านิยมหลักสี่ประการ ในการนำพามหาวิทยาลัยสู่ความสำเร็จในอนาคต แสดงได้ดังภาพ 5



ภาพ 5 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

**เป้าหมายที่ 1 : สร้างเอตทัคคะเพื่อให้บริการยอมรับ :** มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต เพื่อสู่การเป็นเอตทัคคะที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

**เป้าหมายที่ 2 : สร้างผลงานวิชาการ วิจัย เพื่อการบริการวิชาการ :** มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งการนำไปใช้ประโยชน์เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เพื่อการบริการวิชาการแก่สังคม

**เป้าหมายที่ 3 : สร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนา :** มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย

**เป้าหมายที่ 4 : สร้างภาพลักษณ์เพื่อเป็นที่รู้จักและยอมรับ :** มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่ตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ และสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ



## ส่วนที่ 2

### สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มหาวิทยาลัยได้ติดตามผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภายใต้ง 4 ยุทธศาสตร์ 61 ตัวชี้วัด มีผลการบรรลุเป้าหมายในภาพรวมดังนี้

ตารางที่ 6 สรุปผลการปฏิบัติราชการโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ทั้งหมด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่บรรลุ เป้าหมาย	ร้อยละ การบรรลุ
1) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะ อย่างยั่งยืน	21	34.50	4.9952	20	95.24
2) สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	26	42.14	5.0000	26	100.00
3) สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยง เครือข่ายและท้องถิ่น	8	13.10	5.0000	8	100.00
4) ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	6	10.26	5.0000	6	100.00
<b>รวม</b>	<b>61</b>	<b>100.00</b>	<b>4.9984</b>	<b>60</b>	<b>98.36</b>

สามารถสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการได้ดังนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b>													
<b>พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอกเทศได้อย่างยั่งยืน</b>													
<b>มิติประสิทธิภาพ</b>													
1.1 มหาวิทยาลัยเอื้อที่คณะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.1.1 คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพภายในประจำปี	คะแนนเฉลี่ย	≥ 4.35	1.46	0.10	3.95	4.05	4.15	4.25	≥ 4.35	4.65	5.0000	0.0730
	1.1.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ <sup>(1)</sup>	ร้อยละ	≥ 0.40	2.00	0.10	0.00	0.10	0.20	0.30	≥ 0.40	0.54	5.0000	0.1000
<b>มิติคุณภาพบริการ</b>													
1.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ <sup>(2)</sup>	ระดับคะแนน	≥ 4.51	2.00	0.10	4.11	4.21	4.31	4.41	≥ 4.51	4.63	5.0000	0.1000
	1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี <sup>(3)</sup>	ร้อยละ	≥ 92.00	2.00	2	84.00	86.00	88.00	90.00	≥ 92.00	95.94	5.0000	0.1000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
<b>มิติประสิทธิภาพ</b>													
1.3 มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการการจัดการเรียนสอนที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ สอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.3.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริม หรือพัฒนาให้กับนักศึกษา	คะแนนเฉลี่ย	≥ 4.50	1.42	0.1	4.10	4.20	4.30	4.40	≥ 4.50	4.73	5.0000	0.0710
	1.3.5 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 (นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4)	ร้อยละ	≥ 20	1.42	4.00	4.00	8.00	12.00	16.00	≥ 20.00	24.64	5.0000	0.0710
1.4 หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอตที่คณะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป <sup>(4)</sup>	สาขาวิชา	≥ 6.00	2.00	1	2	3	4	5	≥ 6	13	5.0000	0.1000
	1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของสกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01 <sup>(5)</sup>	ร้อยละ	≥ 95.00	2.00	5	75.00	80.00	85.00	90.00	≥ 95.00	94.59	4.9180	0.0984
	1.4.3 จำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	รายวิชา	15	1.42	1	11	12	13	14	15	20	5.0000	0.0710

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่านำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
	1.4.5 ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้รับการพัฒนา (ใช้หลัก 3 ปี. ปรับ ปีใด เปิด)	ร้อยละ	80.00	1.42	5	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	81.25	5.0000	0.0710
	1.4.6 จำนวนรายวิชา Online	รายวิชา	13	1.42	1	9	10	11	12	13	15	5.0000	0.0710
	1.4.7 จำนวนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)	ระบบ	1	1.42		-	-	-	-	1	1.00	5.0000	0.0710
<b>มิติการพัฒนาองค์กร</b>													
1.5 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ <sup>(6)</sup>	ร้อยละ	≥ 26.00	2.00	2	18.00	20.00	22.00	24.00	≥ 26.00	29.61	5.0000	0.1000
	1.5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	≥ 40.00	1.42	2	32.00	34.00	36.00	38.00	≥ 40.00	45.79	5.0000	0.0710
	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	≥ 98.00	1.42	5	78.00	83.00	88.00	93.00	≥ 98.00	99.42	5.0000	0.0710
	1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥ 35.00	1.42	2	27.00	29.00	31.00	33.00	≥ 35.00	69.00	5.0000	0.0710

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
1.6 บุคลากร มีการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	1.6.1 ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับ การปรับปรุงและพัฒนา	ร้อยละ	≥ 80.00	1.42	5	60.00	65.00	70.00	75.00	≥ 80.00	100.00	5.0000	0.0710
1.7 มหาวิทยาลัย มีการประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในการพัฒนาและ เกิดธรรมาภิบาล	1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อ ระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล ของมหาวิทยาลัย <sup>(7)</sup>	ระดับความเชื่อมั่น	≥ 4.80	2.00	0.1	4.40	4.50	4.60	4.7	≥ 4.80	5.00	5.0000	0.1000
1.8 มหาวิทยาลัย มีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการ ดำเนินการตาม พันธกิจได้อย่าง ครบถ้วน	1.8.1 ความพึงพอใจ ของนักศึกษา/บุคลากร ที่มีต่ออาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกของ มหาวิทยาลัย 1.8.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	ระดับความพึงพอใจ	≥ 4.55	1.42	0.10	4.15	4.25	4.35	4.45	≥ 4.55	4.78	5.0000	0.0710
		ระบบ	1	1.42		-	-	-	-	1	1	5.0000	0.0710

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สินสินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ	1.9.1 เริ่มรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ <sup>(8)</sup>	บาท/คน	≥325,000	2.00	100,000	-	25,000	125,000	225,000	≥325,000	517,618.45	5.0000	0.1000
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b>													
<b>สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับคุณภาพท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</b>													
<b>มิติประสิทธิผล</b>													
2.1 ผลงานวิชาการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย <sup>(9)</sup>	ร้อยละ	≥ 55.00	2.00	5	35.00	40.00	45.00	50.00	≥ 55.00	100.87	5.0000	0.1000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
	2.1.3 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	≥ 70.00	1.42	5	50.00	55.00	60.00	65.00	≥ 70.00	115.10	5.0000	0.0710
2.2 ผลงานวิจัยหรืองานนวัตกรรมหรือการสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์และให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้	2.2.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด <sup>(10)</sup>	ร้อยละ	≥ 65.00	2.00	5	45.00	50.00	55.00	60.00	≥ 65.00	82.12	5.0000	0.1000
2.3 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร	2.3.1 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร	ผลงาน	≥ 14	1.42	2	6	8	10	12	≥ 14	81	5.0000	0.0710

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
<b>มิตินโยบายบริการ</b>													
2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการทางวิชาการ แก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นใหม่ ความโดดเด่นเชิงอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา	2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ	องค์ความรู้	≥ 20	1.42	2	12	14	16	18	≥ 20	25	5.0000	0.0710
	2.4.2 จำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ปี รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์ พระวิมุกตภาค <sup>(11)</sup>	คน	≥ 12,000	2.00	1,000	8,000	9,000	10,000	11,000	≥ 12,000	21,888	5.0000	0.1000
2.4.3 ผลสัมฤทธิ์ชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ (สินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว)	ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์	10	1.42	1	6	7	8	9	10	11	5.0000	0.0710
	2.4.4 จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับรายได้ครัวเรือน <sup>(12)</sup>	ครัวเรือน	100	2.00	5	80	85	90	95	100	106.00	5.0000	0.1000
2.4.5 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันกษัตริ์ ความยากจนและ/หรือยกระดับรายได้ครัวเรือน <sup>(13)</sup>	ร้อยละ	≥ 60	2.00	5	40.00	45.00	50.00	55.00	≥ 60	93.40	5.0000	0.1000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
	2.4.6 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับายน้อมนำพระราชโองบายด้านจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	คน/จังหวัด	≥ 1000	1.42	100	600	700	800	900	≥ 1000	3,520	5.0000	0.0710
	2.4.7 จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด ในปี 1 <sup>(4)</sup>	ร้อยละ	≥ 7.00	2.00	1	3.00	4.00	5.00	6.00	≥ 7.00	8.33	5.0000	0.1000
	2.4.8 จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัย	โรงเรียน	20	1.42	2	12	14	16	18	≥ 20	20	5.0000	0.0710
	2.4.9 จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้	คน	≥ 500	1.42	100	100	200	300	400	≥ 500	1,216	5.0000	0.0710
	2.4.10 ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้	ร้อยละ	≥ 50.00	1.42	5	30.00	35.00	40.00	45.00	≥ 50.00	68.10	5.0000	0.0710



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่า น้ำหนัก	ช่วง ปรับ เกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	คะแนน	คะแนน เฉลี่ย ถ่วง น้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
2.5 มหาวิทยาลัยมี งานวิจัยที่ตอบสนอง ต่อความต้องการ ของแหล่งทุน	2.5.1 เงินสนับสนุน งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ต่ออาจารย์ ประจำและนักวิจัย (15)		5	2.00								5.0000	0.1000
	- กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	บาท/คน	≥ 25,000	0.67	5,000	10,000	15,000	20,000	≥ 25,000		686,527.16	5.0000	0.0335
	- กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	บาท/คน	≥ 60,000	0.67	5,000	45,000	50,000	55,000	≥ 60,000		255,101.92	5.0000	0.0335
	- กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพ	บาท/คน	≥ 50,000	0.66	5,000	35,000	40,000	45,000	≥ 50,000		95,879.95	5.0000	0.0330
	2.5.2 จำนวนเครือข่าย ด้านการวิจัยและ นวัตกรรมที่มีความ ร่วมมือกับเครือข่าย จากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาค บริการ	เครือข่าย		≥ 4	1.42	1	1	2	3	≥ 4	4	5.0000	0.0710
	2.5.3 จำนวน ผลงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ร่วมมือ กับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาค บริการในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	ผลงาน		≥ 14	1.42	1	11	12	13	≥ 14	31	5.0000	0.0710

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
	2.5.4 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ <sup>(16)</sup>	ผลงาน	≥ 7	2.00	1	3	4	5	6	≥ 7	7	5.0000	0.1000
<b>มิติประสิทธิภาพ</b>													
2.6 งานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์คุณภาพ	2.6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ	ระดับความสำเร็จ	5	1.42	1	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.0710
	2.6.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	ระดับความสำเร็จ	5	1.42	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0710
2.7 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสาร	9	1.42	1	5	6	7	8	9	10	5.0000	0.0710

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
2.8 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม	2.8.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จ	5	1.42	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.0710	
2.9 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการดำเนินการทางศิลปวัฒนธรรมที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	2.9.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จ	5	1.42	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.0710	
<b>มิติการพัฒนาองค์การ</b>													
2.10 อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการริเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัยนวัตกรรม และการบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	2.10.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย (18)	ร้อยละ	≥ 70	2.00	5	55.00	60.00	65.00	≥ 70	86.24	5.0000	0.1000	
2.11 มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลด้านวิจัย นวัตกรรมและ บริการวิชาการ สำหรับการบริหารจัดการ	2.11.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ	ระดับความสำเร็จ	5	1.42	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.0710	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่า น้ำหนัก	ช่วง ปรับ เกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	คะแนน	คะแนน เฉลี่ย ถ่วง น้ำหนัก	
						1	2	3	4	5				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b>														
<b>สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น</b>														
<b>มิติประสิทธิผล</b>														
3.1 เครือข่ายและ ท้องถิ่นมีส่วนร่วมใน การพัฒนาและเกิด ความสัมพันธ์ที่ดีกับ มหาวิทยาลัย	3.1.1 ร้อยละของ เครือข่ายที่มีผลผลิตที่ เป็นประโยชน์ต่อ มหาวิทยาลัย <sup>(19)</sup>	ร้อยละ	100.00	2.00	5	80	85	90	95	100	100.00	5.0000	0.1000	
	3.1.2 จำนวนเครือข่าย ที่มีส่วนร่วมในการ พัฒนามหาวิทยาลัย	เครือข่าย	5	1.42	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0710	
<b>มิติคุณภาพบริการ</b>														
3.2 มหาวิทยาลัยมี ความร่วมมือกับ เครือข่ายและ ท้องถิ่นที่ หลากหลาย	3.2.1 ร้อยละของ เครือข่ายความร่วมมือ ในประเทศที่มีการ ดำเนินการศึกษาที่ ดำเนินการภาครัฐ และ เอกชน	ร้อยละ	100.00	2.00	5	80	85	90	95	100	100.00	5.0000	0.1000	
	3.2.2 จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง กิจการนักศึกษากับ องค์กรภาครัฐ และ เอกชน	เครือข่าย	≥ 5	1.42	1	1	2	3	4	≥ 5	6	5.0000	0.0710	
3.3 มหาวิทยาลัยมี การดำเนินการจัด กิจกรรมความ ร่วมมือกับเครือข่าย ต่างประเทศ	3.3.1 ร้อยละของ เครือข่ายต่างประเทศ ที่มีการจัดกิจกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัย <sup>(21)</sup>	ร้อยละ	≥ 50	2.00	5	30	35	40	45	≥ 50	100.00	5.0000	0.1000	



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	
						1	2	3	4	5				
<b>มิติประสิทธิภาพ</b>														
3.4 มหาวิทยาลัยมีความกระบวนกร/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับท้องถิ่นองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรวิชาชีพ ผู้ประกอบการ คิษย์เก่า และต่างประเทศ	3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ	5	1.42	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0710		
	3.4.2 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	หน่วยงาน	620	1.42	100	320	420	520	620	878	5.0000	0.0710		
<b>มิติการพัฒนาองค์กร</b>														
3.5 มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายสำหรับบริการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ	5	1.42	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.0710		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
						1	2	3	4	5			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b>													
<b>ขยายการยกระดับนานาชาติ</b>													
<b>มิติประสิทธิผล</b>													
4.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย* <sup>(22)</sup>	ระดับความสำเร็จ	5	2.00	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000
	4.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	> 2.50	1.42	0.5	0.50	1.00	1.50	2.00	2.50	3.87	5.0000	0.0710
4.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	> 92.00	1.42	5	72.00	77.00	82.00	87.00	> 92	94.26	5.0000	0.0710
	<b>มิติคุณภาพบริการ</b>												
4.3 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา	4.3.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน <sup>(23)</sup>	คน	> 200	2.00	40	40	80	120	160	> 200	398	5.0000	0.1000

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	
						1	2	3	4	5				
<b>มิติประสิทธิภาพ</b>														
4.4 ระบบบริหารจัดการภายในที่สามารถตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ	4.4.1 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เรียนชาวต่างชาติ	คน	28	1.42	2	20	22	24	26	28	30	5.0000	0.0710	
<b>มิติการพัฒนาองค์การ</b>														
4.5 มหาวิทยาลัยมีเทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆของ Social Media ที่ทันสมัยในการสร้างภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์ <sup>(24)</sup>	ระดับความสำเร็จ	5	2.00	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.1000	
<b>100.00</b>												<b>4.9984</b>		

# ส่วนที่ 3

## รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

**เป้าประสงค์ 1.1** มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน																					
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																					
ตัวชี้วัด : 1.1.1 คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพภายในประจำปี																							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน																						
โทรศัพท์ : 02-160-1004	โทรศัพท์ : 02-160-1340																						
	โทรศัพท์ : 02-160-1007																						
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>มหาวิทยาลัยได้จัดตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2562 เมื่อวันที่ 8-9 ตุลาคม 2563 ผลการตรวจประเมินพบว่ามหาวิทยาลัยมีคะแนนเฉลี่ย 4.65 มีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก โดยมีผลการประเมินจำแนกตามรายองค์ประกอบดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>องค์ประกอบ</th> <th>คะแนนเฉลี่ย</th> <th>ระดับคุณภาพ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 การผลิตบัณฑิต</td> <td>4.21</td> <td>ดี</td> </tr> <tr> <td>2 การวิจัย</td> <td>5.00</td> <td>ดีมาก</td> </tr> <tr> <td>3 การบริการวิชาการ</td> <td>5.00</td> <td>ดีมาก</td> </tr> <tr> <td>4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</td> <td>5.00</td> <td>ดีมาก</td> </tr> <tr> <td>5 การบริหารจัดการ</td> <td>4.82</td> <td>ดีมาก</td> </tr> <tr> <td><b>ภาพรวม</b></td> <td><b>4.65</b></td> <td><b>ดีมาก</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>ซึ่งสามารถจำแนกตามปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (Process) และผลลัพธ์ (Output) ได้ดังนี้</p> <p>ปัจจัยนำเข้า (Input) คะแนนเฉลี่ย 4.14 ระดับคุณภาพดี</p> <p>กระบวนการ (Process) คะแนนเฉลี่ย 5.00 ระดับคุณภาพดีมาก</p> <p>ผลลัพธ์ (Output) คะแนนเฉลี่ย 4.36 ระดับคุณภาพดี</p> <p>ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้วิเคราะห์จุดเด่น แนวทางเสริมจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา จากทุกองค์ประกอบ พร้อมข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ ในการปรับปรุงการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป</p>			องค์ประกอบ	คะแนนเฉลี่ย	ระดับคุณภาพ	1 การผลิตบัณฑิต	4.21	ดี	2 การวิจัย	5.00	ดีมาก	3 การบริการวิชาการ	5.00	ดีมาก	4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5.00	ดีมาก	5 การบริหารจัดการ	4.82	ดีมาก	<b>ภาพรวม</b>	<b>4.65</b>	<b>ดีมาก</b>
องค์ประกอบ	คะแนนเฉลี่ย	ระดับคุณภาพ																					
1 การผลิตบัณฑิต	4.21	ดี																					
2 การวิจัย	5.00	ดีมาก																					
3 การบริการวิชาการ	5.00	ดีมาก																					
4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5.00	ดีมาก																					
5 การบริหารจัดการ	4.82	ดีมาก																					
<b>ภาพรวม</b>	<b>4.65</b>	<b>ดีมาก</b>																					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
3.95	4.05	4.15	4.25	≥ 4.35
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.1.1 คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพ ภายในประจำปี	1.46	4.65	5.0000	0.0730
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥ 4.35	4.65	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบคุณภาพ โดยได้จัดโครงการโครงการประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>มอบหมายให้กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการดำเนินการและกำกับติดตามผลงานตัวชี้วัด “คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพภายในประจำปี” โดยมีกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li><b>2.1 แนวทางการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1.1 กำหนดนโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน</li> <li>2.1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน</li> <li>2.1.3 จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย</li> <li>2.1.4 กำหนดแนวทางการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และกำหนดผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้</li> <li>2.1.5 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน</li> <li>2.1.6 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน</li> <li>2.1.7 ดำเนินงานตามตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ของมหาวิทยาลัย</li> <li>2.1.8 ติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ทุกระดับ ทุกภาคการศึกษา</li> <li>2.1.9 สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ทุกระดับ ทุกภาคการศึกษา ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา</li> <li>2.1.10 กำหนดระบบการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ทุกระดับ</li> <li>2.1.11 จัดตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับหน่วยงาน</li> <li>2.1.12 นำผลการตรวจประเมินและแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับหลักสูตรและระดับหน่วยงาน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ภายในเดือนกันยายน</li> <li>2.1.13 จัดทำรายงานการประเมินตนเอง และบันทึกข้อมูลในระบบ CHE - QA Online ภายในสัปดาห์ที่ 1 ของเดือนตุลาคม</li> <li>2.1.14 ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือนตุลาคม</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol>				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2.1.15 นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)	
2.1.16 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา	
2.1.17 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา	
2.1.18 จัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	
2.1.19 ส่งรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพการศึกษาภายในต่อหน่วยงานต้นสังกัด ภายใน 120 วัน หลังสิ้นสุดปีการศึกษา ในระบบ CHE QA Online ภายในเดือนพฤศจิกายน	
<b>2.2 แนวทางการดำเนินงานระดับคณะ/วิทยาลัย</b>	
2.2.1 กำหนดนโยบายด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน	
2.2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน	
2.2.3 จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงานและระดับหลักสูตร	
2.2.4 กำหนดแนวทางการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และกำหนดผู้รับผิดชอบ ระดับหน่วยงาน และระดับหลักสูตร	
2.2.5 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน และระดับหลักสูตร	
2.2.6 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	
2.2.7 ดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ของหน่วยงาน	
2.2.8 ติดตามผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับหน่วยงานและระดับหลักสูตร ทุกภาคการศึกษา	
2.2.9 สรุปและรายงานผลการดำเนินงานดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับหน่วยงานและระดับหลักสูตร ทุกภาคการศึกษา ต่อคณะกรรมการประจำหน่วยงานเพื่อพิจารณา	
2.2.10 รายงานผลการดำเนินงานดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับหน่วยงานและระดับหลักสูตร ทุกภาคการศึกษา ต่อมหาวิทยาลัย	
2.2.11 ปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจัดตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ภายใน 17 มิถุนายน - 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2563	
2.2.12 นำผลการตรวจประเมินและแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับหลักสูตร เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	
2.2.13 จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ระดับหน่วยงาน ในระบบ CHE - QA Online ภายในสัปดาห์ที่ 2 ของเดือนสิงหาคม	
2.2.14 รับตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน ระหว่างสัปดาห์ที่ 3 ของเดือนสิงหาคม	
2.2.15 นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับหน่วยงาน	
2.2.16 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับหลักสูตรและระดับหน่วยงาน ต่อมหาวิทยาลัยภายใน สัปดาห์ที่ 4 ของเดือนสิงหาคม	
2.2.17 จัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2.2.18 ส่งรายงานประจำปีที่เป็นรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ต่อมหาวิทยาลัยภายใน สัปดาห์ที่ 3 ของเดือนกันยายน ในระบบ CHE - QA Online	
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> 1) ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ 2) หลักสูตรและหน่วยงานให้ความร่วมมือในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร 3) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ 4) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b>	
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> 1.1.1 - 01 รายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2562 1.1.1 - 02 รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2562	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 1.1.2 ร้อยละของรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา			
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1340			
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1525			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2561	2562	2563	
1. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	รางวัล	85	221	148	
1.1 ระดับชาติ	รางวัล	113	158	118	
(1) นักปฏิบัติ	รางวัล	84	147	111	
(2) การสื่อสาร	รางวัล	13	3	-	
(3) จิตสาธารณะ	รางวัล	16	8	7	
(4) อื่นๆ	รางวัล	-	-	-	
1.2 ระดับนานาชาติ	รางวัล	40	63	30	
(1) นักปฏิบัติ	รางวัล	39	62	30	
(2) การสื่อสาร	รางวัล	1	1	-	
(3) จิตสาธารณะ	รางวัล	-	-	-	
(4) อื่นๆ	รางวัล	-	-	-	
2. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	คน	26,385	28,448	27,303	
3. ร้อยละของรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.57	0.78	0.54	
สามารถสรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามหน่วยงานได้ดังนี้					
หน่วยงาน	จำนวนรางวัล			จำนวนนักศึกษา	ร้อยละ
	ระดับชาติ	ระดับนานาชาติ	รวม		
1) คณะครุศาสตร์	16	-	16	2,212	0.72
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	5	18	2,206	0.82
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	15	-	15	5,436	0.28
4) คณะวิทยาการจัดการ	15	-	15	6,411	0.23
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	12	2	14	1,428	0.98
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	10	8	18	1,297	1.39
7) บัณฑิตวิทยาลัย	2	-	2	288	0.69
8) วิทยาลัยนานาชาติ	3	-	3	632	0.47
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	19	1	20	3,054	0.65



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
หน่วยงาน	จำนวนรางวัล			จำนวนนักศึกษา	ร้อยละ
	ระดับชาติ	ระดับนานาชาติ	รวม		
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	-	-	-	479	0.00
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	7	-	7	826	0.85
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	1	-	1	81	1.23
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	1	14	15	2,491	0.60
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	-	2	260	0.77
15) ศูนย์การศึกษา จังหวัดอุดรธานี	2	-	2	202	0.99
<b>ระดับมหาวิทยาลัย</b>	<b>118</b>	<b>30</b>	<b>148</b>	<b>27,303</b>	<b>0.54</b>

**เกณฑ์การให้คะแนน :**  
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 0.08 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
0.08	0.16	0.24	0.32	≥0.40

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.1.2 ร้อยละของรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	2.00	0.54	5.0000	0.1000

**การบรรลุเป้าหมาย:**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥0.40	0.54	บรรลุ

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการสนับสนุนให้นักศึกษาส่งผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และงานสร้างสรรค์เข้าประกวดในระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดโครงการส่งเสริมผลงานนักศึกษาสู่การประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ
- มหาวิทยาลัยมอบหมายให้กองพัฒนานักศึกษาเป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - จัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์ของสวนสุนันทา หรือจัดโครงการส่งนักศึกษาเข้าประกวด
  - สรุปรายงานผลจำนวนรางวัลตามโครงการ/กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น
  - นำผลการประเมินการจัดโครงการ/กิจกรรมมาปรับปรุงดำเนินงานครั้งต่อไป
  - กำกับติดตามการดำเนินงานสำรวจรางวัล จำนวน 4 ครั้ง
  - รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาฯ ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 4 ครั้ง
  - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1.2 - 01 สรุปจำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>1.1.2 - 02 สรุปจำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับนานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>1.1.2 - 03 รายชื่อรางวัลที่ได้/หน่วยงานที่ให้รางวัล/วันเดือนปีที่ได้รับ/รายชื่อนักศึกษาที่ได้รับรางวัล</li> <li>1.1.2 - 04 โล่รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ เกียรติบัตร หนังสือเชิดชูเกียรติของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>1.1.2 - 05 โล่รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ เกียรติบัตร หนังสือเชิดชูเกียรติของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับนานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>1.1.2 - 06 สรุปจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ในปีการศึกษา 2562 จำนวน 2 รอบ</li> </ol>	



**เป้าประสงค์ 1.2** บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1003		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1495		โทรศัพท์ : 02-160-1095		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2560	2561	2562
1. ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	คะแนน	4.56	4.55	4.63
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายสาขาวิชา ดังนี้				
หน่วยงาน	คะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ			
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ค่าเฉลี่ยภาพรวม
1) คณะครุศาสตร์	4.56	-	-	4.55
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.54	-	-	4.54
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4.58	4.87	-	4.63
4) คณะวิทยาการจัดการ	4.56	-	-	4.56
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	4.64	-	-	4.64
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	4.65	4.93	-	4.69
7) วิทยาลัยนานาชาติ	4.59	5.00	-	4.67
8) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	4.68	-	4.86	4.71
9) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	4.68	-	-	4.68
10) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	4.67	-	-	4.67
11) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	4.69	-	-	4.69
12) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	4.62	4.54	-	4.60
13) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.60	-	-	4.60
14) บัณฑิตวิทยาลัย	-	4.72	4.71	4.72
รวม	4.60	4.77	4.74	4.63

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
4.11	4.21	4.31	4.41	≥ 4.51
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	2.00	4.63	5.0000	0.1000
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥ 4.51	4.63	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 โดยโครงการจัดการเรียนการสอนสวนสุนันทา 4.0 (SSRU 4.0)</p> <p>2. มหาวิทยาลัยมอบหมายให้กองบริการการศึกษาเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสำรวจคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ TQF</p> <p>2.2) แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือสำรวจตามตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ</p> <p>2.3) ทบทวนแบบสำรวจและเสนอให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและส่งให้หน่วยงาน</p> <p>2.4) ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของผลสำรวจคุณภาพบัณฑิต ฯ</p> <p>2.5) วิเคราะห์และประมวลผลคุณภาพบัณฑิตตามกรอบ TQF ในภาพมหาวิทยาลัย</p> <p>2.6) จัดส่งผลการวิเคราะห์ให้กับหน่วยงาน เพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2562</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
อาจารย์ประจำหลักสูตรให้ความร่วมมือในการติดตามการปฏิบัติงานทำของนักศึกษาและสำรวจคุณภาพบัณฑิตจากผู้ประกอบการ				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง				
1.2.1 - 01 สรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ ปีการศึกษา 2561				
1.2.1 - 02 สรุปจำนวนผู้ใช้บัณฑิต หรือสถานประกอบการที่ตอบแบบสอบถาม ปีการศึกษา 2561				
1.2.1 - 03 รายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ จากสถานประกอบการผู้ใช้บัณฑิต ปีการศึกษา 2561				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ			ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1003			โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1495			โทรศัพท์ : 02-160-1095		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			
		2560	2561	2562	
1.	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	คน	5,422	5,647	6,297
2.	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสอบถามเรื่องการมีงานทำ	คน	4,993	5,116	5,481
2.1	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	คน	4,337	4,564	4,940
2.2	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำระยะเวลา มากกว่า 1 ปี	คน	67	80	60
2.3	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	คน	16	38	18
2.4	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	คน	24	20	23
2.5	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	คน	294	200	245
2.6	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	คน	64	70	46
2.7	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ยังไม่มีงานทำ	คน	191	144	149
3.	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสอบถามเรื่อง การมีงานทำ (ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา ผู้ศึกษาต่อ ผู้อุปสมบท และผู้ที่เกณฑ์ทหาร) (ข้อ 2 ลบด้วย (2.3 + 2.4 + 2.5 + 2.6))	คน	4,595	4,788	5,149
4.	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ข้อ 2.1 / ข้อ 3 x 100)	ร้อยละ	94.39	95.32	95.94
สามารถสรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามหน่วยงานดังนี้					
หน่วยงาน	จน.บัณฑิต ป.ตรีที่ได้งานทำภายใน 1 ปี)	จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ	คิดเป็นร้อยละ		
1) คณะครุศาสตร์	377	381	98.95		
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	445	472	94.28		
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,257	1,306	96.25		
4) คณะวิทยาการจัดการ	1,013	1,062	95.39		
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	288	307	93.81		
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	201	214	93.93		
7) วิทยาลัยนานาชาติ	174	185	94.05		
8) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	338	345	97.97		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
หน่วยงาน	จน.บัณฑิต ป.ตรีที่ได้ งานทำภายใน 1 ปี)	จำนวนบัณฑิตที่ตอบ แบบสำรวจ	คิดเป็นร้อยละ	
9) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	120	121	99.17	
10) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	201	208	96.63	
11) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	18	18	100.00	
12) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	492	513	95.91	
13) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	16	17	94.12	
<b>รวม</b>	<b>4,940</b>	<b>5,149</b>	<b>95.94</b>	

**เกณฑ์การให้คะแนน :**  
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 2.00 ต่อ 2 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
84.00	86.00	88.00	90.00	≥ 92.00

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	2.00	95.94	5.0000	0.1000

**การบรรลุเป้าหมาย:**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥92.00	95.94	บรรลุ

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 โดยโครงการจัดการเรียนการสอนสนุนนทา 4.0 (SSRU 4.0)
- มหาวิทยาลัยมอบหมายให้กองบริการการศึกษาเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - ประชุมชี้แจงแนวทางการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี
  - แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือสำรวจตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ
  - เปิดระบบบันทึกประวัติบัณฑิต ให้บัณฑิตเข้าตอบแบบสอบถาม หรือปรับปรุงข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต
  - นำข้อมูลออกจากระบบบันทึกประวัติบัณฑิต และวิเคราะห์ข้อมูลจากในระบบ จัดส่งข้อมูลต่อหน่วยงาน
  - วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการสำรวจฯ รวมทั้งจัดทำแผนการปรับปรุงระดับมหาวิทยาลัย เสนอต่อกำกับดูแลตัวชี้วัดพิจารณาเห็นชอบ
  - จัดส่งรายงานผลการสำรวจฯ ให้กองนโยบายและแผน และทุกหน่วยงานทราบ

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

- อาจารย์ประจำหลักสูตรให้ความร่วมมือในการสำรวจการมีงานทำของบัณฑิต
- มีระบบสารสนเทศเพื่อการติดตาม



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-	
หลักฐานอ้างอิง: 1.2.2 - 01 รายงานการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ปีการศึกษา 2561	

**เป้าประสงค์ 1.3** มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการการจัดการเรียนสอนที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ สอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.3.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมหรือพัฒนาให้กับนักศึกษา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1525		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2560	2561	2562
1. ผลรวมค่าความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริม หรือพัฒนาให้กับนักศึกษา	คะแนน	111.26	111.01	123.06
2. จำนวนจัดกิจกรรมการส่งเสริม หรือพัฒนาให้กับนักศึกษาทั้งหมด	กิจกรรม	25	24	26
3. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมหรือพัฒนาให้กับนักศึกษา	คะแนนเฉลี่ย	4.45	4.63	4.73
โดยมีรายละเอียดของความพึงพอใจจำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้				
หน่วยงาน	ผลรวมค่าความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการฯ	จำนวนจัดกิจกรรมฯ ทั้งหมด	คะแนนเฉลี่ย	
1) คณะครุศาสตร์	28.34	6	4.72	
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	31.77	7	4.54	
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	28.50	6	4.75	
4) คณะวิทยาการจัดการ	57.43	12	4.79	
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	40.98	9	4.55	
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	36.28	8	4.54	
7) วิทยาลัยนานาชาติ	56.82	12	4.74	
8) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	23.18	5	4.64	
9) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	51.69	11	4.70	
10) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	58.73	12	4.89	
11) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	19.53	4	4.88	
12) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	33.39	7	4.77	
13) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	28.27	6	4.71	
14) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	36.90	8	4.61	
15) ระดับมหาวิทยาลัย (เฉพาะโครงการที่พัฒนานักศึกษาจัด)	123.06	26	4.73	



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

โดยมีรายละเอียดของความพึงพอใจจำแนกรายโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมระดับมหาวิทยาลัย										จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม	ระดับความพึงพอใจ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา 2562		✓									9,500	4.61
2) โครงการไหว้ครู								✓			6,078 คน	4.75
3) โครงการเปิดโลกชมรม				✓							15,643 คน	4.78
4) โครงการอัญเชิญตราพระราชลัญจกร								✓			4,750	4.83
5) โครงการ Love yourself Safe your SEX ก่อน Say "Yes" ต้อง Get AIDS (ภายใต้โครงการอบรมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และปัญหา วัยรุ่น)		✓									400 คน	4.74
6) โครงการแก้วรวมช่อ				✓							4,630 คน	4.68
7) โครงการอบรม การเขียน Resume และ Job Interview Technique (ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมสู่สถานประกอบการ)		✓									50 คน	5.00
8) โครงการวันลอยกระทง									✓		14,008 คน	4.71
9) โครงการประกันคุณภาพนักศึกษา		✓								✓	150	4.62
10) โครงการเสริมสร้างเยาวชนไทยให้ห่างไกลยาเสพติด (ภายใต้โครงการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา)		✓									400 คน	4.68
11) โครงการการอบรมวิถีชีวิตพุทธมามกะไทย (โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมนักศึกษา)	✓										100 คน	4.89
12) โครงการสุนันทาปันน้ำใจ ครั้งที่ 5							✓				50 คน	4.89

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ											<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมระดับมหาวิทยาลัย										จำนวนนักศึกษา ที่เข้าร่วม	ระดับความ พึงพอใจ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
13) โครงการสนับสนุน การเข้าร่วมแข่งขันกีฬ มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 47						✓					110	4.80
14) โครงการพัฒนาทักษะ ความเป็นมืออาชีพ Jobfair (โครงการส่งเสริมทักษะการ พัฒนาตนเองของนักศึกษา)			✓								121	4.77
15) โครงการประกวด ออกแบบตราสัญลักษณ์ การแข่งขันกีฬาสุนันทา สามัคคี ครั้งที่ 31 (ภายใต้ โครงการพัฒนาทักษะ การนำเสนออัตลักษณ์ เอกลักษณ์ สวนสุนันทา)					✓						ผลงานที่นักศึกษา ส่งเข้าร่วมโครงการ 16 ผลงาน	4.75
16) โครงการสนับสนุน การเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา ระดับอุดมศึกษา						✓					100	4.73
17) โครงการกีฬาสุนันทา สามัคคี ครั้งที่ 31						✓					300	4.65
18) โครงการสนับสนุน การจัดกิจกรรมชมรม นักศึกษา	✓										550	4.52
19) โครงการบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อพัฒนาชุมชน 5 ส							✓				500	4.88
20) โครงการลูกพระนาง จิตอาสา							✓				500	4.84
21) โครงการอบรมพัฒนา บุคลิกภาพนักศึกษา			✓								120	4.53
22) โครงการกิจกรรม วันสงกรานต์									✓		10,515	4.77
23) โครงการปิดโลกชมรม				✓							10,366	4.62
24) โครงการ สวนสุนันทา อนุรักษ์มารยาทไทย			✓								8,804	4.72
25) โครงการสนับสนุน การแข่งขันหมากฮอส ชิงแชมป์สวนสุนันทา (ออนไลน์) ครั้งที่ 1					✓						71	4.62



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ											<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมระดับมหาวิทยาลัย										จำนวนนักศึกษา ที่เข้าร่วม	ระดับความ พึงพอใจ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
26) โครงการผู้นำนักศึกษา (รับน้อง)		✓									4,809 คน	4.68
หมายเหตุลักษณะกิจกรรม : 1) กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม 2) ความรู้ 3) ทักษะทางปัญญา 4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและเทคโนโลยี 6) กีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ 7) บำเพ็ญประโยชน์ 8) เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 9) ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม 10) ประกันคุณภาพ												
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.15 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้												
คะแนน 1			คะแนน 2			คะแนน 3			คะแนน 4		คะแนน 5	
4.10			4.20			4.30			4.40		≥ 4.50	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :												
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด				น้ำหนัก (ร้อยละ)		ผลการดำเนินงาน		ค่าคะแนน ที่ได้		ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
1.3.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมหรือพัฒนาให้กับนักศึกษา				1.42		4.73		5.0000		0.0710		
การบรรลุเป้าหมาย:												
เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน			การบรรลุ						
≥4.50			4.73			บรรลุ						
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : 1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาและมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยได้จัดโครงการพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์สวนสุนันทา 2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมหรือพัฒนาให้กับนักศึกษา” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้ 2.1 ชี้แจงแนวทางการสนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษามีการเข้าร่วมประกวด แข่งขันในเวทีระดับชาติและ/หรือนานาชาติแสวงหาเวที แจ้งข้อมูลข่าวสาร และประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมการประกวดระดับชาติและ/หรือนานาชาติลงสู่หน่วยงาน 2.2 จัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์ของสวนสุนันทาหรือจัดโครงการส่งนักศึกษาเข้าประกวด 2.3 สรุปรายงานผลจำนวนรางวัลตามโครงการ/กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น 2.4 นำผลการประเมินการจัดโครงการ/กิจกรรมมาปรับปรุงดำเนินงานครั้งต่อไปกำกับติดตามการดำเนินงานสำรวจรางวัล จำนวน 4 ครั้ง												

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2.5 รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนานักศึกษาฯ ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 4 ครั้ง</p> <p>2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) นักศึกษาให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> <li>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> </ol>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p> <p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.3.1 - 01 แผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562</li> <li>1.3.1 - 02 รายงานสรุปผลการดำเนินงานของกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562</li> <li>1.3.1 - 03 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562</li> <li>1.3.1 - 04 แผนการปรับปรุงตามผลการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมหรือพัฒนาให้นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562</li> </ol>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.3.5 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 (นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4)				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต		
โทรศัพท์ : 02-160-1003/1040		โทรศัพท์ : 02-160-1221/1224		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ที่สอบผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1	คน	-	-	493
2. นักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 3-4 ที่เข้าสอบ ทั้งหมด	คน	-	-	2,001
3. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 (นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4)	ร้อยละ	-	-	24.64
สามารถสรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามหน่วยงานได้ดังนี้				
หน่วยงาน	จน.นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ที่สอบผ่าน	จน.นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ที่เข้าสอบทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ	
1) คณะครุศาสตร์	172	334	51.50	
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	77	6.49	
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	62	163	38.04	
4) คณะวิทยาการจัดการ	21	296	7.09	
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	4	157	2.55	
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	5	86	5.81	
7) วิทยาลัยนานาชาติ	58	242	23.97	
8) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	2	25	8.00	
9) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	153	229	66.81	
10) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	0	122	0.00	
11) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	2	29	6.90	
12) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	5	68	7.35	
13) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	95	2.11	
14) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	2	78	2.56	
15) ระดับมหาวิทยาลัย	493	2,001	24.64	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 4.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
4.00	8.00	12.00	16.00	≥ 20.00

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.3.5 ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตร ครุศาสตร์ที่สอบผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ TOEIC ตั้งแต่ 500 ขึ้นไป หรือ B2 (CEFR)	1.42	24.64	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥20.00	24.94	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา โดยได้จัดโครงการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตร์ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ TOEIC ตั้งแต่ 500 ขึ้นไป หรือ B2 (CEFR)” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 จัดทดสอบก่อนการอบรมภาษาอังกฤษ (Pre-Test) จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>2.2 จัดอบรมภาษาอังกฤษในช่วงวันเสาร์-อาทิตย์ ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4</p> <p>2.3 จัดทดสอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR จำนวน 1 ครั้ง เพื่อประเมินผลความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4</p> <p>2.4 รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินการทดสอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p> <p>2) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>3) มีกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่เหมาะสม</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-				
หลักฐานอ้างอิง:				
1.3.5 – 01 รายงานสรุปจำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				

**เป้าประสงค์ 1.4** หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอกที่คณะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1003		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1495		โทรศัพท์ : 02-160-1095		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
จำนวนสาขาวิชาเอกที่คณะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป	จำนวน	-	11	13
สามารถสรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้				
หน่วยงาน (สาขาวิชาเอกที่คณะ)		คะแนนสาขาวิชาเอกที่คณะ		
1)	คณะครุศาสตร์ (สาขาวิชาภาษาอังกฤษ)	79.71		
2)	คณะวิทยาศาสตร์ฯ (สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์)	69.57		
3)	คณะมนุษยศาสตร์ฯ (สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ)	71.01		
4)	คณะวิทยาการจัดการ (สาขาวิชาภาพยนตร์)	73.91		
5)	คณะเทคโนโลยีฯ (สาขาวิชาการออกแบบกราฟฟิกและมัลติมีเดีย)	65.22		
6)	คณะศิลปกรรมฯ (สาขาวิชาศิลปะการแสดง)	60.87		
7)	บัณฑิตวิทยาลัย (สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา)	79.71		
8)	วิทยาลัยนานาชาติ (สาขาวิชาธุรกิจการบิน)	84.06		
9)	วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา (สาขาวิชารัฐศาสตร์)	73.91		
10)	วิทยาลัยพยาบาลฯ (สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์)	69.57		
11)	วิทยาลัยสหเวชฯ (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (การดูแลสุขภาพและความงาม))	63.77		
12)	วิทยาลัยภาพยนตร์ฯ (สาขาวิชาการสร้างสรรค์และสื่อดิจิทัล)	81.16		
13)	วิทยาลัยโลจิสติกส์ฯ (สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์)	75.36		
14)	วิทยาลัยสถาปัตยกรรมฯ (สาขาวิชาสถาปัตยกรรม)	53.62		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับมหาวิทยาลัย				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 สาขาวิชา ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
2	3	4	5	≥ 6

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มี คะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป	2.00	13	5.0000	0.1000
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥ 6	13	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการยกระดับคุณภาพของสาขาวิชาเอกที่คคะให้สามารถแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยได้จัดโครงการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกที่คคะ</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับจำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป</p> <p>2.2 กำกับติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับจำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไปอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2.3 รับทราบผลการดำเนินงานเกี่ยวกับจำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไปทุกเดือน</p> <p>2.4 สรุปผลการดำเนินงานจำนวนสาขาวิชาเอกที่คคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป รายงานต่อผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อเห็นชอบ และรายงานต่อกองนโยบายและแผน และมหาวิทยาลัยทราบ</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรให้ความร่วมมือ</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
1.4.1 - 01 รายงานสรุปผลการตรวจประเมินสาขาวิชาเอกที่คคะ				
1.4.1 - 02 รายงานสรุปโครงการพัฒนาสาขาวิชาสู่เอกที่คคะ				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1003		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1495		โทรศัพท์ : 02-160-1095		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2560	2561	2562
1. จำนวนหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	หลักสูตร	97	100	105
2. จำนวนหลักสูตรที่รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้งหมด	หลักสูตร	102	102	111
3. ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	ร้อยละ	95.10	98.04	94.59
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้				
หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตรที่มีคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินทั้งหมด	ร้อยละ	
1) คณะครุศาสตร์	8	8	100.00	
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14	14	100.00	
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	15	15	100.00	
4) คณะวิทยาการจัดการ	5	5	100.00	
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	9	10	90.00	
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	7	9	77.78	
7) บัณฑิตวิทยาลัย	15	16	93.75	
8) วิทยาลัยนานาชาติ	5	5	100.00	
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	13	13	100.00	
10) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	6	7	85.71	
11) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	2	2	100.00	
12) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	5	6	83.33	
13) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	1	100.00	
รวม	105	111	94.59	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ					<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
75.00	80.00	85.00	90.00	≥95.00	
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01	2.00	94.59	4.9180	0.0984	
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
≥95.00	94.59	ไม่บรรลุ			
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือเครือข่ายในการพัฒนาหลักสูตร โดยได้จัดโครงการบริหารหลักสูตรที่มีคุณภาพ</li> <li>มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้           <ol style="list-style-type: none"> <li>ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้หลักสูตรประเมินผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรที่ สกอ. กำหนด</li> <li>รับทราบผลการตรวจประเมินฯ จากหน่วยงาน</li> <li>สรุปและรวบรวมผลเพื่อเสนอต่อผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อให้ความเห็นชอบ และรายงานต่อกองนโยบายและแผน และมหาวิทยาลัยทราบ</li> </ol> </li> </ol>					
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารให้ความสำคัญ</li> <li>หลักสูตรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</li> <li>มีกระบวนการกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>					
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจเกณฑ์การประเมิน</li> <li>หลักสูตรใหม่ที่เพิ่งเปิดการเรียนการสอนในปีแรกจะมีปัญหาเรื่องผลงานของนักศึกษาและอาจารย์บางส่วนที่ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์</li> </ol>					
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.4.2 - 01 รายงานผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร (มคอ.7) ประจำปีการศึกษา 2562</li> <li>1.4.2 - 02 รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562</li> <li>1.4.2 - 03 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562</li> </ol>					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 1.4.3 จำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา			
โทรศัพท์ : 02-160-1003		โทรศัพท์ : 02-160-1340			
โทรศัพท์ : 02-160-1495		โทรศัพท์ : 02-160-1095			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
			2560	2561	2562
1.	จำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	รายวิชา	-	21	20
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้					
หน่วยงาน		ชื่อรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ			
1)	คณะครุศาสตร์	1.1) ฟิสิกส์พื้นฐาน2			
2)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2.1) Fundamental Mathematics and Computer for Environmental Science			
3)	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3.1) การออกแบบมัลติมีเดียในงานจากสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมดิจิทัล			
4)	คณะวิทยาการจัดการ	4.1) การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ 4.2) เศรษฐศาสตร์การจัดการ			
5)	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5.1) องค์กรประกอบคอมพิวเตอร์ Computer Organization			
6)	คณะศิลปกรรมศาสตร์	6.1) ประวัติศิลปะการแสดง			
7)	บัณฑิตวิทยาลัย	7.1) ปรัชญาและจริยศาสตร์ยุคกลาง			
8)	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	8.1) หลักการตลาด			
9)	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	9.1) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการสืบค้น			
10)	วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	10.1) Pharmacology (เภสัชวิทยา) 10.2) Biology (ชีววิทยา)			
11)	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	11.1) การบริหารระบบโลจิสติกส์และซัพพลายเชนระหว่างประเทศ 11.2) การจัดการขนส่งและกระจายสินค้า 11.3) Air Cargo Operation 11.4) การตลาดอิเล็กทรอนิกส์ 11.5) การออกแบบและการจัดการตัวชี้วัดประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์			
12)	วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	12.1) ออกแบบเบื้องต้น			
13)	ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	13.1) วิชาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริการอาหารและเครื่องดื่ม 13.2) วิชาการเงินธุรกิจและภาษีอากร			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 รายวิชา ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
11	12	13	14	15
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.4.3 จำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	1.42	20	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
15	20	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือเครือข่ายในการพัฒนาหลักสูตร โดยได้จัดโครงการบริหารหลักสูตรที่มีคุณภาพ 2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้ 2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับจำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ 2.2 รับทราบและติดตามผลการดำเนินการจัดทำรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษจากหน่วยงาน ทุกเดือน 2.3 สรุปผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อให้ความเห็นชอบ และรายงานต่อกองนโยบายและแผน และมหาวิทยาลัยทราบ				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
ผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
1.4.3 - 01 สรุปจำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ 1.4.3 - 02 เอกสาร มคอ.3 หนังสือ ตำรา สื่อประกอบการสอนที่เป็นภาษาอังกฤษ 1.4.3 - 03 หนังสือแจ้งการสอนเป็นภาษาอังกฤษ				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 1.4.5 ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้รับการพัฒนา (ใช้หลัก 3 ป. ปรับ ปิด เปิด)					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา			
โทรศัพท์ : 02-160-1003		โทรศัพท์ : 02-160-1340			
โทรศัพท์ : 02-160-1495		โทรศัพท์ : 02-160-1095			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
			ปีการศึกษา		
			2560	2561	2562
1.	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาตามหลัก 3 ป. ประจำปีการศึกษา 2562	หลักสูตร	-	-	26
2.	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่มีจำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับ ประจำปีการศึกษา 2562	หลักสูตร	-	-	32
3.	ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้รับการพัฒนา (ใช้หลัก 3 ป. ปรับ ปิด เปิด)	ร้อยละ	-	-	81.25
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้					
หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาตามหลัก 3 ป.	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่มีจำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับ	คิดเป็นร้อยละ		
1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9	9	100.00		
2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	1	100.00		
3) คณะวิทยาการจัดการ	1	1	100.00		
4) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7	7	100.00		
5) วิทยาลัยนานาชาติ	2	2	100.00		
6) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	2	2	100.00		
7) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	1	5	20.00		
8) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	0	2	0.00		
9) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	3	3	100.00		
<b>มหาวิทยาลัย</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>81.25</b>		
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
60.00	65.00	70.00	75.00	≥ 80.00	

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.4.5 ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้รับการพัฒนา (ใช้หลัก 3 ป. ปรับ ปิด เปิด)	1.42	81.25	5.0000	0.0710

การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥80.00	81.25	บรรลุ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการปรับ ปิด เปิด หลักสูตรที่จำนวนผู้เรียนไม่เป็นไปตามแผนรับ โดยได้จัดโครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ใช้หลัก 3 ป. (ปรับ ปิด เปิด)
2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้รับการพัฒนา (ใช้หลัก 3 ป. ปรับ ปิด เปิด)” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - 2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามแผนรับนักศึกษา ตามหลัก 3 ป. ปรับ ปิด เปิด
  - 2.2 ตรวจสอบความถูกต้องหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาตามหลัก 3 ป. จากหน่วยงาน ก่อนเสนอต่อสภาวิชาการ สภามหาวิทยาลัย และสกอ.
  - 2.3 รับทราบและติดตามผลการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรตามหลัก 3 ป. ทุกเดือน
  - 2.4 ประชุมร่วมกับผู้บริหารหน่วยงานติดตามผลการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรตามหลัก 3 ป. ตามปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ
  - 2.5 สรุปผลการพัฒนาหลักสูตรตามหลัก 3 ป. เสนอต่อผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อให้ความเห็นชอบและรายงานต่อกองนโยบายและแผน และมหาวิทยาลัยทราบ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- 1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร
- 2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-

หลักฐานอ้างอิง:

- 1.4.5 - 01 หลักฐานการเห็นชอบการแก้ไขหลักสูตรจากสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 1.4.6 จำนวนรายวิชา Online					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา			
โทรศัพท์ : 02-160-1003		โทรศัพท์ : 02-160-1340			
โทรศัพท์ : 02-160-1495		โทรศัพท์ : 02-160-1095			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
			2560	2561	2562
1. จำนวนรายวิชา Online		รายวิชา	-	-	15
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้					
หน่วยงาน		ชื่อรายวิชา Online			
1) คณะครุศาสตร์		1.1) วิทยาศาสตร์โลก			
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		2.1) เทคโนโลยีสารสนเทศทางคณิตศาสตร์ (IMATH)			
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		3.1) การอ่านภาษาญี่ปุ่น 2			
4) คณะวิทยาการจัดการ		4.1) เทคนิคพิเศษเพื่องานภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล			
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		5.1) รายวิชาอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น			
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์		6.1) ทัศนศิลป์ศิลปกรรมศาสตร์ (สาขาออกแบบเครื่องแต่งกาย)			
7) บัณฑิตวิทยาลัย		7.1) สัมมนาการบริหารการศึกษา			
8) วิทยาลัยนานาชาติ		8.1) Digital for Life			
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ		9.1) รัฐศาสตร์เบื้องต้น			
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ		10.1) การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 2			
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์		11.1) วัฒนธรรมชาติเพื่อสุขภาพและความงาม			
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่		12.1) Southeast Asia Studies 12.2) Public Speaking			
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน		13.1) วิชาการและการจัดการสมัยใหม่			
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์		14.1) ภาษาอังกฤษสำหรับวิชาชีพสถาปัตยกรรม			
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับมหาวิทยาลัย					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 1.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
9	10	11	12	13	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
1.4.6 จำนวนรายวิชา Online	1.42	15	5.0000	0.0710	

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

## การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
13	15	บรรลุ

## คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการเปิดโอกาสการเรียนรู้ไร้ขีดจำกัด โดยได้จัดโครงการสนับสนุนการผลิตสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ โครงการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา โดยใช้งานผ่านระบบ Online และโครงการพัฒนาระบบการสอน e-Learning
2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนรายวิชา Online” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - 2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำหลักสูตรหรือรายวิชา Online
  - 2.2 จัดอบรมการจัดทำหลักสูตรหรือรายวิชา Online ให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบจากหน่วยงานจัดการศึกษา
  - 2.3 รับทราบและติดตามผลการดำเนินงานจัดทำหลักสูตรหรือรายวิชา Online ทุกเดือน
  - 2.4 ประชุมร่วมกับผู้บริหารหน่วยงานติดตามผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตรหรือรายวิชา Online ตามปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิชาการ
  - 2.5 สรุปผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตรหรือรายวิชา Online เสนอต่อผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อให้เห็นชอบและรายงานต่อกองนโยบายและแผน และมหาวิทยาลัยทราบ

## ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- 1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดการเรียนการสอนแบบ online
- 2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- 3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

## อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

## หลักฐานอ้างอิง:

- 1.4.6 - 01 เอกสาร มคอ.3 หนังสือ ตำรา สื่อประกอบการสอนที่มีการเรียนการสอน Online ประจำปีการศึกษา 2562
- 1.4.6 - 02 ลิงค์รายวิชาที่จัดการเรียนการสอน Online ประจำปีการศึกษา 2562



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 1.4.7 จำนวนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา			
โทรศัพท์ : 02-160-1003		โทรศัพท์ : 02-160-1340			
โทรศัพท์ : 02-160-1495		โทรศัพท์ : 02-160-1095			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2561	2562	2563
1. จำนวนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)		ระบบ	-	-	1
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
-	-	-	-	1	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
1.4.7 จำนวนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)	1.42	1	5.0000	0.0710	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
1	1	บรรลุ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยได้จัดโครงการพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)					
2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้					
2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการจัดทำระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)					
2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)					
2.3 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)					
2.4 ดำเนินการจัดทำระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)					
2.5 อบรมและชี้แจงแนวทางการใช้ระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ต่อหน่วยงานจัดการศึกษา					
2.6 สรุปและรวบรวมผลเพื่อเสนอผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อให้ความเห็นชอบ รายงานต่อกองนโยบายและแผน และมหาวิทยาลัยทราบ					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบหน่วยกิต					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง 1.4.7 – 01 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) พ.ศ. 2563	



**เป้าประสงค์ 1.5** บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด : 1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิการบดี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	
โทรศัพท์ : 02-160-1219/1220	โทรศัพท์ : 02-160-1340	
	โทรศัพท์ : 02-160-1259	

## ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	คน	183	222	260
1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์		145	175	208
1.2 รองศาสตราจารย์		30	37	44
1.3 ศาสตราจารย์		8	10	8
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ)	คน	819	872	878
3. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	22.34	25.56	29.61

## โดยมีผลการดำเนินงานจำนวนตามสาขาวิชาได้ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ				จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม		
1) คณะครุศาสตร์	21	2	-	23	58	39.66
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	29	9	-	38	102	37.25
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	23	2	-	25	121	20.66
4) คณะวิทยาการจัดการ	34	7	-	41	98	41.84
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	19	4	-	23	58	39.66
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	18	1	-	19	50	38.00
7) บัณฑิตวิทยาลัย	11	4	3	18	63	28.57
8) วิทยาลัยนานาชาติ	5	3	-	8	39	20.51
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	20	5	1	26	90	28.89
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	13	3	-	16	47	34.04
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	5	3	3	11	60	18.33
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	1	1	1	3	13	23.08
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	6	-	-	6	56	10.71
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	3	-	-	3	12	25.00
15) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	-	-	-	-	11	0.00
<b>รวม</b>	<b>208</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>260</b>	<b>878</b>	<b>29.61</b>

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b>		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 2.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
18.00	20.00	22.00	24.00	≥ 26.00
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	2.00	29.61	5.0000	0.1000
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥ 26.00	29.61	บรรลุ		
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อและเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ โดยได้จัดโครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ</li> <li>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้           <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและแนวทางการรายงานผล</li> <li>2.2 รวบรวมข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการส่งให้คณะ / วิทยาลัย ตรวจสอบ</li> <li>2.3 ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาการให้ตำแหน่งที่สูงขึ้น</li> </ol> </li> </ol>				
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นและมีเงินรางวัลสำหรับอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> <li>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> </ol>				
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b>				
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.5.1 - 01 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>1.5.1 - 02 สรุปจำนวนและรายชื่ออาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>1.5.1 - 03 คำสั่งแต่งตั้งเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการที่ลงนามโดยผู้มีอำนาจ</li> </ol>				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 1.5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิการบดี			ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล		
โทรศัพท์ : 02-160-1219/1220			โทรศัพท์ : 02-160-1340		
			โทรศัพท์ : 02-160-1259		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	คน	301	363	402
2.	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ)	คน	819	872	878
3.	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	36.75	40.48	45.79
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้					
หน่วยงาน		จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิป.เอก	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	
1)	คณะครุศาสตร์	26	58	44.83	
2)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	60	102	58.82	
3)	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	37	121	30.58	
4)	คณะวิทยาการจัดการ	42	98	42.86	
5)	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	22	58	37.93	
6)	คณะศิลปกรรมศาสตร์	21	50	42.00	
7)	บัณฑิตวิทยาลัย	60	63	95.24	
8)	วิทยาลัยนานาชาติ	12	39	30.77	
9)	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	50	90	55.56	
10)	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	13	47	27.66	
11)	วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	28	60	46.67	
12)	วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	6	13	46.15	
13)	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	22	56	39.29	
14)	วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	3	12	25.00	
15)	ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	-	11	0.00	
<b>มหาวิทยาลัย</b>		<b>402</b>	<b>878</b>	<b>45.79</b>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 3.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
32.00	34.00	36.00	38.00	≥ 40.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	1.42	45.79	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥ 40.00	45.79	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อและเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ โดยได้จัดโครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น 2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้ 2.1 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและแนวทางการรายงานผล 2.2 รวบรวมข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกส่งให้คณะ / วิทยาลัย ตรวจสอบ 2.3 ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาการให้ทุนอุดหนุนการศึกษา				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการเพิ่มศักยภาพของอาจารย์ 2) มีการสนับสนุนทุนการศึกษา				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
1.5.2 - 01 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 1.5.2 - 02 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา ตามที่ ก.พ. รับรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 1.5.2 - 03 เอกสารแสดงคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าของอาจารย์ประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิการบดี		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล			
โทรศัพท์ : 02-160-1219/1220		โทรศัพท์ : 02-160-1340			
		โทรศัพท์ : 02-160-1259			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน	คน	1,504	1,898	1,899
	- สายวิชาการ	คน	767	910	933
	- สายสนับสนุนวิชาการ	คน	737	988	966
2.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	คน	1,559	1,930	1,910
	- สายวิชาการ	คน	810	937	941
	- สายสนับสนุนวิชาการ	คน	749	993	969
3.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	96.47	98.34	99.42
	- สายวิชาการ	ร้อยละ	94.69	97.12	99.15
	- สายสนับสนุนวิชาการ	ร้อยละ	98.40	99.49	99.69
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้					
หน่วยงาน		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ	
1)	คณะครุศาสตร์	84	84	100.00	
2)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	139	139	100.00	
3)	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	150	153	98.04	
4)	คณะวิทยาการจัดการ	130	131	99.24	
5)	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	76	79	96.20	
6)	คณะศิลปกรรมศาสตร์	71	71	100.00	
7)	บัณฑิตวิทยาลัย	92	92	100.00	
8)	วิทยาลัยนานาชาติ	65	66	98.48	
9)	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	120	120	100.00	
10)	วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	63	63	100.00	
11)	วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	96	96	100.00	
12)	วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	18	19	94.74	
13)	วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	86	86	100.00	
14)	วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	16	16	100.00	
15)	สำนักงานอธิการบดี	221	221	100.00	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ			<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
			<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา	จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	ร้อยละ
16) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	43	43	100.00
17) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	14	14	100.00
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	16	16	100.00
19) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปฯ	31	31	100.00
20) สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	8	8	100.00
21) หน่วยตรวจสอบภายใน	6	6	100.00
22) ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	28	28	100.00
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	26	26	100.00
24) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	26	26	100.00
25) ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	9	9	100.00
26) ศูนย์ความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	9	9	100.00
27) โรงเรียนสาธิต	115	117	98.29
<b>มหาวิทยาลัย</b>	<b>1,899</b>	<b>1910</b>	<b>99.42</b>

**เกณฑ์การให้คะแนน :**  
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
78.00	83.00	88.00	93.00	≥98.00

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	1.42	99.42	5.0000	0.0710

**การบรรลุเป้าหมาย:**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥98.00	99.42	บรรลุ

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - ประชุมชี้แจงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
  - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
  - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
  - รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
  - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร 2) บุคลากรให้ความร่วมมือในการพัฒนาตนเอง 3) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ โดยให้บุคลากรสายวิชาการรายละ 10,000 บาท และสายสนับสนุนวิชาการ 5,000 บาท	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง:	
1.5.3 - 01 สรุปจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 1.5.3 - 02 สรุปจำนวนบุคลากรทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 1.5.3 - 03 รายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต		
โทรศัพท์ : 02-160-1003/1040		โทรศัพท์ : 02-160-1221/1224		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนบุคลากรที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	คน	539	722	1015
1.1 บุคลากรสายวิชาการ		342	339	453
1.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		197	423	562
2. จำนวนบุคลากรที่สอบที่เข้าสอบทั้งหมด	คน	1,545	1,541	1,471
2.1 บุคลากรสายวิชาการ		800	812	741
2.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		745	729	730
3. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	34.89	49.45	69.00
3.1 บุคลากรสายวิชาการ		42.75	41.75	61.13
3.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		26.44	58.02	76.99
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้				
หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่สอบผ่าน	จำนวนบุคลากรที่เข้าสอบ	ร้อยละ	
1) คณะครุศาสตร์	62	76	81.58	
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	75	125	60.00	
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	94	139	67.63	
4) คณะวิทยาการจัดการ	99	126	78.57	
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	29	62	46.77	
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	25	55	45.45	
7) บัณฑิตวิทยาลัย	28	36	77.78	
8) วิทยาลัยนานาชาติ	52	57	91.23	
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	47	80	58.75	
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	18	46	39.13	
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	49	64	76.56	
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	5	6	83.33	
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	37	80	46.25	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ			<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
			<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ที่สอบผ่าน	จำนวนบุคลากร ที่เข้าสอบ	ร้อยละ
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	5	14	35.71
15) สำนักงานอธิการบดี	122	164	74.39
16) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	29	37	78.38
17) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	12	12	100.00
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	13	16	81.25
19) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปฯ	28	31	90.32
20) สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	8	8	100.00
21) หน่วยตรวจสอบภายใน	6	6	100.00
22) สำนักทรัพย์สินและหารายได้	54	68	79.41
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	5	14	35.71
24) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	20	20	100.00
25) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	21	22	95.45
26) ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	3	3	100.00
27) ศูนย์ความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	4	9	44.44
28) โรงเรียนสาธิต	65	95	68.42
<b>มหาวิทยาลัย</b>	<b>1,015</b>	<b>1,471</b>	<b>69.00</b>

**เกณฑ์การให้คะแนน :**  
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 3.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
27.00	29.00	31.00	33.00	≥ 35.00

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	1.42	69.00	5.0000	0.0710

**การบรรลุเป้าหมาย:**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥35.00	69.00	บรรลุ

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร โดยได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - 2.1 ประชาสัมพันธ์รับสมัครสอบ SSRU -TEPTEP

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2.2 ดำเนินการจัดสอบ</p> <p>2.3 ประกาศผลสอบ</p> <p>2.4 จัดอบรมให้กับผู้ที่ไม่สอบเกณฑ์ SSRU-TEP</p> <p>2.5 จัดทำรายงานสรุปผลการจัดอบรม/สอบผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ</p> <p>3. กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดระดับบุคคล</p>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ ในการพัฒนาภาษาอังกฤษ</p> <p>2) บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาภาษาอังกฤษ</p> <p>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <p>1.5.4 - 01 จำนวนบุคลากรที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>1.5.4 - 02 จำนวนบุคลากรที่เข้าสอบภาษาอังกฤษทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>1.5.4 - 03 รายงานสรุปผลการสอบวัดระดับความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>	



**เป้าประสงค์ 1.6** บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.6.1 ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		
โทรศัพท์ : 02-160-1004		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
		โทรศัพท์ : 02-160-1007		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา	กระบวนการ	-	19	23
2. จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด	กระบวนการ	-	23	23
3. ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา	ร้อยละ	-	82.61	100.00
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้				
ชื่อกระบวนการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
<b>กระบวนการสร้างคุณค่า</b>				
1) กระบวนการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงที่ได้รับอนุมัติเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาที่กำหนด	100.00	100.00	✓
2) กระบวนการรับนักศึกษา	ร้อยละของนักศึกษาที่รายงานตัวเข้าศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนรับนักศึกษาที่ผ่านการอนุมัติจากสภาวิชาการ	≥80.00	91.33	✓
3) กระบวนการจัดการเรียนการสอน	1. ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ (1.2.1)	≥4.51	4.63	✓
	2. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (1.2.2)	≥92.00	95.94	
4) กระบวนการพัฒนานักศึกษา	1. คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมหรือพัฒนาให้นักศึกษา (1.3.1)	≥4.50	4.73	✓
	2. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ (1.1.2)	≥0.40	0.56	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อกระบวนการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
5) กระบวนการติดตามและประเมินผลการผลิตบัณฑิต	ร้อยละของหลักสูตรที่มีข้อมูลการได้งานทำถูกต้อง	100.00	100.00	✓
6) กระบวนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด (2.2.1)	≥65.00	82.01	✓
7) กระบวนการจัดทำวารสาร	จำนวนวารสารวิชาการ ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ(2.7.1)	≥9	10	✓
8) กระบวนการคุ้มครองสิทธิ์	จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร (2.3.1)	≥14	77	✓
9) กระบวนการบริการวิชาการ	ร้อยละของครุว์เรือนที่เข้าร่วมโครงการพื้นที่ความยากจน และ/หรือยกระดับรายได้ครุว์เรือน (2.4.5)	≥ 60	93.40	✓
10) กระบวนการสร้างองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ (2.4.1)	จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ (2.4.1)	≥20	21	✓
11) กระบวนการให้บริการแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์ และพิพิธภัณฑ์อาคารสายสุทธธานภดล	1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มาใช้บริการแหล่งเรียนรู้และศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรม	≥4.65	4.77	✓
	2. จำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ (2.4.2)	≥12,000	21,888	
12) กระบวนการอนุรักษ์สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความมีสุนทรีย์ และวัฒนธรรมที่ดีงาม	≥85.00	93.31	✓
13) กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละของการบรรลุตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	≥90.00	96.72	✓
14) กระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย	1. จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย (3.1.2)	5	5	✓
	2. ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (3.2.1)	100.00	100.00	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อกระบวนการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
<b>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ</b>				
15) กระบวนการบริหารพัสดุ	ร้อยละของรายการที่จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนที่กำหนด	≥80.00	100.00	✓
16) กระบวนการบริหารงบประมาณ	1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินในภาพรวม	≥96.00	99.02	✓
	2. ร้อยละเงินนอกงบประมาณคงเหลือต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปี	≥10.00	14.75	
17) กระบวนการประชาสัมพันธ์	ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย (4.2.1)	≥92.00	94.25	✓
18) กระบวนการธุรการสารบรรณ	ร้อยละของการรับ-ส่งหนังสือ/เอกสารที่ลงทะเบียนรับในระบบที่แล้วเสร็จ ถูกต้อง และทันเวลา	≥95.00	100.00	✓
19) กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	≥4.50	4.50	✓
	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (1.5.3)	≥98.00	99.32	✓
20) กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา (1.1.1)	≥4.35	4.65	✓
21) กระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร	จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจนเกิดผลสัมฤทธิ์	≥50	53	✓
22) กระบวนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	≥4.51	4.94	✓
23) กระบวนการให้บริการ One Stop Service	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ One Stop Service	≥4.20	4.83	✓
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
60.00	65.00	70.00	75.00	≥80.00
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.6.1 ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา	1.42	100.00	5.0000	0.0710



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การบรรจุเป้าหมาย:		
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรจุ
≥80.00	100.00	บรรจุ
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :		
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมของกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ โดยได้จัดโครงการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนา” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 กำหนดกลุ่มลูกค้า/ผู้รับบริการของกระบวนการ</p> <p>2.2 สืบหาความต้องการของผู้รับบริการ/ศึกษากฎหมาย ข้อบังคับ/ข้อร้องเรียน</p> <p>2.3 จัดทำข้อกำหนดที่สำคัญและตัวชี้วัดของกระบวนการ</p> <p>2.4 นำข้อมูลจากการวิเคราะห์ในกิจกรรมที่ 2 และ 3 มาออกแบบกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานและกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <p>2.5 นำกระบวนการปฏิบัติงานเสนอผู้บริหารสูงสุดพิจารณาความเหมาะสมก่อนนำไปใช้ และจัดส่งให้มหาวิทยาลัย</p> <p>2.6 สื่อสารกระบวนการปฏิบัติงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและนำไปปฏิบัติ (แจ้งเวียน, เว็บไซต์)</p> <p>2.7 ติดตาม/ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>2.8 รายงานผลการนำกระบวนการไปปฏิบัติต่อผู้บริหารและมหาวิทยาลัย</p> <p>2.9 นำผลไปปรับปรุงกระบวนการไปปฏิบัติงานไปต่อไป</p>		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :		
<p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p>		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -		
หลักฐานอ้างอิง:		
<p>1.6.1 – 01 คู่มือการปฏิบัติงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารหน่วยงาน</p> <p>1.6.1 - 02 รายงานผลการดำเนินงานของกระบวนการปฏิบัติงาน โดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานเดิมกับผลการดำเนินงานใหม่</p>		



## เป้าประสงค์ 1.7 มหาวิทยาลัยมีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาและเกิดธรรมาภิบาล

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองกลาง			
โทรศัพท์ : 02-160-1552	โทรศัพท์ : 02-160-1340			
	โทรศัพท์ : 02-160-1011			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสำรวจระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พบว่า มีระดับความเชื่อมั่นอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x}$ 4.95) โดยสามารถจำแนกผลได้รายข้อดังนี้				
รายการ	ระดับความเชื่อมั่น			
	$\bar{x}$	การแปลผล		
1) มีวิสัยทัศน์และความสามารถ ที่จะนำพามหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายและพันธกิจ	4.95	มากที่สุด		
2) มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผล มีความคุ้มค่าตามเป้าหมาย งบประมาณและระยะเวลาที่กำหนดของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	4.94	มากที่สุด		
3) มีการบริหารงานที่ตอบสนองตามความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	4.94	มากที่สุด		
4) มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	4.95	มากที่สุด		
5) มีระบบตรวจสอบการทำงาน ภายในมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน อย่างถูกต้อง	4.95	มากที่สุด		
6) เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แสดงความคิดเห็นในการพัฒนามหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	4.93	มากที่สุด		
7) มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจดำเนินการอย่างเหมาะสมให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	4.94	มากที่สุด		
8) มีการใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารงานได้อย่างถูกต้องเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักนิติธรรมในมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	4.96	มากที่สุด		
9) มีการบริหารงานโดยคำนึงถึงบุคลากรให้ได้รับการปฏิบัติและบริการอย่างเหมาะสม มีความเสมอภาคระดับมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	4.95	มากที่สุด		
10) มีการบริหารงานอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย 8 ประการ	4.95	มากที่สุด		
ภาพรวม	4.95	มากที่สุด		
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
4.40	4.50	4.60	4.7	≥ 4.80

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	2.00	4.95	5.0000	0.1000
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥4.80	4.95	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการปรับปรุงระบบและกลไกการกำกับองค์กรโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว โดยได้จัดโครงการกำกับองค์กรที่ดี</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองกลาง เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 วิเคราะห์กิจกรรม/งานที่ตอบสนองต่อหลักธรรมาภิบาลแต่ละข้อเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2.2 แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือสำรวจระดับความเชื่อมั่นด้านเชื่อมั่นและไว้วางใจ และหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2.3 จัดทำแบบสำรวจฯ และเสนอให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ พร้อมจัดส่งให้กองนโยบายและแผน</p> <p>2.4 ดำเนินการสำรวจ online ปีละ 2 รอบ รอบที่ 1 (เดือนกุมภาพันธ์) และรอบที่ 2 (เดือนสิงหาคม)</p> <p>2.5 วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการสำรวจฯ รวมทั้งจัดทำแผนการปรับปรุง เสนอต่อกำกับดูแลตัวชี้วัดพิจารณาเห็นชอบ</p> <p>2.6 จัดส่งรายงานผลการสำรวจฯ ให้กองนโยบายและแผน และทุกหน่วยงานทราบ</p> <p>2.7 นำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุง</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
1.7.1 - 01 รายงานสำรวจความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 และรอบที่ 2				
1.7.1 - 02 แผนการพัฒนาตามผลสำรวจความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 และรอบที่ 2				
1.7.1 - 03 รายงานผลการดำเนินงานของแผนการพัฒนาตามผลสำรวจความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1				



**เป้าประสงค์ 1.8** มหาวิทยาลัยมีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด : 1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองกลาง	
โทรศัพท์ : 02-160-1552	โทรศัพท์ : 02-160-1340 โทรศัพท์ : 02-160-1011	
<p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรที่มีต่ออาคาร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย พบว่า มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (<math>\bar{x}</math> 4.78) โดยสามารถจำแนกตามกลุ่มดังนี้</p> <p><b>1) ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย</b></p>		
	<b>ระดับความพึงพอใจ</b>	
<b>รายการ</b>	$\bar{x}$	<b>การแปลผล</b>
<b>ด้านอาคารสถานที่</b>		
1) มีสถานที่ที่เป็นสัดส่วนและเอื้ออำนวยต่อการทำงาน	4.92	มากที่สุด
2) มีระบบการจัดการสิ่งปฏิกูลอย่างเหมาะสม	4.91	มากที่สุด
3) มีสภาพแวดล้อมที่ปราศจากกลิ่นและเสียงรบกวน	4.90	มากที่สุด
4) มีห้องน้ำที่สะอาด และเหมาะสมต่อการให้บริการ	4.90	มากที่สุด
5) มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและภูมิทัศน์ที่เหมาะสม	4.86	มากที่สุด
6) มีการจัดสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานไม่ให้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายประดับและต้นไม้ภายในมหาวิทยาลัย	4.92	มากที่สุด
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>		
1) มีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ที่เหมาะสมทันสมัยและเพียงพอต่อความต้องการสำหรับการทำงาน	4.90	มากที่สุด
2) มีระบบรักษาความปลอดภัย อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่างๆอย่างเหมาะสม	4.88	มากที่สุด
3) มีระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปาที่เหมาะสม	4.92	มากที่สุด
4) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จุดบริการ Wifi ที่ครอบคลุมพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย	4.92	มากที่สุด
<b>ภาพรวม</b>	<b>4.91</b>	<b>มากที่สุด</b>

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

## 2) ความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย

รายการ	ระดับความพึงพอใจ	
	$\bar{x}$	การแปลผล
<b>ด้านอาคารสถานที่</b>		
1. มีสถานที่ที่เป็นสัดส่วนและเอื้อต่อการเรียน	4.70	มากที่สุด
2. มีระบบการจัดการสิ่งปฏิกูลอย่างเหมาะสม	4.66	มากที่สุด
3. มีสภาพแวดล้อมที่ปราศจากกลิ่นและเสียงรบกวน	4.66	มากที่สุด
4. มีห้องน้ำที่สะอาด และเหมาะสมต่อการให้บริการ	4.70	มากที่สุด
5. มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและภูมิทัศน์ที่เหมาะสม	4.70	มากที่สุด
6. มีการจัดสิ่งแวดล้อมในห้องเรียนไม่ให้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย	4.64	มากที่สุด
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>		
1. มีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ที่เหมาะสมทันสมัย และเพียงพอต่อความต้องการสำหรับการเรียน	4.64	มากที่สุด
2. มีระบบรักษาความปลอดภัย อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่างๆ อย่างเหมาะสม	4.63	มากที่สุด
3. มีระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปาที่เหมาะสม	4.64	มากที่สุด
4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จุดบริการ Wifi ที่ครอบคลุมพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย	4.57	มากที่สุด
5. มีการบริหารจัดการห้องเรียนและห้องปฏิบัติการที่เหมาะสม	4.53	มากที่สุด
<b>ภาพรวม</b>	<b>4.64</b>	<b>มากที่สุด</b>

## 3) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของหน่วยงานในภาพรวมจำแนกตามกลุ่ม

กลุ่ม	ระดับความพึงพอใจ	
	$\bar{x}$	การแปลผล
1) บุคลากร	4.91	มากที่สุด
2) นักศึกษา	4.65	มากที่สุด
<b>ภาพรวม</b>	<b>4.78</b>	<b>มากที่สุด</b>

## เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
4.15	4.25	4.35	4.45	≥ 4.55



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย	1.42	4.78	5.0000	0.0710	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥4.55		4.78	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบสารสนเทศให้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และการบริหารงาน และพัฒนาและปรับปรุงอาคาร ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และภูมิทัศน์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้พร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอนและภารกิจอื่นๆ โดยได้จัดโครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และโครงการปรับปรุงกายภาพและภูมิทัศน์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองกลาง เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>2.2 ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ระดับหน่วยงาน</p> <p>2.3 รวบรวมตรวจสอบแผนฯ ระดับหน่วยงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>2.4 สื่อสารแผนปฏิบัติการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ระดับมหาวิทยาลัย ลงสู่การปฏิบัติ</p> <p>2.5 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>2.6 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 รอบ</p> <p>2.7 สํารวจความพึงพอใจการปฏิบัติงานด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ปีละ 2 รอบ รอบที่ 1 (เดือนกุมภาพันธ์) และรอบที่ 2 (เดือนสิงหาคม)</p> <p>2.8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และ ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดพิจารณา และแจ้งให้หน่วยงานทราบ</p> <p>2.9 นำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงภูมิทัศน์ ระดับมหาวิทยาลัย</p>					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
<p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ ในการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p>					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -					
หลักฐานอ้างอิง:					
1.8.1 - 01 รายงานผลความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 และรอบที่ 2					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
1.8.1 - 02 แผนการพัฒนาตามผลสำรวจระดับความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 และรอบที่ 2	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.8.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิการบดี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			
โทรศัพท์ : 02-160-1219/1220	โทรศัพท์ : 02-160-1350			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
จำนวนระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	ระบบ	-	-	1
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.8.2 จำนวนระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	1.42	1	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
1	1	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการสารสนเทศและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) เพื่อสนับสนุนผู้บริหารระดับกลางระดับสูง และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ในการตรวจสอบประเมินผล การแก้ปัญหา การคาดการณ์ แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยได้จัดโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data)				
2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้				
2.1 จัดทำและนำเสนอแผนการดำเนินงานโครงการ (Kick of meeting)				
2.2 ศึกษา สัมภาษณ์ รวบรวมข้อมูลและความต้องการ				
2.3 วิเคราะห์ และออกแบบความต้องการให้เป็น Digital				
2.4 ประชุมยืนยันการวิเคราะห์และออกแบบระบบ				
2.5 ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศ				
2.6 ติดตั้งโปรแกรมระบบสารสนเทศ				



<p style="text-align: center;">รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดทำฐานข้อมูล เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>2) ด้านงบประมาณ: มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.8.2 - 01 ระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของมหาวิทยาลัย</li> <li>1.8.2 - 02 แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>1.8.2 - 03 รายงานการติดตามการดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</li> </ol>	



## เป้าประสงค์ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สินทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินและรายได้		
โทรศัพท์ : 02-160-1219/1220		โทรศัพท์ : 02-160-1447		
โทรศัพท์ : 02-160-1360				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้ ด้านการบริการวิชาการและวิจัยทั้งหมด	บาท	736,949,323.85	607,975,436.07	447,739,958.61
1.1 ด้านการบริการวิชาการ		549,646,642.00	368,347,243.35	319,104,120.85
1.2 ด้านวิจัย		187,302,681.85	239,628,192.72	128,635,837.76
2. จำนวนอาจารย์ทั้งหมด (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงาน จริง)	คน	810	863	865
3. เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	บาท/คน	909,813.98	704,490.66	517,618.45
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
หน่วยงาน	รายได้	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	เฉลี่ย/คน	
1) คณะครุศาสตร์	6,503,708.62	58	112,132.91	
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13,657,638.99	99	137,955.95	
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5,468,909.00	118	46,346.69	
4) คณะวิทยาการจัดการ	32,555,186.00	95	342,686.17	
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	21,867,250.00	58	377,021.55	
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	1,255,500.00	50	25,110.00	
7) บัณฑิตวิทยาลัย	52,244,229.00	63	829,273.48	
8) วิทยาลัยนานาชาติ	1,374,250.00	39	35,237.18	
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	3,102,400.00	90	34,471.11	
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	6,992,620.00	45	155,391.56	
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	1,838,312.00	60	30,638.53	
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	2,569,500.00	13	197,653.85	
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	26,326,824.25	54	487,533.78	
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	731,905.00	12	60,992.08	
15) สำนักงานอธิการบดี	3,108,500.00	-	3,108,500.00	
16) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	4,019,105.75	-	4,019,105.75	
17) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	48,500.00	-	48,500.00	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ			<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
			<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
หน่วยงาน	รายได้	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	เฉลี่ย/คน
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	166,500.00	-	166,500.00
19) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	2,011,120.00	-	2,011,120.00
20) สสสร.	4,540,000.00	-	4,540,000.00
21) สำนักทรัพย์สินและรายได้	252,059,200.00	-	252,059,200.00
22) ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	152,500.00	-	152,500.00
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	548,200.00	-	548,200.00
24) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	884,000.00	11	80,363.64
25) ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	2,827,500.00	-	2,827,500.00
26) ศูนย์แห่งความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	886,600.00	-	886,600.00
<b>รวม</b>	<b>447,739,958.61</b>	<b>865</b>	<b>517,618.45</b>

**เกณฑ์การให้คะแนน :**  
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 100,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
75,000	25,000	125,000	225,000	≥ 325,000

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	2.00	517,618.45	5.0000	0.1000

**การบรรลุเป้าหมาย:**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
25,000	517,618.45	บรรลุ

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหารายได้ของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ โดยได้จัดโครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้สำนักทรัพย์สินและรายได้ เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน
  - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระดับมหาวิทยาลัย
  - รวบรวมแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ระยะ 5 ปี (2560 - 2564) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระดับหน่วยงาน/ระดับมหาวิทยาลัย



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2.4 ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ต่อมหาวิทยาลัยทราบทุกเดือน	
2.5 จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหารให้ความสำคัญ ในการจัดการรายได้	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง: 1.9.1 - 01 แผนการจัดการรายได้ด้วยการบริการวิชาการและวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 1.9.1 - 02 รายงานสรุปผลรายได้จากการดำเนินการจัดการรายได้ด้วยการบริการวิชาการและวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 1.9.1 - 03 หลักฐานแสดงที่มาของรายได้ด้วยการบริการวิชาการและวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. ผลรวมถ่วงน้ำหนักงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่	น้ำหนัก	535.80	651.40	885.60
1.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		329.80	425.60	669.20
1.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		152.20	143.20	166.40
1.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		53.80	82.60	50.00
2. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ)	คน	1082	872	878
2.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		732	583	596
2.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		248	178	175
2.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		102	111	107
3. ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	65.42	74.70	100.87
3.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		62.70	73.00	112.28
3.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		82.72	80.45	95.09
3.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		49.36	74.41	46.73
โดยมีรายละเอียดจำแนกรายหน่วยงานดังนี้				
หน่วยงาน	น้ำหนักคุณภาพ (ผลงาน)	จำนวนอาจารย์ประจำประจำทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ	
1) คณะครุศาสตร์	110.40 (502)	58	190.34	
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	109.60 (153)	102	107.45	
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	113.00 (237)	121	93.99	
4) คณะวิทยาการจัดการ	60.60 (102)	98	61.84	
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	51.40 (78)	58	88.62	
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	27.60 (49)	50	55.20	
7) บัณฑิตวิทยาลัย	71.40 (94)	63	113.33	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ			<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
			<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
หน่วยงาน	น้ำหนักคุณภาพ (ผลงาน)	จำนวนอาจารย์ประจำ ประจำทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
8) วิทยาลัยนานาชาติ	62.00 (92)	39	158.97
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	120.20 (169)	90	133.56
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	20.00 (32)	47	42.55
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	30.00 (51)	60	50.00
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	2.60 (5)	13	20.00
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	95.60 (164)	56	170.71
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	4.40 (8)	12	36.67
15) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	6.80 (19)	11	61.82
<b>มหาวิทยาลัย</b>	<b>885.60 (1,746)</b>	<b>878</b>	<b>100.87</b>

**เกณฑ์การให้คะแนน :**  
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
35.00	40.00	45.00	50.00	≥ 55.00

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ ประจำและนักวิจัย	2.00	100.87	5.0000	0.1000

**การบรรลุเป้าหมาย:**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥55.00	100.87	บรรลุ

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผล การดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน
  - จัดโครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2.3 ประชาสัมพันธ์และสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยให้ส่งผลงานเข้าร่วมการนำเสนอในงานประชุมวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>2.4 จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน</p> <p>2.5 ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</p>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรผลิตผลงานวิจัย</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> <li>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> </ol>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <p>2.1.1 - 01 สรุปจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>2.1.1 - 02 สรุปจำนวนและรายชื่อบทความวิจัยในระดับชาติทั้งหมดของอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>2.1.1 - 03 สรุปจำนวนและรายชื่อผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติทั้งหมดของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>2.1.1 - 04 เอกสารหลักฐานแสดงการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ</p>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.1.2 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย		
โทรศัพท์ : 02-160-1003/1040		โทรศัพท์ : 02-160-1175 ต่อ 11		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	46.40	71.80	59.30
1.1 ระดับคุณภาพ 0.1		0.0	0.40	0.30
1.2 ระดับคุณภาพ 0.2		21.20	14.60	18.40
1.3 ระดับคุณภาพ 0.4		9.60	16.40	18.00
1.4 ระดับคุณภาพ 0.6		10.80	33.00	18.60
1.5 ระดับคุณภาพ 0.8		4.80	6.40	4.00
1.6 ระดับคุณภาพ 1.0		0.00	1.00	0.00
2. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท	คน	187	176	118
3. ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	24.81	40.80	50.25
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้				
หน่วยงาน	คุณภาพงานวิจัย (ผลงาน)	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	
1) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1.60 (8)	9	17.78	
2) คณะศิลปกรรมศาสตร์	0.60 (1)	1	60.00	
3) บัณฑิตวิทยาลัย	29.70 (95)	71	41.83	
4) วิทยาลัยนานาชาติ	2.80 (6)	5	56.00	
5) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	7.80 (24)	14	55.71	
6) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	16.80 (42)	17	98.82	
รวม	59.30(176)	118	50.25	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 2.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
22.00	24.00	26.00	28.00	≥ 30.00

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.1.2 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	1.42	50.25	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥30.00	50.25	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้บัณฑิตวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา</li> <li>2.2 จัดโครงการเพื่อสนับสนุนงานวิจัย-อบรมอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ การค้นคว้าอิสระ</li> <li>2.3 จัดโครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ และนานาชาติ</li> <li>2.4 ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา</li> <li>2.5 รวบรวมและสรุปผลการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ให้ผู้บริหารและมหาวิทยาลัยทราบทุกเดือน</li> </ol>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
มีทุนสนับสนุนเพื่อการตีพิมพ์-เผยแพร่สำหรับนักศึกษา				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
2.1.2 - 01 จำนวนและรายชื่อผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				
2.1.2 - 02 เอกสารหลักฐานแสดงการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท				
2.1.2 - 03 ตารางสรุปตัวชี้วัด 2.1.2 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.1.3 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย		
โทรศัพท์ : 02-160-1003/1014		โทรศัพท์ : 02-160-1175 ต่อ 11		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	41.20	45.00	56.40
1.1 ระดับคุณภาพ 0.2		3.40	1.40	0.40
1.2 ระดับคุณภาพ 0.4		18.00	19.20	10.80
1.3 ระดับคุณภาพ 0.6		5.40	1.80	5.40
1.4 ระดับคุณภาพ 0.8		14.40	21.60	24.80
1.5 ระดับคุณภาพ 1.0		0.00	1.00	15.00
2. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก	คน	43	50	49
3. ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	95.81	90.00	115.10
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้				
หน่วยงาน	คุณภาพงานวิจัย	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	
1) บัณฑิตวิทยาลัย	33.80 (47)	38	88.95	
2) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	16.80 (24)	10	168.00	
3) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	5.80 (13)	1	580.00	
รวม	56.40 (84)	49	115.10	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
50.00	55.00	60.00	65.00	≥ 70.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.1.3 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	1.42	115.10	5.0000	0.0710

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การบรรลุเป้าหมาย:		
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥70.00	115.10	บรรลุ
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b> 1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ 2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้บัณฑิตวิทยาลัย เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้ 2.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2.2 จัดโครงการเพื่อสนับสนุนงานวิจัย-อบรมอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ การค้นคว้าอิสระ 2.3 จัดโครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ และนานาชาติ 2.4 ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2.5 รวบรวมและสรุปผลการนำเสนอ/ตีพิมพ์ผลงานวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาให้ผู้บริหารและมหาวิทยาลัยทราบทุกเดือน		
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> มีทุนสนับสนุนเพื่อการตีพิมพ์-เผยแพร่สำหรับนักศึกษา		
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -		
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> 2.1.3 - 01 ตารางสรุปตัวชี้วัด 2.1.3 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ 2.1.3 - 02 เอกสารหลักฐานแสดงการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก		



**เป้าประสงค์ 2.2** ผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์และให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.2.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์	ผลงาน	360	392	496
2. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด	ผลงาน	564	511	604
3. ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด	ร้อยละ	63.83	76.71	82.12
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงาน ดังนี้				
หน่วยงาน	จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ	
1) คณะครุศาสตร์	40	45	88.89	
2) คณะวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์	61	85	71.76	
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	63	77	81.82	
4) คณะวิทยาการจัดการ	48	61	78.69	
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	26	34	76.47	
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	48	59	81.36	
7) บัณฑิตวิทยาลัย	11	17	64.71	
8) วิทยาลัยนานาชาติ	26	30	86.67	
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	60	65	92.31	
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	18	24	75.00	
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	27	35	77.14	
12) วิทยาลัยภาพยนตร์ฯ	9	10	90.00	
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	47	49	95.92	
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	3	66.67	
15) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	10	10	100.00	
<b>มหาวิทยาลัย</b>	<b>496</b>	<b>604</b>	<b>82.12</b>	

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

## เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
45.00	50.00	55.00	60.00	≥ 65.00

## การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.2.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด	2.00	82.12	5.0000	0.1000

## การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥65.00	82.12	บรรลุ

## คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย ให้เกิดประโยชน์กับชุมชนรวมทั้งบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยตอบสนอง Thailand 4.0 โดยได้จัดโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน
  - จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการขอรับทุนเพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกให้แก่คณาจารย์ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน
  - จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานสร้างสรรค์ให้ได้รับความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือบริการ ในระดับชาติหรือนานาชาติ
  - สำรวจข้อมูลแหล่งทุนวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก ผ่านทางสำนักทรัพย์สินและรายได้ และติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน
  - ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน
  - ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

## ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรให้ความร่วมมือ
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

## อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -



<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> 2.2.1 - 01 ตารางสรุปตัวชี้วัด 2.2.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด 2.2.1 - 02 เอกสารการรับรองการนำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

**เป้าประสงค์ 2.3 ผลงานวิจัย และนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร**

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

**ตัวชี้วัด : 2.3.1 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร**
**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :**

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา

**ผู้จัดเก็บข้อมูล :**

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

**โทรศัพท์ :** 02-160-1014/1551

**โทรศัพท์ :** 02-160-1345

**ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	ผลงาน	156	135	81

**โดยจำแนกรายหน่วยงานดังนี้**

หน่วยงาน	ประเภทผลงานที่ยื่นฯ		
	อนุสิทธิบัตร	สิทธิบัตร	รวม
1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	-	4
2) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	4	5
3) คณะศิลปกรรมศาสตร์	4	63	67
4) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	2	-	2
5) บัณฑิตวิทยาลัย	1	1	2
6) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	1	-	1
<b>รวม</b>	<b>13</b>	<b>68</b>	<b>81</b>

**รายละเอียดดังนี้**

ชื่อผลงานที่ยื่นจด	ประเภทของผลงานที่ยื่นจด	ว/ด/ปที่ยื่นจด	ชื่อ - สกุลเจ้าของผลงาน	สังกัดหน่วยงาน
1) สมุนไพรประสิทธิภาพสูงกำจัดเชื้อราและแบคทีเรียก่อโรคพืช (1903002971)	อนุสิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	อ.ดร.วัฒนา พันธุ์พีช	คณะวิทยาศาสตร์ฯ
2) สมุนไพรสกัดต้านแมลงศัตรูพืชประสิทธิภาพสูง (1903002970)	อนุสิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	อ.ดร.วัฒนา พันธุ์พีช	คณะวิทยาศาสตร์ฯ
3) สารจับใบนาโนไฮโดรคอลลอยด์แบบชีวภาพ (1903002969)	อนุสิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	อ.ดร.วัฒนา พันธุ์พีช	คณะวิทยาศาสตร์ฯ
4) ลวดลายกระเบื้อง (1902004569)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ฤดี นิยมรัตน์	คณะเทคโนโลยีฯ
5) ลวดลายอิฐประดับ (1902004570)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ฤดี นิยมรัตน์	คณะเทคโนโลยีฯ



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

ชื่อผลงานที่ยื่นจด	ประเภทของผลงานที่ยื่นจด	ว/ด/ปที่ยื่นจด	ชื่อ - สกุลเจ้าของผลงาน	สังกัดหน่วยงาน
6) กระบอกลใส่ขนม (1902004566)	สิทธิบัตร	15 พ.ศ. 62	ผศ.สมสกุล จีระศิลป์	คณะเทคโนโลยีฯ
7) ตะกร้าอัจฉริยะ (1902004895)	สิทธิบัตร	2 ธ.ค. 62	อ. ดร.เศรษฐกมล โปร่งนุช อ.ปริญญญาณ์ แสงอรุณ	คณะเทคโนโลยีฯ
8) ลวดลายผ้า (1902004571)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
9) ลวดลายผ้า (1902004572)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
10) ลวดลายผ้า (1902004573)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
11) ลวดลายผ้า (1902004574)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
12) ลวดลายผ้า (1902004575)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
13) ลวดลายผ้า (1902004576)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
14) ลวดลายผ้า (1902004577)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
15) ลวดลายผ้า (1902004578)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
16) ลวดลายผ้า (1902004579)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
17) ลวดลายผ้า (1902004580)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
18) ลวดลายผ้า (1902004581)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
19) ลวดลายผ้า (1902004582)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
20) ลวดลายผ้า (1902004583)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
21) ลวดลายผ้า (1902004584)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
22) ลวดลายผ้า (1902004585)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
23) ลวดลายผ้า (1902004586)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
24) ลวดลายผ้า (1902004587)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
25) ลวดลายผ้า (1902004588)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
26) ลวดลายผ้า (1902004589)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
27) ลวดลายผ้า (1902004590)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
28) ลวดลายผ้า (1902004591)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

ชื่อผลงานที่ยื่นจด	ประเภทของผลงานที่ยื่นจด	ว/ด/ปที่ยื่นจด	ชื่อ - สกุลเจ้าของผลงาน	สังกัดหน่วยงาน
29) ลวดลายผ้า (1902004592)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปนิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
30) ลวดลายผ้า (1902004593)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปนิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
31) ลวดลายผ้า (1902004594)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปนิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
32) ลวดลายผ้า (1902004595)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปนิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
33) ลวดลายผ้า (1902004596)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปนิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
34) ลวดลายผ้า (1902004597)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปนิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
35) วัสดุจากกาแฟและอีวีเอ เหลือทิ้งจากอุตสาหกรรม	สิทธิบัตร	20 ม.ค. 63	ผศ. ดร.เอกพงศ์ อินแก้ว	คณะศิลปกรรมฯ
36) ลวดลายเบาะแปด (1902004568)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. สุวิทย์ สาดสังข์	คณะศิลปกรรมฯ
37) ลวดลายเบาะเปียว (1902004567)	สิทธิบัตร	15 พ.ย. 62	ผศ. สุวิทย์ สาดสังข์	คณะศิลปกรรมฯ
38) สูตรบารมเจลที่มีส่วนผสม สารสกัดผักเสี้ยนผี	อนุสิทธิบัตร	20 ม.ค. 63	รศ. พญ.ดวงพร นะคาพันธ์ชัย	วิทยาลัยสหเวชฯ
39) เอมเมอเรียลอสลิปปีมาร์กจาก สารสกัดสาหร่ายพวงองุ่น	อนุสิทธิบัตร	20 ม.ค. 63	อ. นรินทร์ กากะทุม	วิทยาลัยสหเวชฯ
40) ก้านกล้วยกันกระแทก	อนุสิทธิบัตร	20 ม.ค. 63	อ. ปิยะอร ศรีวรรณ	วิทยาลัยโลจิสติกส์ฯ
41) น้ำสมุนไพรบัวแดง	อนุสิทธิบัตร	23 ม.ค. 63	พล.ต.ท.ณรงค์ กุลนิเทศ	บัณฑิตวิทยาลัย
42) ฟองน้ำดูดซับน้ำมันผสม ถ่านกัมมันต์ (2003000505)	อนุสิทธิบัตร	9 มี.ค. 63	อ. ดร.พลอยทราย โอฮาม่า	คณะวิทยาศาสตร์ฯ
43) ลวดลายผ้า(2002002409)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
44) ลวดลายผ้า(2002002410)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
45) ลวดลายผ้า(2002002411)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
46) ลวดลายผ้า(2002002412)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
47) ลวดลายผ้า(2002002413)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
48) ลวดลายผ้า(2002002414)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
49) ลวดลายผ้า(2002002415)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
50) ลวดลายผ้า(2002002416)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				
				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อผลงานที่ยื่นจด	ประเภทของผลงานที่ยื่นจด	ว/ด/ปที่ยื่นจด	ชื่อ - สกุลเจ้าของผลงาน	สังกัดหน่วยงาน
51) ลวดลายผ้า(2002002417)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
52) ลวดลายผ้า(2002002418)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
53) ลวดลายผ้า(2002002419)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
54) ลวดลายผ้า(2002002420)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
55) ลวดลายผ้า(2002002421)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
56) ลวดลายผ้า(2002002422)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
57) ลวดลายผ้า(2002002423)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
58) ลวดลายผ้า(2002002424)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
59) ลวดลายผ้า(2002002425)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
60) ลวดลายผ้า(2002002426)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
61) ลวดลายผ้า(2002002427)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
62) ลวดลายผ้า(2002002428)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
63) ลวดลายผ้า(2002002429)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
64) ลวดลายผ้า(2002002430)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
65) ลวดลายผ้า(2002002431)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
66) ลวดลายผ้า(2002002432)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
67) ลวดลายผ้า(2002002433)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
68) ลวดลายผ้า(2002002434)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
69) ลวดลายผ้า(2002002435)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
70) ลวดลายผ้า(2002002436)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
71) ลวดลายผ้า(2002002437)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
72) ลวดลายผ้า(2002002438)	สิทธิบัตร	9 มิ.ย. 63	ผศ. ดร.เตชิต เฉยพ่วง	คณะศิลปกรรมฯ
73) ลวดลายผ้า(2002003571)	สิทธิบัตร	5 ส.ค. 63	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
74) ลวดลายผ้า(2002003572)	สิทธิบัตร	5 ส.ค. 63	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
75) ลวดลายผ้า(2002003573)	สิทธิบัตร	5 ส.ค. 63	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
76) ผืนผ้าอัดจากใบยางพารา (2003001956)	อนุสิทธิบัตร	17 ส.ค. 63	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
77) ผืนผ้าอัดเส้นใยขนสัตว์จาก ใบยางพารา (2003001956)	อนุสิทธิบัตร	17 ส.ค. 63	ผศ. ดร.ชนกนาล มะยูโซ๊ะ	คณะศิลปกรรมฯ
78) ส่วนผสมกระดาษหุ้มฝาแฝก สำหรับภาชนะอาหารและ กรรมวิธีการผลิต(2003002234)	อนุสิทธิบัตร	11 ก.ย. 63	ผศ. ดร.รจนา จันทราสา ผศ. ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์	คณะศิลปกรรมฯ
79) สูตรส่วนผสมสบู่รัตนารี (2003002235)	อนุสิทธิบัตร	11 ก.ย. 63	อ.มณฑารพ สุธาธรรม	คณะวิทยาศาสตร์ฯ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อผลงานที่ยื่นจด	ประเภทของผลงานที่ยื่นจด	ว/ด/ปที่ยื่นจด	ชื่อ - สกุลเจ้าของผลงาน	สังกัดหน่วยงาน
80) สูตรเนื้อดินปั้นเซรามิก (2003002396)	อนุสิทธิบัตร	24 ก.ย. 63	รศ.ดร.ฤดี นิยมรัตน์	คณะเทคโนโลยีฯ
81) ทุนยนต์สวัสดิศัลยกรรม (2002004333)	สิทธิบัตร	24 ก.ย. 63	อ. ดร.ณัฐณภรณ์ เอกนรา จินดาวัฒน์	บัณฑิตวิทยาลัย (กลุ่มมนุษยฯ)
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2 ผลงาน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
6	8	10	12	≥14
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.3.1 จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	1.42	81	5.0000	0.0710
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥14	81	บรรลุ		
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ให้ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร" โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด "จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร" โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน</p> <p>2.2 จัดโครงการพัฒนาระบบและกลไกสำหรับงานสิทธิบัตร</p> <p>2.3 ประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ไปนำผลงานวิจัยไปจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร</p> <p>2.4 จัดโครงการพัฒนาผลงานวิจัยสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและรวบรวมผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของคณาจารย์เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบ</p> <p>2.5 จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน</p> <p>2.6 จัดโครงการแสดงผลงานทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อนำผลงานวิจัยยื่นจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>2.7 ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</p>				
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>				
ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อยื่นจดสิทธิบัตร				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง: 2.3.1 - 01 สรุปจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2.3.1 - 02 เอกสารหลักฐานแสดงที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตรทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

**เป้าประสงค์ 2.4** มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้มีความให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ	แหล่ง	21	20	25
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
รายชื่อแหล่งเรียนรู้ที่เปิดบริการทางวิชาการให้กับชุมชนหรือบุคคลทั่วไป	ชื่อองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ (เดิม) ในปี 2562	ชื่อองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ (ใหม่) ในปี 2563		
1) แหล่งเรียนรู้ทางการศึกษาคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (คณะครุศาสตร์)	การสร้างนวัตกรรมการศึกษา เพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 : ชุดเกมปลดทุกข์	การสร้างนวัตกรรมการศึกษา เพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 : กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
2) แหล่งเรียนรู้ด้านสำนักงานสีเขียว (Green Office) (คณะวิทยาศาสตร์ฯ)	การลดและนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle)	การลดใช้พลาสติกและโฟม		
3) ศูนย์การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (คณะมนุษยศาสตร์ฯ)	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ชุมชน	การออกแบบและพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อการเผยแพร่องค์ความรู้		
4) ศูนย์การเรียนรู้ด้านบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์สู่ชุมชน (คณะวิทยาการจัดการ)	องค์ความรู้การตลาดยุคดิจิทัล 4.0	องค์ความรู้ด้านการพัฒนาทักษะการผลิตเนื้อหาผ่านสื่อดิจิทัล		
5) แหล่งเรียนรู้วิจัย บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทนตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม (คณะเทคโนโลยีฯ)	การประดิษฐ์วัสดุเหลือใช้จากขวดพลาสติก เพื่อให้เกิดมูลค่า	การสร้างเครือข่ายในการส่งเสริมแนวทางการจัดการขยะเหลือใช้เพื่อเพิ่มรายได้ให้ชุมชน		
6) ศูนย์การเรียนรู้ ศิลปะ และงานสร้างสรรค์ (คณะศิลปกรรมศาสตร์)	การดีไซน์ผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ที่จัดแสดงนิทรรศการผลงานออกแบบ ภายใต้ธีม Keep Refining ยิ่งขัดเกลา ยิ่งแหลมคม	การทำกระดาษสาห่อยาในนาุ้งเพื่อประยุกต์ใช้ออกแบบเป็นผลิตภัณฑ์ตกแต่งบ้าน		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
รายชื่อแหล่งเรียนรู้ที่เปิดบริการทางวิชาการให้กับชุมชนหรือบุคคลทั่วไป	ชื่อองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ (เดิม) ในปี 2562	ชื่อองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ (ใหม่) ในปี 2563
7) ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา (บัณฑิตวิทยาลัย)	สมุนไพรรักษาโรคแผนไทยตำรับชาววัง	การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากบัวท้องถิ่น
8) แหล่งเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในวิชาชีพและเตรียมความพร้อมสู่อาเซียน (วิทยาลัยนานาชาติ)	การใช้ภาษาอังกฤษเกี่ยวกับการให้บริการในธุรกิจโรงแรมและที่พัก	ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับบุคคลทั่วไป
9) ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ (วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ)	การค้นหาทุนมนุษย์	การเพิ่มมูลค่าของสินค้า : ผ้าทอมือธรรมชาติ
10) แหล่งเรียนรู้ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โรงพยาบาลนภากาศ อ.บางคนที่ จ.สมุทรสงคราม (วิทยาลัยพยาบาลฯ)	องค์ความรู้ในการป้องกันภาวะการซึมเศร้าในผู้สูงอายุ	การจัดการความเครียดในผู้สูงอายุ
11) ศูนย์การเรียนรู้วิทยาลัยสหเวชศาสตร์ (วิทยาลัยสหเวชศาสตร์)	การบริหารร่างกายด้วยฤๅษีดัดตน	1) วิธีการทำยาต้มสมุนไพรรักษาโรค 2) วิธีการทำแชมพูมะกรูด 3) วิธีการทำสบู่แดง
12) แหล่งเรียนรู้วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม (วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ)	1. การออกแบบโลโก้ 2. E-Marketing เพื่อส่งเสริมการขายสินค้า	การสร้างสตอรี่ในอาหาร
13) ศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการด้านโลจิสติกส์ วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (วิทยาลัยโลจิสติกส์ฯ)	องค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและกฎจราจรในการขนส่งทางถนน ศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการด้านโลจิสติกส์	ความปลอดภัยและกฎจราจรในการบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน
14) แหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะทางสถาปัตยกรรม (Architecture Learning Center :ALC) (วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์)	การบันทึกลายเส้นสถาปัตยกรรมศาสตร์ Vernadoc (Vernacular Documentation)	การออกแบบตราสัญลักษณ์และภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์ของชุมชน
15) ศูนย์การเรียนรู้การผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ (วิทยาเขตนครปฐม)	การผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์	การติดตั้งเสาไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์
16) ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการเพื่ออนุรักษ์วิถีชีวิตชุมชนตลาดน้ำบางน้อย ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม (ศูนย์ฯ จ.สมุทรสงคราม)	การทำคริมและสกริปจากสารสกัดว่านนางคำ	การผลิตเกลือขัดผิวและสลิปี้บิ้งมาร์คจากสารสกัดแตงกวา
17) ห้องเรียนชุมชน เพื่อการวิจัยและบริการวิชาการ (ศูนย์ฯ จ.อุตรธานี)	การจัดการคลังสินค้า	องค์ความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติการคลังสินค้าระดับ 1

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

รายชื่อแหล่งเรียนรู้ที่เปิดบริการทางวิชาการให้กับชุมชนหรือบุคคลทั่วไป	ชื่อองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ (เดิม) ในปี 2562	ชื่อองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ (ใหม่) ในปี 2563
18) ห้องเรียนชุมชนเพื่อการวิจัยและบริการวิชาการ (ศูนย์ฯ จ.ระนอง)	1. การผลิตยาผสมสมุนไพร 2. การผลิตสบู่ก้อนบำบัด (พืชมเส่น้ำ) 3. การผลิตน้ำมันเหลือง 4. การผลิตลูกประคบสมุนไพร 5. การทำไม้กวาดดอกอ้อ	การปลูกพืชผักสมุนไพรไทยตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
19) ศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและแพทย์พื้นบ้าน (ศูนย์ฯ ดูแลผู้สูงอายุ)	-	การทำผลิตภัณฑ์ทางแพทย์แผนไทยและแพทย์พื้นบ้าน
20) ศูนย์การเรียนรู้วิจัย บริการวิชาการ และถ่ายทอดนวัตกรรมสู่ท้องถิ่น บ้านคำชะโนด อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี (สถาบันวิจัยและพัฒนา)	การทำขนมหมากเบ็งคู่บารมี	การพัฒนามัคคุเทศก์น้อย
21) ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย บริการวิชาการ และถ่ายทอดนวัตกรรมสู่การพัฒนาชุมชน เมือง วัดประหาระปิธรรม เขตคูสิต จังหวัดกรุงเทพมหานคร (สถาบันวิจัยและพัฒนา)	การผลิตยาผสมสมุนไพร	กระบวนการจัดการวัตถุพิษผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร
22) ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการ บ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม (สถาบันวิจัยและพัฒนา)	การบริหารจัดการร้านค้าภูมิพัฒน์	เทคนิคการถอดองค์ความรู้นวัตกรรม “ไกชิ่งข้าสวรรค”
23) แหล่งการเรียนรู้ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (โรงเรียนสาธิตฯ)	เทคนิคการแรงงาขั้นพื้นฐาน	เทคนิคการระบายสีโปสเตอร์ขั้นพื้นฐาน

## เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 2 องค์ความรู้ ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
12	14	16	18	≥ 20

## การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ	1.42	25	5.0000	0.0710



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การบรรลุเป้าหมาย:		
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥ 20	25	บรรลุ
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :		
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการ ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ และส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มศูนย์การเรียนรู้ โดยได้จัดโครงการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ และโครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>2.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ร่วมกับหน่วยงาน</li><li>2.2 สนับสนุนส่งเสริมและติดตามผลการดำเนินการเพิ่มจำนวนองค์ความรู้ในแหล่งเรียนรู้ทุกเดือน</li><li>2.3 ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน</li><li>2.4 ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</li></ol>		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :		
ผู้บริหารให้ความสำคัญในการเพิ่มแหล่งเรียนรู้ของชุมชน		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -		
หลักฐานอ้างอิง:		
2.4.1 - 01 รายงานสรุปผลการให้บริการแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.4.2 จำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิการบดี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม			
โทรศัพท์ : 02-160-1219/1220	โทรศัพท์ : 02-160-1216*14			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
แหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม		จำนวนผู้มาเยี่ยมชม		
1. พิพิธภัณฑ์ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์		6,197		
1.1 อาคารจุฑารัตนาภรณ์ (ดุริยศิลป์)		2,048		
1.2 อาคารอาหารทิพย์นิวาสน์ (ทัศนศิลป์)		2,111		
1.3 อาคารเอื้อนอาชว์แถมถวัลย์ (นาฏศิลป์)		2,038		
2. พิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอ กรมพระสุทธาสินีนาฏ ปิยมหาราช ปดิวรัดา		15,691		
2.1 พิพิธภัณฑ์อาคารสายสุทธานภดล		5,818		
2.2 ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศศิลปวัฒนธรรม		9,873		
รวม		21,888		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1,000 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
8,000	9,000	10,000	11,000	≥12,000
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.4.2 จำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ	2.00	21,888	5.0000	0.1000
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥12,000	21,888	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและเผยแพร่เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้กับประชาคมและบุคลากรทั่วไปได้รับรู้ โดยได้จัดโครงการบริการแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการให้บริการแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์รัตนโกสินทร์ หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2.2 ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อกำหนดทิศทางทำให้บริการแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์รัตนโกสินทร์ หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
2.3 ดำเนินงานตามทิศทาง/แนวทางการดำเนินงานที่คณะกรรมการกำหนด	
2.4 รายงานผลการให้บริการแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่อผู้บริหารทุกเดือน	
2.5 สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือนเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการระหว่างปี	
2.6 จัดทำรายงานผลการให้บริการแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์รัตนโกสินทร์ หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2 ครั้ง	
2.7 จัดประชุมคณะกรรมการสรุปผลการให้บริการแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์รัตนโกสินทร์ หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้ข้อเสนอและหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการในปีถัดไป	
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> 1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม 2) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -	
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> 2.4.2 - 01 รายงานสรุปจำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2.4.2 - 02 รายงานสรุปผลการให้บริการแหล่งเรียนรู้ศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 2.4.3 ผลผลิตชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ (สินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว)					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน			
โทรศัพท์ : 02-160-1004		โทรศัพท์ : 02-160-1340			
		โทรศัพท์ : 02-160-1007			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2561	2562	2563
1.	จำนวน ผลิตภัณ์ชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ	จำนวน	-	6	11
โดยมีรายละเอียดดังนี้					
ชื่อผลิตภัณฑ์	ภาพผลิตภัณฑ์	ผลการพัฒนา			
1. เครื่องดื่มน้ำเห็ดสามอย่าง		ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฮาลาล			
2. เครื่องดื่มเห็ดสามชนิด ผสมเนื้อเห็ด		ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฮาลาล			
3. เครื่องดื่มเห็ดผงสามชนิด		ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฮาลาล			
4. เครื่องดื่มเห็ด 8 ชนิด ผสมถั่งเช่า		ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฮาลาล			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อผลิตภัณฑ์	ภาพผลิตภัณฑ์	ผลการพัฒนา
5. เครื่องดื่มเห็ด 3 ชนิด ผสมถั่งเช่า		ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฮาลาล
6. เครื่องดื่มถั่งเช่า ผสมเนื้อเห็ด 8 ชนิด		ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฮาลาล
7. ถั่งเช่าอบแห้ง		ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฮาลาล
8. เห็ดภูฏานกรอบ		ได้รับการรับรองมาตรฐาน ฮาลาล
9. ผ้ามัดย้อม		ได้รับการรับรองมาตรฐาน มผช.
10. น้ำตาลไซรัป		ได้รับการรับรองมาตรฐาน มผช.
11. น้ำตาลมะพร้าว		ได้รับการรับรองมาตรฐาน มผช.

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

## เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
6	7	8	9	10

## การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.4.3 ผลผลิตชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ (สินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว)	1.42	11	5.0000	0.0710

## การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
10	11	บรรลุ

## คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างคามเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ผลิตภัณฑ์ชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ (สินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว)” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - วิเคราะห์ศักยภาพของกลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP
  - พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ OTOP
    - คัดเลือกผลิตภัณฑ์
    - ให้ผู้เชี่ยวชาญลงพื้นที่สำรวจคุณภาพผลิตภัณฑ์
    - วางแผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์
    - ให้ความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์แก่ผู้ประกอบการ
  - พัฒนาบรรจุภัณฑ์ผลิตภัณฑ์และออกแบบผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP
    - สำรวจความต้องการของนักท่องเที่ยว เพื่อนำไปสู่การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ที่ตรงตามความต้องการ
  - พัฒนาแผนธุรกิจ ความรู้ การบัญชี และการตลาดออนไลน์
  - ยกระดับคุณภาพสินค้าสู่การรับรองมาตรฐาน มผช.
    - 2.5.1 พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์
    - 2.5.2 ยื่นขอรับรองคุณภาพมาตรฐานสินค้า มผช.

## ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญ
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ

## อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -



<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> 2.4.3 - 01 สรุปจำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชน ที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2.4.3 - 02 เอกสารหลักฐานที่แสดงการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด : 2.4.4 จำนวนครุฑเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับรายได้ครุฑเรือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551

โทรศัพท์ : 02-160-1345

## ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนครุฑเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครุฑเรือน	ครุฑเรือน	-	-	106

## โดยมีรายละเอียดจำแนกรายหน่วยงานดังนี้

หน่วยงาน	ผลรวมรายได้ของครุฑเรือนต่อเดือน ก่อนเข้าร่วมโครงการ			ผลรวมรายได้ของครุฑเรือนต่อเดือน หลังเข้าร่วมโครงการ			รายได้เฉลี่ยของครุฑเรือนที่เพิ่มขึ้นหลังจากเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละของรายได้ของครุฑเรือนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น
	ผลรวมรายได้ของครุฑเรือนทั้งหมด	จำนวนครุฑเรือนทั้งหมด	เฉลี่ย	ผลรวมรายได้ของครุฑเรือนทั้งหมด	จำนวนครุฑเรือนทั้งหมด	เฉลี่ย		
1) คณะวิทยาศาสตร์ฯ	43,000.00	8	5,375.00	57,200.00	8	7150	1,775.00	33.02
2) คณะมนุษยศาสตร์ฯ	58,800.00	8	7,350.00	95,721.00	8	11,965.13	4,615.13	62.79
3) คณะเทคโนโลยีฯ	4,000.00	8	500.00	36,000.00	8	4,500.00	4,000.00	800.00
4) คณะศิลปกรรมฯ	55,000.00	8	6,875.00	77,000.00	8	9,625.00	2,750.00	40.00
5) บัณฑิตวิทยาลัย	51,500	8	6,437.50	74,700.00	8	9337.50	2,900.00	45.05
7) วิทยาลัยนวัตกรรมการ	50,700.00	11	4609.09	79,664.00	11	7,242.18	2,633.09	57.13
9) วิทยาลัยสหเวชฯ	31,190.00	8	3,898.75	53,527.50	8	6,690.94	2,792.19	71.62
10) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	9,333.36	9	1,037.04	17,182.71	9	1,909.19	872.15	84.10
11) วิทยาลัยโลจิสติกส์ฯ	48,000	8	6,000.00	76,000	8	9,500.00	3,500.00	58.33
12) วิทยาลัยสถาปัตย์ฯ	7,800	8	975.00	22,600.00	8	2,825.00	1,850.00	189.74
13) สถาบันวิจัยฯ	128,000.00	22	5,818.18	206,342.00	22	9,379.18	3,561.00	61.20
รวม	487,323.36	106	4,597.39	795,937.21	106	7,508.84	2,911.45	63.33

## เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
80	85	90	95	100

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b>		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">2.4.4 จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครัวเรือน</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">2.00</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">106</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5.0000</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.1000</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	2.4.4 จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครัวเรือน	2.00	106	5.0000	0.1000		
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก								
2.4.4 จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครัวเรือน	2.00	106	5.0000	0.1000								
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">เป้าหมาย</th> <th style="width: 33%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 33%;">การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">100</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">106</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	100	106	บรรลุ						
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ										
100	106	บรรลุ										
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>												
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครัวเรือน” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 จัดอบรมกระบวนการแก้ปัญหาความยากจนให้กับหน่วยงาน</li> <li>2.2 จัดประชุมกลุ่มย่อยร่วมกับครอบครัวยากจนเพื่อวิเคราะห์ผู้เป็นกำลังสำคัญในการหาเลี้ยงชีพ มีรายได้หลัก/รอง/ไม่มีรายได้</li> <li>2.3 ประชุมกลุ่มย่อยวิเคราะห์ปัญหาแท้จริงที่ต้องเสริมสร้างให้เกิดรายได้และกิจกรรมตามแผนการพัฒนา</li> <li>2.4 อบรม/ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเครื่องมือในการช่วยเหลือ ลดค่าใช้จ่ายเพิ่มรายได้</li> <li>2.5 อบรมสร้างอาชีพ/ผลผลิต/ผลลัพธ์/แนวทางที่เป็นรูปธรรม</li> <li>2.6 ถ่ายทอดความรู้จากประชารัฐทั้ง 5 ภาคส่วน ช่วยเหลือในการสร้างเครือข่าย</li> <li>2.7 อบรมการสร้างรายได้/สร้างเครือข่าย/หาตลาด/ทดลองขาย</li> <li>2.8 อบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนประจำวัน/สัปดาห์/เดือน และการจัดการบริหารเงินรายได้-รายจ่าย</li> <li>2.9 ติดตามประเมินความสำเร็จของกิจกรรมทั้งหมดและรายงานร้อยละของรายได้ของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นเป็นประจำทุกเดือน</li> </ol>												
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>												
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการยกระดับชุมชน</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>												
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b>												
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b>												
<p>2.4.4 - 01 สรุปจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>2.4.4 - 02 ผลการสำรวจครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยที่เข้าร่วมโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p>												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 2.4.5 ร้อยละของครุฑเรือที่เข้าร่วมโครงการ พันเกณฑ์ความยากจนและ/หรือ ยกระดับรายได้ครุฑเรือ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา			
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนครุฑเรือที่เข้าร่วมโครงการและมีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	ร้อยละ	-	67	99
2.	จำนวนครุฑเรือที่เข้าร่วมโครงการ	จำนวน	-	110	106
3.	ร้อยละของครุฑเรือที่เข้าร่วมโครงการ พันเกณฑ์ความยากจนและ/หรือ ยกระดับรายได้ครุฑเรือ	ร้อยละ	-	60.91	93.40
โดยมีรายละเอียดจำแนกรายหน่วยงานดังนี้					
หน่วยงาน	จำนวนครุฑเรือที่มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	จำนวนครุฑเรือทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ		
1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	8	62.50		
2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8	8	100.00		
3) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	8	8	100.00		
4) คณะศิลปกรรมศาสตร์	8	8	100.00		
5) บัณฑิตวิทยาลัย	8	8	100.00		
7) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	11	11	100.00		
9) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	7	8	87.50		
10) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	9	9	100.00		
11) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	6	8	75.00		
12) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	8	8	100.00		
13) สถาบันวิจัยและพัฒนา	21	22	95.45		
รวม	99	106	93.40		
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
40.00	45.00	50.00	55.00	≥ 60.00	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.4.5 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันгенท์ความยากจนและ/หรือ ยกระดับรายได้ครัวเรือน	2.00	93.40	5.0000	0.1000
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥ 60.00	93.40	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันгенท์ความยากจนและ/หรือ ยกระดับรายได้ครัวเรือน” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 จัดอบรมกระบวนการแก้ปัญหาความยากจนให้กับหน่วยงาน</p> <p>2.2 จัดประชุมกลุ่มย่อยร่วมกับครอบครัวยากจนเพื่อวิเคราะห์ผู้เป็นกำลังสำคัญในการหาเลี้ยงชีพ มีรายได้หลัก/รอง/ไม่มีรายได้</p> <p>2.3 ประชุมกลุ่มย่อยวิเคราะห์ปัญหาแท้จริงที่ต้องเสริมสร้างให้เกิดรายได้และกิจกรรมตามแผนการพัฒนา</p> <p>2.4 อบรม/ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเครื่องมือในการช่วยเหลือ ลดค่าใช้จ่ายเพิ่มรายได้</p> <p>2.5 อบรมสร้างอาชีพ/ผลผลิต/ผลลัพธ์/แนวทางที่เป็นรูปธรรม</p> <p>2.6 ถ่ายทอดความรู้จากภาครัฐทั้ง 5 ภาคส่วน ช่วยเหลือในการสร้างเครือข่าย</p> <p>2.7 อบรมการสร้างรายได้/สร้างเครือข่าย/หาตลาด/ทดลองขาย</p> <p>2.8 อบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนประจำวัน/สัปดาห์/เดือน และการจัดการบริหารเงินรายได้-รายจ่าย</p> <p>2.9 ติดตามประเมินความสำเร็จของกิจกรรมทั้งหมดและรายงานร้อยละของรายได้ของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นเป็นประจำทุกเดือน</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการยกระดับชุมชน</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
2.4.5 - 01 สรุปจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				
2.4.5 - 02 รายงานบัญชีครัวเรือนของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.4.6 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราโชบายด้านจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1525		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราโชบายด้านจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	คน	-	-	3,520
โดยมีรายละเอียดจำแนกรายหน่วยงานดังนี้				
หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ			
1) คณะครุศาสตร์	740			
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	83			
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	169			
4) คณะวิทยาการจัดการ	80			
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	81			
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	400			
7) บัณฑิตวิทยาลัย	75			
8) วิทยาลัยนานาชาติ	92			
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	90			
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	172			
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	142			
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	100			
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	177			
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	98			
15) กองพัฒนานักศึกษา	1,021			
รวม	3,520			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 100 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
600	700	800	900	≥1,000



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.4.6 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการน้อมนำพระราชโบายด้านจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	1.42	3,520	5.0000	0.0710

การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥70	3,520	บรรลุ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างคามเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการส่งเสริม ความรักสามัคคี เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่นภายใต้พื้นฐานของสังคมประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการน้อมนำพระราชโบายด้านจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - จัดโครงการ/กิจกรรมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการน้อมนำพระราชโบายด้านจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองพัฒนานักศึกษา
  - ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อกิจกรรม และประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดจัดทำรายงานสรุปผลโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาฯ ทุกโครงการที่จัด
  - จัดทำรายงานสรุปผลโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษาฯ ทุกโครงการที่จัด
  - นำผลการประเมินการจัดโครงการ/กิจกรรมมาปรับปรุงดำเนินงาน ครั้งต่อไป

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญ
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง:

- 2.4.6 - 01 สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการน้อมนำพระราชโบายด้านจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 2.4.6 - 02 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 2.4.7 จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด ในปี 1					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา			
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด ในปี 1	ร้อยละ	-	-	8.33
สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 3 ตำบล จากตำบลทั้งหมด 36 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 8.33 โดยมีรายละเอียดดังนี้					
ชื่อตำบลในจังหวัดสมุทรสงคราม		สถานะตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลในปี 1			
		ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ		
1. ตำบลบางแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม		✓			
2. ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม		✓			
3. ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม		✓			
รวม		3			
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 1.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
3.00	4.00	5.00	6.00	≥7.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
2.4.7 จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด ในปี 1	2.00	8.33	5.0000	0.1000	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
≥7.00	8.33	บรรลุ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างคามเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลในจังหวัด					



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด ในปี ที่ 1” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>2.1 ประชุมทีมพัฒนาระบบข้อมูล วางแผนเก็บข้อมูลเชิงพื้นที่</li><li>2.2 ลงพื้นที่สำรวจข้อมูลเชิงพื้นที่</li><li>2.3 การจัดเก็บข้อมูลใหม่ด้วยเครื่องมือ RECAP และ TCNAP และการรวบรวมข้อมูลมือสอง ข้อมูลในพื้นที่ ข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดที่มีอยู่</li><li>2.4 วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลรายตำบล</li><li>2.5 จัดทำระบบการแสดงผลของข้อมูล</li><li>2.6 สรุปปัญหาและอุปสรรคในการจัดเก็บข้อมูล</li><li>2.7 ติดตาม ประเมินผล และกำหนดแนวทางการพัฒนาอื่นๆ</li></ol>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ</li><li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li></ol>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <p>2.4.7 - 01 สรุปจำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>2.4.7 - 02 ฐานข้อมูลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>	

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด : 2.4.8 จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัย

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

คณบดีคณะครุศาสตร์

โทรศัพท์ : 02-160-1004

โทรศัพท์ : 02-160-1060/1056-7

## ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนโรงเรียนที่ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว	โรงเรียน	-	-	20
2. จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัย	โรงเรียน	-	-	20

## โดยมีรายละเอียดดังนี้

โรงเรียน	โครงการที่เข้าร่วม
1. โรงเรียนทัพหลวง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม
2. โรงเรียนวัดสระกะเทียม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม
3. โรงเรียนอินทศักดิ์ศึกษาลัย (บ้านยาง)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม
4. โรงเรียนวัดหนองศาลา	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม
5. โรงเรียนวัดบ้านหลวง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครปฐม
6. โรงเรียนชาติเฉลิม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
7. โรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60 บ้านเขานางหงส์	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
8. โรงเรียนบ้านบางรีน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
9. โรงเรียนบ้านปากน้ำ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
10. โรงเรียนบ้านหินช้าง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
11. โรงเรียนวัดดาวไถ่ (เอิบวิทยา)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
12. โรงเรียนวัดบางจะเกร็ง (ประโชตประชากุล)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
13. โรงเรียนบ้านลาดใหญ่สามัคคี	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
14. โรงเรียนวัดปากสมุทร	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

โรงเรียน	โครงการที่เข้าร่วม
15. โรงเรียนอนุบาลวัดเกาะใหญ่ (เลี้ยวล้อมอนุกุล)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม
16. โรงเรียนบ้านวังคางสูง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 3
17. โรงเรียนบ้านกุดคู่อุฒวิทย์	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 3
18. โรงเรียนบ้านนาใหม่	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 3
19. โรงเรียนบ้านหนองลาด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 3
20. โรงเรียนบ้านห้วยปลาโตศรีสามารด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียนระดับประถมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต 3

## เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
12	14	16	18	≥ 20

## การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.4.8 จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ มหาวิทยาลัย	1.42	20	5.0000	0.0710

## การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥20	20	บรรลุ

## คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการยกระดับการเรียนรู้ด้านการอ่าน การเขียนและการวิเคราะห์ของนักเรียนในระดับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะครุศาสตร์ เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

- 2.1 ประชุมคณะทำงาน
- 2.2 สสำรวจความต้องการของโรงเรียนต่อการพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียน
- 2.3 สร้างสื่อนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการอ่านและการเขียน
- 2.4 สร้างและหาคุณภาพแบบทดสอบการอ่านและการเขียน
- 2.5 ดำเนินการจัดกิจกรรมกับทางโรงเรียน ดังนี้

- ทดสอบก่อนเรียน
- สาธิตการใช้นวัตกรรม



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ครูเรียนรู้การใช้นวัตกรรม เพื่อนำไปใช้จัดการเรียนรู้กับนักเรียน</li> <li>● ติดตามและประเมินผล</li> <li>● ทดสอบหลังเรียน สรุปผลการดำเนินโครงการ</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง:</p> <p>2.4.8 - 01 สรุปจำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>2.4.8 - 02 รายงานผลการประเมินทักษะการอ่านและการเขียนของนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>2.4.8 - 03 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 2.4.9 จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน			
โทรศัพท์ : 02-160-1004		โทรศัพท์ : 02-160-1340			
		โทรศัพท์ : 02-160-1007			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้	คน	-	-	1,216
โดยมีรายละเอียดดังนี้					
โครงการที่เข้าร่วม		สังกัดเขตพื้นที่/ชุมชน (จำนวนผู้เข้าร่วม)	ว/ด/ปี ที่เข้าร่วม		
1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ ให้ชุมชน "ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยวทางเรือ"		ชุมชนท่าคา (17 คน)	18 ม.ค. 63		
2. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ ให้ชุมชน		ชุมชนในพื้นที่จังหวัด สมุทรสงคราม (42 คน)	19 ม.ค. 63		
3. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ ให้ชุมชน "ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ด"		กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรสร้างสรรค์ (บ้านเห็ด) (48 คน)	4, 6, 7 และ 9 ม.ค. 63		
4. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ ให้ชุมชนมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 (อบรมการออกแบบบรรจุ ภัณฑ์เพื่อสร้างรายได้)		นักศึกษา (63 คน)	25 ก.พ. 63		
5. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ ให้ชุมชน(กิจกรรมอบรมภาษาอังกฤษเพื่อสร้าง รายได้)		ชุมชนคลองลัดมะยม (26 คน)	8 มี.ค. 63		
6) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม เลี้ยงไก่เพาะเห็ด เผาถ่านเพื่อสร้างอาชีพ		- ครู/นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา - ชุมชนดอนมะโนรา (82 คน)	19 ม.ค. 63 2-3, 15, และ 17 ก.พ. 63		
7) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม จักสานต่อยอด ทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้		นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (28 คน)	4 และ 8 ก.พ. 63		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
โครงการที่เข้าร่วม	สังกัดเขตพื้นที่/ชุมชน (จำนวนผู้เข้าร่วม)	ว/ด/ปี ที่เข้าร่วม
8) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์เพื่อทักษะอาชีพ	นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (80 คน)	24, 27, 28, 29, 31 ม.ค. 63 3, 4, และ 5 ก.พ. 63
9) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมการพัฒนาทักษะด้านการแสดงเพื่อสร้างอาชีพ	นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (30 คน)	21, 23-27 ธ.ค. 62 2-3, 6-9, 25, 27-31 ม.ค. 63 3-7, 8, 10 และ 15 ก.พ. 63
10) โครงการแก้ปัญหาการจัดการศึกษาและคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กิจกรรมการเสริมสร้างงานประดิษฐ์ ของที่ระลึก และการถนอมอาหาร	- นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา - ชุมชนดอนมะโนรา (30 คน)	1-2, 8-9, และ 15-16 ก.พ. 63
11) โครงการแก้ปัญหาการจัดการศึกษาและคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กิจกรรมการเพาะปลูกต้นกล้า พืชผักสวนครัว และไม้ดอกไม้ประดับเพื่อสร้างอาชีพ	- นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา - ชุมชนดอนมะโนรา (30 คน)	4-5, 12, 18-19 และ 26 ม.ค. 63
12) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชนและโครงการยกระดับคุณภาพชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม “พัฒนาทักษะมัคคุเทศก์น้อยดอนมะโนราสร้างอาชีพ” โรงเรียนวัดดอนมะโนรา	- ครู/นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา - ชุมชนดอนมะโนรา (39 คน)	14, 21 ธ.ค. 62 18, 25, 31 ม.ค. 63 3, 8 และ 17 ก.พ. 63
13) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม การใช้วัสดุจากธรรมชาติเพื่อพัฒนาเป็นบรรจุภัณฑ์ในการประกอบอาชีพ	- ครู/นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (40 คน)	27 ม.ค. 63 16 และ 19-20 ก.พ. 63
14) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา กิจกรรมส่งเสริมธนาคารขยะเพื่อเสริมสร้างรายได้	- ครู/นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (79 คน)	4, 18, 25-26 ม.ค. 63 4 และ 9 ก.พ. 63



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
โครงการที่เข้าร่วม	สังกัดเขตพื้นที่/ชุมชน (จำนวนผู้เข้าร่วม)	ว/ด/ปี ที่เข้าร่วม
15) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม การจัดการขยะอินทรีย์เพื่อลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้	- ครู/นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (26คน)	7 ก.พ. และ 8 มี.ค. 63
16) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม "การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อสร้างอาชีพโดยใช้หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"	นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (30 คน)	12-15 และ 22 ก.พ. 63
17) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมพัฒนาทักษะการจับจับผ้าเพื่อสร้างรายได้	- ครู/นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (50 คน)	2 -7 มี.ค. 63
18) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพชุมชนมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมด้านกีฬาและสันทนาการเพื่อทักษะอาชีพ	- นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (50 คน)	23, 25-29, 30 พ.ย. 62 2-4, 6-7, 9, 11-14, 16-21, 23-28 ธ.ค. 62 2-4, 6-11, 13-18, 20-25, 27-31 ม.ค. 63 1, 3-7, 11-15, 17-22, 24-29 ก.พ. 63 2-7, 9-14, 16-21 และ 23-28 มี.ค. 63
19) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมพัฒนาด้านคหกรรม การพัฒนาบรรจุภัณฑ์	- นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (50 คน)	1-2, 8-9 และ 22-23 ก.พ. 63
20) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม “การเสริมสร้างทักษะด้านดนตรีสู่การสร้างอาชีพ”	- นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (30 คน)	1, 2-13, 14-22, 23-27 ธ.ค. 62 2-5, 11-12, 6-10, 13-17, 18-26, 27-31 ม.ค. 63 1-2, 3-7, 8-16, 17-23, 24-29 ก.พ. 63 1-15, 16-22 และ 23-31 มี.ค. 63
21) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมพัฒนาทักษะงานช่างไฟฟ้า ช่างประปา และช่างเชื่อมโลหะเพื่อสร้างอาชีพ	- นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (49 คน)	15-16, 21-23 และ 28 ก.พ. 63

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
โครงการที่เข้าร่วม	สังกัดเขตพื้นที่/ชุมชน (จำนวนผู้เข้าร่วม)	ว/ด/ปี ที่เข้าร่วม
22) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	- นักเรียนโรงเรียน วัดดอนมะโนรา (188 คน)	6-10, 13-17, 20-24, 27-31 ม.ค. 63 3-7 และ 11 ก.พ. 63
23) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการสร้างรายได้ให้ชุมชนมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	- อาจารย์/นักศึกษา ศูนย์ให้การศึกษา จังหวัดระนอง (109 คน)	17 ม.ค. 63

**เกณฑ์การให้คะแนน :**  
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 100 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
100	200	300	400	≥ 500

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.4.9 จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้	1.42	1,216	5.0000	0.0710

**การบรรลุเป้าหมาย:**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥ 500	1,216	บรรลุ

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ในชุมชน
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - ประชุมหารือกับผู้นำชุมชน ศึกษาสภาพปัญหาของชุมชน
  - ประชุมหารือกับชุมชนในพื้นที่เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของครัวเรือน
  - การวิเคราะห์สภาพความต้องการของชุมชน
  - กำหนดแผนการพัฒนาทักษะอาชีพของแต่ละพื้นที่
  - ประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการจัดการอบรมด้านทักษะอาชีพ
  - จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะอาชีพในด้านต่างๆ
  - ติดตามผลหลังการอบรม
  - การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่ได้จากโครงการให้ชุมชนทราบ
  - สรุปผลการดำเนินโครงการ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ ในการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ 2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง:	
2.4.9 - 01 สรุปจำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
2.4.9 - 02 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัด : 2.4.10 ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน			
โทรศัพท์ : 02-160-1004		โทรศัพท์ : 02-160-1340			
		โทรศัพท์ : 02-160-1007			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐาน		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			2561	2562	2563
1.	จำนวนผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้	คน	-	-	828
2.	จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด	คน	-	-	1,216
3.	ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้	ร้อยละ	-	-	68.01
โดยมีรายละเอียดดังนี้					
สังกัดเขตพื้นที่/ชุมชน	โครงการที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้ของผู้เข้าอบรม	หน่วยงานที่ดำเนินการ	
- ครู/นักเรียนโรงเรียนวัดดอนมะโนรา - ชุมชนดอนมะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมเลี้ยงไก่เพาะเห็ดเผาะถ่านเพื่อสร้างอาชีพ	82	กิจกรรมการเลี้ยงไก่เพาะเห็ดเผาะถ่านเบื้องต้น นักเรียนทุกคนจะได้ซื้อไข่ในราคาที่ไม่แพง จะได้รับเห็ดที่เพาะด้วยตนเองที่โรงเรียนกลับไปรับประทานที่บ้าน ทำให้ประหยัดรายจ่าย และนำน้ำส้มควันไม้ที่ได้จากการเผาถ่านไปใช้ในการไล่ศัตรูพืชแมลงในส่วนของตนเอง และสนใจที่จะมีเตาเผาถ่านไว้เพื่อทำถ่านในรูปแบบต่างๆ	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	
นักเรียนโรงเรียนวัดดอนมะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมจักสานต่อยอดทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้	28	นำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจักสาน เลือกใช้เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ในการจักสาน ทักษะในการจักสานในรูปแบบต่างๆ สามารถคำนวณราคาค่าต้นทุนและกำหนดราคาขายสินค้า การสานใบมะพร้าวได้ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในกิจกรรมต่างๆภายในโรงเรียน เช่น สานตะกร้าเพื่อใช้ใส่อาหาร สินค้าในกิจกรรมค่ายคุณธรรม ค่ายการจัดการขยะ เป็นต้น	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	
นักเรียนโรงเรียนวัดดอนมะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับคุณภาพชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรมพัฒนาทักษะคอมพิวเตอร์เพื่อทักษะอาชีพ	80	สามารถออกแบบหน้าปกแฟ้มสะสมผลงานและออกแบบโลโก้ได้	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
สังกัดเขตพื้นที่/ ชุมชน	โครงการที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้า อบรม (คน)	การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ เพิ่มรายได้ของผู้เข้าอบรม	หน่วยงานที่ดำเนินการ
นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้าง รายได้ชุมชน และโครงการยกระดับ คุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม การพัฒนาทักษะด้านการแสดงเพื่อสร้าง อาชีพ	30	นักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจาก การอบรมและปฏิบัติ การฝึกซ้อม ด้านการแสดง การแสดงนาฏศิลป์ การเต้นและการฝึกบุคลิกภาพที่ดี พร้อมในเรื่องการแต่งหน้าทำผม เบื้องต้นนั้น ไปใช้ต่อยอดในกิจกรรม การดำเนินการอาทิเช่น สามารถสร้าง ประสบการณ์และต่อยอดสร้างรายได้ ให้กับนักเรียน และร่วมการแสดงต่างๆ ให้กับการท่องเที่ยวไทยในการ จัดกิจกรรมต่างๆ และได้รับรางวัลเป็น ที่ได้รับความชื่นชม	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
- นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา - ชุมชนดอน มะโนรา	โครงการแก้ปัญหาการจัดการศึกษาและ คุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม การเสริมสร้างงานประดิษฐ์ ของที่ระลึก และการถนอมอาหาร	30	นักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการ เข้าร่วมอบรมและร่วมปฏิบัติลงมือทำ ในการประดิษฐ์และการถนอมอาหาร ประกอบด้วย กิจกรรมที่ 1 คือ การทำไข่เค็มแกลบดำ กิจกรรมที่ 2 คือ ไข่เค็มใบเตย และกิจกรรมที่ 3 คือ น้ำยาล้างจานกลิ่นลาเวนเดอร์ ในกระบวนการขั้นตอนการทำ สร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ดีให้กับ ผู้เรียนประกอบกับการแก้ปัญหา การจัดการศึกษาให้เกิดคุณภาพ โดยตรงกับผู้เรียน ซึ่งเด็กทุกคน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ครบ ทุกคน และนำไปใช้ต่อยอดในการ ประกอบอาชีพและการนำความรู้ ความสามารถทักษะในการเข้าร่วม อบรมไปเผยแพร่เทคนิควิธีการให้กับ พ่อแม่ผู้ปกครองในการประกอบอาชีพ ในอนาคตได้อย่างเหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
- นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา - ชุมชนดอน มะโนรา	โครงการแก้ปัญหาการจัดการศึกษาและ คุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม การเพาะปลูกต้นกล้า พืชผัก สวนครัว และไม้ดอกไม้ประดับเพื่อสร้าง อาชีพ	30	ได้เข้าร่วมกิจกรรมสู่การสร้างอาชีพ กิจกรรมการเพาะปลูกต้นกล้า พืชผัก สวนครัว และไม้ดอกไม้ประดับ เพื่อ สร้างรายได้สู่การมีอาชีพในครอบครัว	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				
				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
สังกัดเขตพื้นที่/ ชุมชน	โครงการที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้า อบรม (คน)	การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ เพิ่มรายได้ของผู้เข้าอบรม	หน่วยงานที่ดำเนินการ
- ครู/นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา - ชุมชนดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้าง รายได้ให้ชุมชนและโครงการยกระดับ คุณภาพชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม “พัฒนาทักษะ มคคเทคก์น้อยดอนมะโนราสร้างอาชีพ” โรงเรียนวัดดอนมะโนรา	39	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักการมีคคเทคก์และยังได้ความรู้ ภาษาอังกฤษสำหรับการบอกสถานที่ การบอกทาง และการแนะนำสถานที่ ท่องเที่ยวที่น่าสนใจให้กับชาวต่างชาติ ได้และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้จริง ที่วัดบางน้อย อ. บางคนที่ จ.สมุทรสงคราม ในการต้อนรับ นักท่องเที่ยวทำให้นักเรียนได้รายได้ และได้ทิปจากนักท่องเที่ยวอีกด้วย	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
ครู/นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการ สร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม การใช้วัสดุจากธรรมชาติเพื่อ พัฒนาเป็นบรรจุภัณฑ์ในการประกอบ อาชีพ	40	สามารถใช้วัสดุจากธรรมชาติเพื่อ พัฒนาเป็นบรรจุภัณฑ์ได้ และนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการประกอบ อาชีพได้	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
ครู/นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการ สร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา กิจกรรม ส่งเสริมธนาคารขยะเพื่อ เสริมสร้างรายได้	79	ครูและนักเรียนเห็นประโยชน์และ คุณค่าของขยะและสามารถคัดแยก ขยะได้ถูกวิธี รู้จักคิดและสามารถ จัดการขยะที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดในการเก็บไปขายเมื่อได้ปริมาณ มากๆ โดยคัดแยกตามประเภทให้ ถูกต้อง และสามารถเพิ่มมูลค่าของขยะ ให้สามารถมีราคาเพิ่มขึ้นได้ตาม ความคิดสร้างสรรค์และไอเดียที่มีให้ เกิดเป็นรายได้	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
ครู/นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้าง รายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับ คุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม การจัดการขยะอินทรีย์เพื่อลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้	26	มีความสามารถในการประดิษฐ์ถังหมัก สำหรับการจัดการขยะอินทรีย์ได้ เปลี่ยนขยะอินทรีย์ให้เป็นปุ๋ยนำ กลับมาใช้ประโยชน์ให้กับพืช ผัก ผลไม้ ภายในครัวเรือนได้ ลดรายจ่ายในการ ซื้อปุ๋ยเคมี อีกทั้งยังสามารถปลูกผัก สวนครัวบริเวณรอบๆถังหมักนำไป บริโภคภายในครัวเรือน หรือนำไป จำหน่ายเพิ่มรายได้ได้อีกทางหนึ่ง	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
นักเรี ย น โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการ สร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม "การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างอาชีพโดยใช้หลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	30	นักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้ จากการเข้าร่วมการอบรมไปใช้ในการ เรียนวิชาภาษาอังกฤษและใช้ใน สถานการณ์จริงได้	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				
<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน				
สังกัดเขตพื้นที่/ ชุมชน	โครงการที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้า อบรม (คน)	การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ เพิ่มรายได้ของผู้เข้าอบรม	หน่วยงานที่ดำเนินการ
ครู/นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการ สร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม พัฒนาทักษะการจับจีบผ้าเพื่อ สร้างรายได้	50	สามารถจับจีบผูกผ้าในกิจกรรมของ โรงเรียนทำให้สามารถลดรายจ่ายของ โรงเรียนเมื่อมีกิจกรรมต่างๆได้	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
นัก เรี ย น โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้าง รายได้ให้ชุมชน และโครงการยกระดับ คุณภาพชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม ด้านกีฬาและสันทนา การเพื่อทักษะอาชีพ	50	นักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการ เข้าร่วมการอบรมไปใช้ในการเรียนวิชา พลศึกษาและเข้าร่วมการแข่งขันฟุต ซอลได้	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
นัก เรี ย น โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการ สร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม พัฒนาด้านคหกรรม การพัฒนาบรรจุภัณฑ์	50	นักเรียนได้ฝึกการทำขนมทองม้วน ขนมทองพับ และขนมโดนัทจิ๋ว ทางด้านบรรจุภัณฑ์นักเรียนได้ฝึกทำ กล่องใส่ขนมในรูปแบบต่างๆ โดยให้ นักเรียนเริ่มตั้งแต่การเลือกใช้กระดาษ นำมาตัดให้ได้รูปทรง และขึ้นรูปเป็น ภาชนะ พร้อมฝึกทำโบว์จิ๋วสำหรับ ตกแต่งบรรจุภัณฑ์ให้มีมูลค่าเพิ่ม สวยงามน่าซื้อ นำมารับประทาน นอกจากนี้ยังมีการนำความรู้ไปใช้ใน การเรียนรายวิชาการงานอาชีพ และยังสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ต่อ ยอดในการพัฒนาทักษะอาชีพ และ สร้างรายได้ระหว่างเรียนให้แก่ตนเอง และครอบครัว	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

สังกัดเขตพื้นที่/ ชุมชน	โครงการที่เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้า อบรม (คน)	การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ เพิ่มรายได้ของผู้เข้าอบรม	หน่วยงานที่ดำเนินการ
นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการ สร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม “การเสริมสร้างทักษะด้าน ดนตรีสู่การสร้างอาชีพ”	30	นักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้ไป ประกวดและบรรเลงตามงานต่างๆ เป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับโรงเรียน และมีรายได้เสริมให้กับนักเรียน ได้แก่ 1) งานวงมินิฮาร์โมนีครั้งที่ 5 ณ สะพานวัดพวงมาลัย กับตรวจ แม่กลองวาที 2) บรรเลงงานสวด พระอภิธรรมศพเตี้ยหวด (ถึก) บุษยคันธพงศ์ ณ วัดดอนมะโนรา 3) การประกวดแข่งขันตรวจรุ่น เยาวชน เทศกาลกินปลาทุแม่กลอง ครั้งที่ 22 ตอนรักใคร่ให้กินปลา ณ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม 4) บรรเลงในพิธีพระราชทานเพลิงศพ พระครูวิจิตรสมุทรคุณ (หลวงพ่อ สมบุญ) อดีตเจ้าอาวาสวัดบางพรม 5) งานเรียงธัญปีใหม่ ณ อุทยาน ร.2 6) บรรเลงดนตรีไทยในงานวันครู ณ อบจ.สมุทรสงคราม 7) งานตรวจ แม่กลองวาที ณ กรุงเทพมหานครฯ 8) คณะศึกษาดูงานจาก โรงเรียนเพลิน พัฒนา กรุงเทพมหานคร มาศึกษา เรียนรู้เรื่องราวเกี่ยวกับวงดนตรีตรวจ อัตลักษณ์ภูมิสังคม-วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสงคราม ณ โรงเรียนวัดดอน มะโนรา (รังสิยานุกูล) และ 9) งานแต่ง แห่ขันหมากโดยตรวจแม่กลองวาที ณ กรุงเทพมหานคร	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการ สร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม พัฒนาทักษะงานช่างไฟฟ้า ช่างประปา และช่างเชื่อมโลหะเพื่อสร้าง อาชีพ	49	นำทักษะงานช่างไฟฟ้า ช่างประปา และช่างเชื่อมโลหะ มาใช้ได้อย่าง ปลอดภัย และต่อยอดอาชีพในอนาคต ได้	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
นักเรียน โรงเรียนวัดดอน มะโนรา	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อการ สร้างรายได้ให้ชุมชน และโครงการ ยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมในการประกอบอาชีพ	188	นำคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	โรงเรียนวัดดอนมะโนรา (รังสิยานุกูล) หมู่ที่ 5 บ้านดอนมะโนรา ตำบลดอนมะโนรา อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
30.00	35.00	40.00	45.00	≥ 50.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.4.10 ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้	1.42	68.10	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥ 50.00	68.01	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างคามเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่และท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ในชุมชน</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ประชุมหารือกับผู้นำชุมชน ศึกษาสภาพปัญหาของชุมชน</li> <li>2.2 ประชุมหารือกับชุมชนในพื้นที่เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของครัวเรือน</li> <li>2.3 การวิเคราะห์สภาพความต้องการของชุมชน</li> <li>2.4 กำหนดแผนการพัฒนาทักษะอาชีพของแต่ละพื้นที่</li> <li>2.5 ประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการจัดการอบรมด้านทักษะอาชีพ</li> <li>2.6 จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะอาชีพในด้านต่างๆ</li> <li>2.7 ติดตามผลหลังการอบรม</li> <li>2.8 การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่ได้จากโครงการให้ชุมชนทราบ</li> <li>2.9 สรุปผลการดำเนินโครงการ</li> </ol>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาชุมชน</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
2.4.10 - 01 สรุปจำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				
2.4.10 - 02 สรุปจำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				
2.4.10 - 03 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				

**เป้าประสงค์ 2.5 มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน**

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	บาท	202,130,958	249,848,121.10	457,622,895.80
1.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		127,157,447	206,222,382.60	403,677,970.97
1.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		56,154,408	34,942,196.00	43,877,529.63
1.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		18,819,103	8,683,542.50	10,067,395.20
2. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง)	คน	810	863	865
2.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		522	579	588
2.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		182	175	172
2.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		106	109	105
3. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อ อาจารย์ประจำ/หรือนักวิจัย	บาท/ คน	249,544.39	289,511.15	529,043.81
3.1 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		243,596.64	356,169.92	686,527.16
3.2 วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		308,540.70	199,669.69	255,101.92
3.3 วิทยาศาสตร์สุขภาพ		177,538.71	79,665.53	95,879.95
เกณฑ์การให้คะแนน :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</li> </ul>				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
5,000	10,000	15,000	20,000	≥ 25,000
<ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</li> </ul>				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
40,000	45,000	50,000	55,000	≥ 60,000
<ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 5,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</li> </ul>				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
30,000	35,000	40,000	45,000	≥ 50,000

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	2.00	529,043.81	5.0000	0.1000
การบรรลุเป้าหมาย:				
กลุ่มสาขาวิชา	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	
1) มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	≥ 25,000	686,527.16	บรรลุ	
2) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ 60,000	255,101.92	บรรลุ	
3) วิทยาศาสตร์สุขภาพ	≥ 50,000	95,879.95	บรรลุ	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ โดยได้จัดโครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่ายโครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ และโครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน</p> <p>2.2 จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการขอรับทุนเพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกให้แก่คณาจารย์เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน</p> <p>2.3 จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานสร้างสรรค์ให้ได้รับความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือบริการ ในระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>2.4 สืบหาข้อมูลแหล่งทุนวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก ผ่านทางสำนักทรัพย์สินและรายได้ และติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>2.5 ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน</p> <p>2.6 ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
ผู้บริหารให้ความสำคัญในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายนอก				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง:				
2.5.1 - 01 ตารางสรุปตัวชี้วัด 2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.5.2 จำนวนเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายจากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายจากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ	เครือข่าย	-	-	4
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
ลำดับ	หน่วยงานเครือข่าย	ชื่อผลงานวิจัย		
1	The Australian National University	Urban Poltics in Southeast Asia		
2	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)	การพัฒนาต้นแบบชุมชนอยู่ดีมีสุขเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนกับชุมชนรอบ กฟผ. โรงไฟฟ้าพระนครใต้ จังหวัดสมุทรปราการ		
3	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	การพัฒนาโมบายเกมแอปพลิเคชันพิภักดียาไทยบนระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์และไอโอเอส		
4	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)	การพัฒนากระบวนการผลิตครุภัณฑ์ฐานสมรรถนะตามแนวทางการบูรณาการแนวคิดวิศกปัญญาศึกษาระบบพี่เลี้ยงและการวิจัยเป็นฐานของสาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ มหาวชิราวุธราชภัฏสวนสุนันทา		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	1	2	3	≥ 4
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.5.2 จำนวนเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายจากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ	1.42	4	5.0000	0.0710



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

## การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥4	4	บรรลุ

## คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาค อุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ โดยได้จัดโครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่ายโครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ และโครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายจากภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน
  - จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการขอรับทุนเพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกให้แก่คณาจารย์ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน
  - จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานสร้างสรรค์ให้ได้รับความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือบริการ ในระดับชาติหรือนานาชาติ
  - จัดโครงการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมต้นแบบสู่การเจรจาธุรกิจในการแสดงสินค้าระดับชาติและนานาชาติ
  - ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน
  - ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

## ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเครือข่าย

## อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

## หลักฐานอ้างอิง:

- 2.5.2 - 01 ตารางสรุปจำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยด้านการวิจัยและนวัตกรรม
- 2.5.2 - 02 เอกสารแสดงการเป็นเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยและเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 2.5.2 - 03 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่จัดกับเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.5.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ผลงาน	41	46	31
- ระดับชาติ		41	44	29
- ระดับนานาชาติ		0	2	2
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
หน่วยงาน	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ			
1) คณะครุศาสตร์	2			
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4			
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1			
4) คณะวิทยาการจัดการ	2			
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2			
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	2			
7) บัณฑิตวิทยาลัย	5			
8) วิทยาลัยนานาชาติ	2			
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	3			
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	1			
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	2			
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	1			
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	1			
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	2			
15) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	1			
<b>รวม</b>	<b>31</b>			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
10	11	12	13	≥ 14



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.5.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เข้าร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	1.42	31	5.0000	0.0710

การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥ 14	31	บรรลุ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาค อุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ โดยได้จัดโครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่ายโครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ และโครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เข้าร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน
  - จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการขอรับทุนเพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกให้แก่คณาจารย์ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน
  - จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานสร้างสรรค์ให้ได้รับความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือบริการ ในระดับชาติหรือนานาชาติ
  - สำรวจข้อมูลแหล่งทุนวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก ผ่านทางสำนักทรัพย์สินและรายได้ และติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน
  - ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน
  - ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัยและการสร้างสรรค์

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง:

- 2.5.3 - 01 ตารางสรุปจำนวนและรายชื่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เข้าร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการในระดับชาติ และนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 2.5.3 - 02 เอกสารหลักฐานร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจหรือเทียบเท่าในการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน				
ตัวชี้วัด : 2.5.4 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา				
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :						
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2561	2562	2563	
1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์		ผลงาน	-	-	7	
โดยมีรายละเอียดดังนี้						
ชื่อโครงการวิจัย	ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ประเภทของผลงาน			ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน	การนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
		วิจัย	นวัตกรรม	สิทธิบัตร		
1. การถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์หัตถกรรมจากใบหญ้าแฝกเพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ดอกไม้สู่ศิลปะสร้างสรรค์ : สัมพันธภาพระหว่างดอกไม้กับวัฒนธรรมและการออกแบบผลิตภัณฑ์	✓	✓	✓	ผศ.ดร.รจนา จันทราสา อ.ดร.กานู พัฒนปณิพงษ์	1. การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ 2. การปรับปรุงงานวิจัย 3. สร้างอาชีพ
2. บรรจุกัญชาจากสาหร่ายในนากุ้ง	กระดาศาหร่ายในนากุ้ง	✓	✓	✓	อ.คณิน ไพรวันรัตน์ ผศ.ดร.เอกพงศ์ อินแก้ว ผศ.นภดล สິงวาลเพ็ชร อ.ดร.ณิชานันท์ เสริมศรี	1. การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ 2. การปรับปรุงงานวิจัย 3. สร้างอาชีพ 4. ผู้ประกอบการ
3. การพัฒนาสลิปปีงมาร์กหัตถกรรมอย่างเพื่อบำรุงผิวหน้า	เซรั่มเห็ดสามอย่าง	✓	✓	✓	อ.นรินทร์ กากะทุม	1. การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ 2. การปรับปรุงงานวิจัย 3. สร้างอาชีพ
4. กระเป๋ายางพารา	กระเป๋ายางพารา	✓	✓	✓	ผศ.ดร.เอกพงศ์ อินแก้ว ผศ.นภดล สິงวาลเพ็ชร อ.ดร.ณิชานันท์ เสริมศรี อ.คณิน ไพรวันรัตน์	1. การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ 2. การปรับปรุงงานวิจัย 3. สร้างอาชีพ
5. การพัฒนาการผลิตกระดาศาจากเปลือกมะพร้าวสู่ระบบธุรกิจชุมชน	กระดาศาเปลือกมะพร้าว	✓	✓	✓	อ.จิตรลดา ชูมี อ.ดร.พลอยทราย โอฮาม่า อ.กัญญารัตน์ บุชบรรณ อ.ดร.สาริสา ปิ่นคำ อ.ดร.จาริวัฒน์ พิษณุวงศ์ อ.ณัฐกมล พึ่งสำราญ	1. การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ 2. การปรับปรุงงานวิจัย 3. สร้างอาชีพ 4. ผู้ประกอบการ
6. ผ้าไหมย้อมสีธรรมชาติด้านแบคทีเรีย	สีไทย : สีนํ้าจากสมุนไพรไทย	✓	✓	✓	อ.ดร. พลอยทราย โอฮาม่า	1. การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ 2. การปรับปรุงงานวิจัย 3. สร้างอาชีพ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ						<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
						<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อโครงการวิจัย	ผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ประเภทของผลงาน			ชื่อ-สกุลเจ้าของผลงาน	การนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
		วิจัย	นวัตกรรม	สิทธิบัตร		
7. ประสิทธิภาพของไฮโดรเจลผสมสารสกัดผักเสี้ยนฝักในการบรรเทาภาวะอักเสบที่ผิวหนัง	บัล์มเจลผักเสี้ยนฝัก	✓	✓	✓	รศ.พญ.ดวงพร นะคาพันธุ์ชัย อ.นรินทร์ กากะทุม รศ.ดร.นพ.รัชชัย กมลธรรม อ.ดร.ศุภะลักษณ์ พักคำ	1. การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ 2. การปรับปรุงงานวิจัย 3. สร้างอาชีพ
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>						
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้						
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5		
3	4	5	6	≥ 7		
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>						
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก		
2.5.4 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2.00	7	5.0000	0.1000		
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>						
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ				
≥ 7	7	บรรลุ				
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>						
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาค อุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ โดยได้จัดโครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่ายโครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ และโครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน</p> <p>2.2 จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการขอรับทุนเพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกให้แก่คณาจารย์ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน</p> <p>2.3 จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานสร้างสรรค์ให้ได้รับความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือบริการ ในระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>2.4 จัดโครงการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมต้นแบบสู่การเจรจาธุรกิจในการแสดงสินค้าระดับชาติและนานาชาติ</p>						



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2.5 ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน	
2.6 ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	
2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง:	
2.5.4 – 01 ตารางสรุปจำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
2.5.4 – 02 เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	



**เป้าประสงค์ 2.6** งานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์คุณภาพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด : 2.6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจด้านการวิจัย ในกระบวนการงานวิจัยต่างๆ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารจัดการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p>1) ระบบวิจัยออนไลน์ (RIS : Research Information System) เป็นระบบที่ใช้บริหารจัดการงานวิจัยในเรื่อง การยื่นขอทุนอุดหนุนการวิจัย การรายงานความก้าวหน้า การเบิกจ่าย ทุนวิจัย การส่งงานวิจัย การส่งบทความในการนำเสนอและตีพิมพ์ เผยแพร่</p> <p>2) ระบบงานประชุมวิชาการออนไลน์ เป็นระบบที่ใช้บริหารจัดการในเรื่อง การลงทะเบียน นำเสนอผลงาน การส่งบทความ เพื่อเข้าร่วมนำเสนอ การส่งบทความปรับแก้ให้ผู้นำเสนอแก้ไข การแจ้งผลประเมินบทความ การแจ้งหนังสือตอบรับผู้เข้าร่วมงานประชุมวิชาการ</p> <p>3) ระบบวารสารออนไลน์ (OJS : Online Journal system) เป็นระบบเว็บไซต์ที่ TCI รับรอง</p> <p>4) ระบบฝึกอบรม (TIS : Training Information System) เป็นระบบที่ใช้บริหารจัดการด้านการฝึกอบรม อาทิ โครงการพัฒนาผลงานวิจัยสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ เป็นต้น</p> <p>5) ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (BI) เป็นระบบบริหารจัดการเพื่อการตัดสินใจ เป็นการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน ด้านการวิจัยในเรื่องต่างๆ อาทิ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี ผลงานวิจัย จำนวนเงินสนับสนุนและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวน อาจารย์ประจำและนักวิจัย รายงานเปรียบเทียบจำนวนงานวิจัย/โครงการในแต่ละปี เป็นต้น</p> <p>นอกจากนี้สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำคู่มือการใช้งานระบบดังกล่าวให้แก่อาจารย์และบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและทันสมัยต่อเนื่อง และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในส่วนของ การดำเนินงาน มีการนำผลการดำเนินงานจากระบบออนไลน์ต่างๆ มาจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการวิจัยในปีถัดไป</p>	<p>2.6.1-1-01 ระบบวิจัยออนไลน์ (RIS : Research Information System ) บ น เ ว็ บ ซ อ ย ต์ <a href="http://www.ris.ssru.ac.th">www.ris.ssru.ac.th</a></p> <p>2.6.1-1-02 ระบบงานประชุมวิชาการออนไลน์ <a href="http://conference.ssru.ac.th">conference.ssru.ac.th</a></p> <p>2.6.1-1-03 ระบบวารสารวิจัยออนไลน์ <a href="http://www.journal.ssru.ac.th">www.journal.ssru.ac.th</a></p> <p>2.6.1-1-04 ระบบฝึกอบรม (TIS : Training Information System) <a href="http://www.training.ird.ssru.ac.th/2019">www.training.ird.ssru.ac.th/2019</a></p> <p>2.6.1-1-05 คู่มือการใช้งานระบบสารสนเทศ</p> <p>2.6.1-1-06 ระบบฐานข้อมูลวิจัย <a href="http://ird.ssru.ac.th/">http://ird.ssru.ac.th/</a></p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย ในด้านต่างๆ ดังนี้</p> <p>1) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่งานวิจัยออนไลน์ คลังงานวิจัย (SSRUIR) ให้อาจารย์ ในการสืบค้นข้อมูลเพื่อสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนเว็บไซต์ <a href="http://eresearch.ssru.ac.th">http://eresearch.ssru.ac.th</a> โดยมีงานวิจัยที่อยู่บนเว็บไซต์ทั้งหมด จำนวน 1,847 เรื่อง</p> <p>2) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบวิจัยออนไลน์ (RIS) เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในเรื่องการยื่นขอทุนอุดหนุนการวิจัย การรายงานความก้าวหน้า การเบิกจ่ายทุนวิจัย การส่งงานวิจัย และการสรุปรายงาน รวมถึงการกำกับติดตามสถานะ การดำเนินการวิจัย โดยมีการเข้ารหัสประจำตัวของอาจารย์และนักวิจัย เพื่อความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูล คณะ/วิทยาลัย มีห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น วิทยาลัยนานาชาติ มีห้องปฏิบัติการเฉพาะทางที่นอกจากจะใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนแล้วอาจารย์ยังสามารถใช้ประโยชน์ในการวิจัยของอาจารย์ได้อีกด้วย ได้แก่ ห้องปฏิบัติการการบิน การบริการบนเครื่องบิน</p> <p>คณะ/วิทยาลัย มีการจัดกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting professor) เช่น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้จัดโครงการเตรียมความพร้อมการจัดการประชุมสวนสุนันทาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 2 “วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” (The 2<sup>nd</sup> Suan Sunandha National and International Academic Conferences on Science and Technology “ Science, Technology and Innovation for Sustainable Development (SsSci 2019)” ที่จัดขึ้นในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 ณ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพฯ</p>	<p>2.6.1-2-01 ระบบคลังข้อมูลงานวิจัยออนไลน์ (eresearch) <a href="http://www.eresearch.ssru.ac.th">www.eresearch.ssru.ac.th</a></p> <p>2.6.1-2-02 เอกสารแสดงการเข้ารหัสเพื่อความปลอดภัยในการเข้าใช้ระบบวิจัยออนไลน์ <a href="http://www.ris.ssru.ac.th">www.ris.ssru.ac.th</a></p> <p>2.6.1-2-03 ห้องปฏิบัติการการบิน, ห้องปฏิบัติการโรงแรม, ห้องปฏิบัติการภัตตาคาร</p> <p>2.6.1-2-04 โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การจัดประชุมประชุมสวนสุนันทาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 2 “วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” (SsSci 2019)</p> <p>2.6.1-2-05 ภาพข่าวกิจกรรม</p>
3	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการวิจัย โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยและพัฒนา และได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง การรับข้อเสนอการวิจัยที่เสนอขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย (งบรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน 2561</p> <p>2.6.1-3-02 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง ทุนสนับสนุนการวิจัยจาก</p>	<p>2.6.1-3-01 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง เรื่อง การรับข้อเสนอการวิจัยที่เสนอขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย (งบรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน 2561</p> <p>2.6.1-3-02 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง ทุนสนับสนุนการวิจัยจาก</p>



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
	ได้เปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัยและนำเข้าคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อพิจารณาอนุมัติทุนวิจัย	งบประมาณแผ่นดิน ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน 2561
4	<p>1) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา และงานกองทุนพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล มีการสนับสนุนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับอาจารย์ เพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>2) สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดโครงการจัดทำวารสารประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2563 ใช้งบประมาณทั้ง 300,000 บาท ผ่านการรับรองคุณภาพของ TCI จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้</p> <p>2.1) วารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม – ธันวาคม 2562)</p> <p>2.2) วารสารสวนสุนันทาวิชาการและวิจัย ปีที่ 13 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม – ธันวาคม 2562)</p>	2.6.1-4-01 เล่มวารสารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม – ธันวาคม 2562) 2.6.1-4-02 เล่มวารสารสวนสุนันทาวิชาการและวิจัย ปีที่ 13 (กรกฎาคม – ธันวาคม 2562) ฉบับที่ 2
5	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะให้กับอาจารย์ในการทำผลงานวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น ในการทำผลงานวิจัย ดังนี้</p> <p>1) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยพัฒนา ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะให้กับอาจารย์ในการทำผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 7 โครงการ มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>1.1) โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณ สกสว. ประจำปี 2563 วัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ในการเบิกจ่ายงบประมาณ สกสว. ประจำปีงบประมาณ 2563 เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันวันที่ วันอังคารที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมหอแก้ว มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยมีจำนวนคนเข้าร่วม 63 คน โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรภายนอกจาก ได้แก่ 1) ผศ. สุภาวดี โพธิยะราช และ</p> <p>2) อ.ดร.ฉัตรฉวี คงดี</p> <p>1.2) โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ วัตถุประสงค์ : 1.เพื่อส่งเสริมโครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ 2.เพื่อเป็นศูนย์ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ และการนำผลผลิต/นวัตกรรมที่ได้จากงานวิจัยออกแสดงหรือจำหน่าย วันที่ 25-26 ตุลาคม พ.ศ. 2562, 15-23 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และ 2-6 กุมภาพันธ์ 2563 สถานที่ : สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.), อิมแพ็ค เมืองทองธานี และศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ จำนวนผลงาน : 13 ผลงาน</p>	<p>2.6.1-5-01 ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินการจัดพิมพ์</p> <p>2.6.1-5-02 รายงานสรุปโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณ สกสว. ประจำปี 2563</p> <p>2.6.1-5-03 รายงานสรุปโครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์</p> <p>2.6.1-5-04 รายงานสรุปการประชุมการประกวดและแสดงผลงานด้านการประดิษฐ์และเทคโนโลยี นวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ 2563</p> <p>2.6.1-5-05 รายงานสรุปโครงการจัดอบรมการใช้งานระบบตรวจความซ้ำซ้อนของผลงานวิชาการ (Turnitin) ประจำปี 2562 (ครั้งที่ 1)</p> <p>2.6.1-5-06 รายงานสรุปโครงการโครงการแนวทางการพัฒนาคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล TCI ประจำปีงบประมาณ 2563</p> <p>2.6.1-5-07 รายงานสรุปโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่</p> <p>2.6.1-5-08 รายงานสรุปโครงการพัฒนาผลงานวิจัยสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร</p> <p>2.6.1-5-09 รายงานผลการดำเนินงานการลงนามบันทึกข้อตกลง MOA</p> <p>2.6.1-5-10 รายงานผลโครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</p> <p>2.6.1-5-11 รางวัล certificate of best paper ในการประชุมวิชาการ The ICBS 2019 International Conference Business</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

1.3) สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้มีการประชุมการประกวดและแสดงผลงานด้านการประดิษฐ์และเทคโนโลยี นวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ 2563 ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา มีวัตถุประสงค์ 1.เพื่อส่งเสริมโครงการประกวดผลงานวิชาการในเวทีระดับชาติและนานาชาติ 2.เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการประกวดผลงานวิชาการในเวทีระดับชาติและนานาชาติ โดยมีวิทยากรมาให้ความรู้ คือรศ.ดร.อัญชลี สงวนพงษ์ รวมทั้งมีผู้เข้าร่วมการประกวดในเวทีระดับนานาชาติ จำนวน 12 คน 2 เวทีการประกวด

1.ในระหว่างวันที่ 13-15 พฤศจิกายน พ.ศ.2562 จากการประกวดผลงานวิจัยในงาน 2019 International Innovation & Invention Competition ณ The Ambassador Hotel-Taipei ไทเป ประเทศไต้หวัน โดยคว้ารางวัลมาได้ทั้งหมด 7 รางวัล จากการส่งผลงานเข้าร่วม 7 ผลงาน ได้แก่

เวทีประกวด ไต้หวัน (2109 IIIC)

1) รางวัล Gold Medal

1.1) ผลงานเรื่อง : WEAR WITH CARE

โดย : ผศ.ดร.รจนา จันทราสา

จาก : สาขาการออกแบบและผลิตภัณฑ์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

1.2) ผลงานเรื่อง : TEX(ture)-Care

โดย : ผศ.ดร.เอกพงศ์ อินแก้ว

จาก : สาขาการออกแบบและผลิตภัณฑ์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

1.3) ผลงานเรื่อง : ABSORB-NATURE

โดย : อ.ดร.ณิชานันท์ เสริมศรี

จาก : สาขาการออกแบบและผลิตภัณฑ์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

1.4) ผลงานเรื่อง : RE-NO-WASTE

โดย : อ.คณิน ไพรวรรณรัตน์

จาก : สาขาการออกแบบและผลิตภัณฑ์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

1.5) ผลงานเรื่อง : The Rice Man in the Rice Job

โดย : อ.ปฏิญญาณ์ แสงอรุณ

จาก : สาขาออกแบบสิ่งพิมพ์และบรรจุภัณฑ์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

2) รางวัล Silver Medal

2.1) ผลงานเรื่อง : RE-FABRIC

โดย : ผศ.นภดล สัจवालเพ็ชร

จาก : สาขาการออกแบบและผลิตภัณฑ์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

Education Social Sciences Tourism and Technology Tokyo, Japan 27 - 29 November, 2019 จำนวน 6 รางวัล

2.6.1-5-12 รางวัลผลงานวิจัยนวัตกรรมใหม่ วัสดุกันกระแทกทางชีวภาพ (Bio-cushioning Material from Banana Trunk) “ก้านกล้วยกันกระแทก”

2.6.1-5-13 เล่มสรุปโครงการอบรมเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

2.6.1-5-14 ภาพข่าวการมอบช่อดอกไม้ของผู้ช่วยศาสตราจารย์สัจพัศ แสงฉาย

2.6.1-5-15 เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ดีเด่นที่ได้รับการยกย่องชมเชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

<https://ahs.ssu.ac.th/page/rewardresearch>

2.6.1-5-16 ภาพข่าวยกย่องและแสดงความยินดีกับอาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับรางวัล



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	
<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
<p>2.2) ผลงานเรื่อง : Smart Kahong          โดย : ผศ.สมสกุล จีระศิลป์          ผศ.ดร.สุรพันธุ์ รัตนาวะดี          จาก : สาขาออกแบบและผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยี          อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>2. ในระหว่างวันที่ 24-27 มีนาคม 2563 จากการประกวด          ผลงานวิจัยในงาน XXIII Moscow International Salon of          Inventions and Innovation Technologies «ARCHIMEDES-          2020» ณ Moscow ประเทศ Russia โดยคว้ารางวัลมาได้ทั้งหมด          4 รางวัล จากการส่งผลงานเข้าร่วม 4 ผลงาน ได้แก่          เวทีประกวด รัสเซีย (ARCHIMEDES-2020)</p> <p>1) รางวัล Gold Medal</p> <p>1.1) ผลงานเรื่อง : Composite cushioning material from          coffee grounds and EVA (ethylene vinyl acetate)          โดย : ผศ.ดร.เอกพงศ์ อินแก้ว          ผศ.ดร.รจนา จันทราสา          ผศ.ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์          ผศ.นภดล สังวาลเพ็ชร          อ.ดร.ณิชานันท์ เสริมศรี          อ.คณิน ไพรวรรณรัตน์</p> <p>จาก : สาขาการออกแบบและผลิตภัณฑ์ คณะศิลปกรรมศาสตร์          มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>2) รางวัล Silver Medal</p> <p>2.1) ผลงานเรื่อง : SEANPEE Universal Wound Healing Gel          Balm          โดย : รศ.พญ.ดวงพร นะคะพันธุ์ชัย          อ.นรินทร์ กากะทุม</p> <p>จาก : สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (แขนงการดูแลสุขภาพ          ผู้สูงอายุ) และสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ วิทยาลัยส          เวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>2.2) ผลงานเรื่อง : EMERALD (EMERALD): Cowlerpa night          mask (Caulerpa lentillifera)          โดย : อ.นรินทร์ กากะทุม</p> <p>จาก : สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ วิทยาลัยส          าสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>3) รางวัล Silver Medal</p> <p>3.1) ผลงานเรื่อง : Bio-shock absorbing material from a          banana tree trunk          โดย : อ.ปิยะอร ศรีวรรณ</p> <p>จาก : สาขาซัพพลายเชนธุรกิจ แขนงวิชาธุรกิจพาณิชยนา          วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภั          สวนสุนันทา</p>	

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

ดังนั้น จากการประกวดและแสดงผลงานสิ่งประดิษฐ์การวิจัย และนวัตกรรมในการเข้าประกวดเวทีระดับนานาชาติ สามารถคว้ารางวัลได้มาทั้งหมดจำนวน 11 รางวัล 2 เวทีการประกวด

1.4) สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการจัดโครงการจัดอบรมการใช้งานระบบตรวจความซ้ำซ้อนของผลงานวิชาการ (Turnitin) ประจำปี 2562 (ครั้งที่ 1) ในวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ 3121 อาคาร 31 ชั้น 2 วิทยากร คุณจิรวัดน์ พรหมพร ฝ่ายสนับสนุนฝ่ายทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ทางการศึกษา จากบริษัท บุก โปรโมชันแอนด์ เซอร์วิส จำกัด

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบวิธีการและเทคนิคการใช้งานระบบตรวจความซ้ำซ้อนของผลงานวิชาการ (Turnitin) ในการใช้วัด ตรวจสอบ งานวิจัยในแต่ละส่วนของคณะ / วิทยาลัย เพื่อยกระดับผลงานทางวิชาการและการวิจัยของคณาจารย์ ให้มีคุณภาพในระดับสากล (2) ผู้เข้าอบรมจะได้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ “โครงการทางวิชาการ” และกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปประเมินศักยภาพด้านการวิจัยให้เป็นไปอย่างเข้าใจและถูกต้อง (3) นำไปใช้พัฒนาผลงานทางวิชาการและการวิจัยของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยให้สามารถลงตีพิมพ์ลงในฐาน TCI หรือในระดับนานาชาติ เช่น Scopus ได้มากยิ่งขึ้น (4) จัดอบรมเพื่อนำไปใช้เกี่ยวข้องกับจัดทำวารสารในมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาวารสารให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานระดับนานาชาติ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 42 คน

1.5) สถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีการดำเนินจัดโครงการแนวทางการพัฒนาคุณภาพวารสารในฐานข้อมูล TCI ประจำปีงบประมาณ 2563 ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม นิทานถลก อาคาร 35 ชั้น 2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยากร ผศ.ดร.สุรวิทย์ ยอดฉิม ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และ ผศ.ดร.จนา จันทราสา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและเผยแพร่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการจัดทำวารสารในฐานข้อมูล TCI ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินและเพื่อยกระดับคุณภาพวารสารในเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 25 คน

1.6) สถาบันวิจัยและพัฒนาจะมีการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ให้อาจารย์ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ระหว่างวันที่ 21-23 กรกฎาคม 2563 ณ ห้องประชุมช่อแก้วและห้องประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชั้น 5 อาคาร 31 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยวิทยากร รศ.ดร.โยธิน แสงวดี และ รศ.ดร.วินัย ใจกล้า



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

1.7) สถาบันวิจัยและวิจัยจะมีการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้โครงการพัฒนาผลงานวิจัยสู่การจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ให้อาจารย์ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ชั้น 5 อาคาร 31 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยวิทยากรคุณจิราภรณ์ เหลืองไพรินทร์ ผู้อำนวยการศูนย์ทรัพย์สินทางปัญญามหาวิทยาลัยขอนแก่น

2) คณะ/วิทยาลัย ได้มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย และบุคลากรสายสนับสนุน ตามแผนปฏิบัติการด้านการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้ รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น ดังนี้

2.1) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชนได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนดังนี้

2.1.1) โครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่าย : “การลงนามบันทึกข้อตกลง (MOA) ทางด้านวิชาการและการวิจัยระหว่างวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา กับ University of Technology MARA ประเทศมาเลเซีย” จัดขึ้นเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ.2562 ณ โรงแรมวังสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) สร้างเครือข่ายด้านวิชาการ และด้านการวิจัยในระดับนานาชาติ และ 2) เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลการทำวิจัยสำหรับอาจารย์อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งในเชิงวิชาการและปฏิบัติการของผู้ร่วมมือโครงการทั้งสองฝ่าย

2.1.2) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชนสนับสนุนให้อาจารย์ประจำวิทยาลัยจัดทำผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยมีผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำวิทยาลัย จำนวน 41 เรื่อง อีกทั้งสนับสนุนให้อาจารย์ส่งผลงานวิจัยเพื่อทำการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1,2 หรือ SCOPUS หรือตามประกาศ ก.พ.อ. เพื่อนำผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ดังกล่าวไปยื่นเรื่องขอรับเงินรางวัลตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาซึ่งได้จัดสรรเงินรางวัลเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับอาจารย์และบุคลากรในการทำงานวิจัยต่อไป และในปีการศึกษา 2562 มีอาจารย์ประจำของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ได้รับรางวัล certificate of best paper ในการประชุมวิชาการ The ICBTS 2019 International Conference Business Education Social Sciences Tourism and Technology Tokyo, Japan 27-29 November, 2019 จำนวน 6 รางวัล คือ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

1. อ.ดร.ฉัตรรัตน์ โทตระไวศยะ
2. อ.สุภารัตน์ พิมลรัตน์กานต์
3. อ.ธนวัฒน์ วิเศษสินธุ์
4. อ.วิศวะ อุนยะวงษ์
5. อ.พงษ์เทพ ภูเดช
6. อ.มาตุสร แข็งขัน

และอ.ปิยะอร ศรีวรรณ ได้รับรางวัลผลงานวิจัยนวัตกรรมใหม่  
วัสดุกันกระแทกทางชีวภาพ (Bio-cushioning Material from  
Banana Trunk) “ก้านกล้วยกันกระแทก” ในงาน 23<sup>rd</sup>  
Moscow International Salon of Inventions and  
Innovative Technologies “ARCHIMEDES” ณ สหพันธรัฐ  
รัสเซีย เมื่อวันที่ 24-27 มีนาคม 2563

2.2) คณะวิทยาการจัดการมีการพัฒนาสมรรถนะ  
อาจารย์และนักวิจัย โดยจัด “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ  
เรื่องโครงการอบรมเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและ  
เชิงคุณภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่  
ผลงานวิจัยให้คณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ รวมทั้งมีการสร้าง  
ขวัญและกำลังใจ/ยกย่องบุคลากรผู้มีผลงานวิจัยตีพิมพ์  
ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติผ่านระบบออนไลน์ของ  
คณะฯ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ฝ่ายวิจัย

2.3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มอบ  
ช่อดอกไม้ให้กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิศ แสงฉาย โดยผศ.ดร.  
นิพนธ์ ศศิธรเสาวภา คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
เพื่อยกย่องและเชิดชูผู้มีความรู้ความสามารถด้านการเผยแพร่  
ผลงานวิจัยดีเด่น โดยได้มีการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยใน  
ฐานข้อมูล SCOPUS และ SJR จำนวน 29 บทความ ในปี พ.ศ.  
2562

2.4) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์ มีการสร้างขวัญและกำลังใจ/  
ยกย่องชมเชย แก่คณาจารย์ที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์  
ดีเด่น ทางหน้าเว็บไซต์วิทยาลัยสหเวชศาสตร์  
<https://ahs.ssru.ac.th> ดังนี้

2.4.1) ประเภทผลงานวิจัยดีเด่น

2.4.1.1) ร้อยเอก นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ เจริญงาม  
เสมอ มีบทความวิจัยเรื่อง Effect of Lean Practices on  
Innovation Skills of Pharmaceutical organizations in  
Thailand ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Systematic Reviews in  
Pharmacy Vol. 10, No. 2, (Jul.-Dec.) 2019 pp. 154-164

2.4.1.2) อ.ธนวัฒน์ ชัยพงษ์พัชรา มีบทความ  
วิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการในระดับ  
นานาชาติ



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

1. Using landmark- based geometric morphometric to discriminate male *Culex quinquefasciatus* and *Cx. sitiens* in coastal areas of Samut Songkhram Province, Thailand ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Asian Journal of Microbiology, Biotechnology and Environmental Sciences Vol. 21, November Supplement 2019, pp. S1 – S5

2. Wing phenotypic variations of the vector *Culex sitiens* in coastal areas of Thailand ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Bioscience Research Vol. 16, No. 4, (Oct.-Dec.) 2019, pp. 3449-3458

3. Geometric morphometric sexual dimorphism in *Anopheles barbirostris* L., *An. epiroticus*, and *An. subpictus* L.” ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Ecology, Environment and Conservation Vol. 25, No. 4, 2019, pp. 139-144

4. An updated checklist of mosquito vector species (Diptera: Culicidae) of Samut Songkhram Province, Thailand ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Ecology, Environment and Conservation Vol. 25, No. 4, 2019, pp. 181-187

2.4.1.3) อ.วิณา จันทสมโภชน์ ได้รับรางวัล Excellent Presentation ICDTE 2019 จากการเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัย เรื่อง Effect of Parenting Styles on Vegetable Having Behavior of Small Children จากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The 3rd International Conference on Digital Technology in Education (ICDTE 2019) ณ Tsuru University ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 25 -27 ตุลาคม 2562

## 2.4.2) ประเภทผลงานสร้างสรรค์ดีเด่น

2.4.2.1 อ.ดร.ณัชฐา กิจประเทือง และ อ.ดร.รัตนา ปานเรียนแสน ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 นวัตกรรม (กลุ่มสาธารณสุขศาสตร์) ชื่อผลงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ขัดผิวของสารสกัดมะม่วงหาวมะนาวโห่ จากการเข้าร่วมประกวดผลงานนวัตกรรม ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ โครงการวันวิชาการคณะพลศึกษา นวัตกรรมสุขภาพและกีฬา ครั้งที่ 2 ณ อาคารกีฬา 1 คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563

2.4.2.2 อ.มุกดา โทแสง ได้รับรางวัล รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 นวัตกรรม (กลุ่มสุขศึกษา/สุขศึกษาและพลศึกษา) ชื่อผลงาน ชุดผลิตภัณฑ์กัวซาจากมะพร้าว (ไม้กัวซาและน้ำมันนวดและกัวซา) จากการเข้าร่วมประกวดผลงานนวัตกรรม ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ โครงการ

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

	<p>วันวิชาการคณะพลศึกษา วัดกรรมสุภาพและกีฬา ครั้งที่ 2 ณ อาคารกีฬา 1 คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563</p> <p>2.5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้จัดทำข่าวแสดงความยินดีแก่อาจารย์ที่ได้รับรางวัลต่างๆ ดังนี้</p> <p>2.5.1) คณาจารย์จากสาขาวิชาเคมี พร้อมด้วย นายนันท์วัฒน์ ขยันกสิกรรม นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เข้ารับโล่พร้อมเงินรางวัลจำนวน 10,000 บาท จากการประกวดผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม Thailand Green Design Awards 2020 ผลงาน “คาร์บอนโฟมยางพาราสำหรับกำจัดกรั้วไหลของน้ำมัน” รางวัลรองชนะเลิศ ผลงานประเภทประหยัดพลังงาน (Energy Saving) และ นวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2563</p> <p>2.5.2) คณาจารย์จากสาขาวิชาเคมี พร้อมด้วย นายนันท์วัฒน์ ขยันกสิกรรม นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เข้ารับประกาศนียบัตรการประกวดผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม Thailand Green Design Awards ณ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวได้รับรางวัลรองชนะเลิศ จากการนำเสนอผลงาน “คาร์บอนโฟมยางพาราสำหรับกำจัดกรั้วไหลของน้ำมัน” ซึ่งเป็นผลงานประเภทประหยัดพลังงาน (Energy Saving) และ นวัตกรรมสีเขียว (Green Innovation) เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563</p>	
6	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดแนวทางในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยมีระบบและกลไก ดังนี้</p> <p>1. แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สู่การจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการจดสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร (คำสั่งที่ 40/2562) เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สู่การจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร</p> <p>2. คณะ/วิทยาลัย ได้สนับสนุนให้คณาจารย์จดทะเบียนอนุสิทธิบัตรเพื่อให้ผลงานวิจัยที่คณาจารย์คิดค้นและนำไปใช้ประโยชน์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การจัดการบริการวิชาการแก่สังคม และการต่อยอดในด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร ดังนี้</p> <p>2.1 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้สนับสนุนให้คณาจารย์จดทะเบียนอนุสิทธิบัตรเพื่อให้ผลงานวิจัยที่คณาจารย์คิดค้นและนำไปใช้ประโยชน์ โดยรายชื่อคณาจารย์คณะวิทยาศาสตร์</p>	<p>2.6.1-6-01 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ที่ 40/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร</p> <p>2.6.1-6-02 สำเนาคำขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</p> <p>2.6.1-6-03 รายชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เสนอพิจารณาขอรับการคุ้มครอง คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</p>



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

และเทคโนโลยีที่มีผลงานอยู่ระหว่างการยื่นขอจดทะเบียน  
อนุสิทธิบัตร โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญา 3 เรื่อง ดังนี้

- 1) ผลงานของ ดร.วัฒนา พันธุ์พีช เรื่อง สารจับใบ  
นาโนไฮโดรคอลลอยด์แบบชีวภาพ
- 2) ผลงานของ ดร.วัฒนา พันธุ์พีช เรื่อง สมุนไพร  
สกัดต้านแมลงศัตรูพืชประสิทธิภาพสูง
- 3) ผลงานของ ดร.วัฒนา พันธุ์พีช เรื่อง สมุนไพร  
ประสิทธิภาพสูงกำจัดเชื้อราและแบคทีเรียก่อโรคพืช

2.2 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้ยื่นผลงาน  
จดสิทธิบัตรการออกแบบ จำนวน 2 ผลงานของอาจารย์ขวัญใจ  
สุขก่อน

## ประเด็นการพิจารณา :

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรือ  
งานสร้างสรรค์
2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้
  - (1) ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือ  
ศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
  - (2) ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
  - (3) สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น  
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
  - (4) กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการการจัดแสดงงาน  
สร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
3. จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือ  
การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ
5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญ และกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์  
และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น
6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้  
ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

## เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ	1.42	ระดับ 5	5.0000	0.0710

การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานด้านการวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยได้จัดโครงการพัฒนาระบบ/กลไกด้านการวิจัยและนวัตกรรม
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - กำหนดแนวทางระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
  - จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัย ให้มีผลงานวิจัย
  - สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ
  - สนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมเสนอผลงานวิจัยหรือเผยแพร่งานสร้างสรรค์
  - ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน
  - ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ
- มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด : 2.6.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ และมีการจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ และผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย	2.6.2-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ 2.6.2-2 แผนการดำเนินงานพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ และผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย
2	สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมี รศ.ดร. อัญชลี สงวนพงษ์ จากสมาคมส่งเสริมการประดิษฐ์ นวัตกรรมไทย เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ แก่อาจารย์และนักวิจัย จำนวน 15 คน	2.6.2-2-01 สรุปรายการประชุมการแสดงผลงานด้านการประดิษฐ์และเทคโนโลยีนวัตกรรม และพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ วันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ.2562 2.6.2-2-02 ประชุมการประกวดและแสดงผลงานด้านการประดิษฐ์และเทคโนโลยีนวัตกรรม ARCHIMEDES 2020 วันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2562
3	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการให้ความรู้ความรู้เกี่ยวกับการนำผลผลิต/นวัตกรรมที่ได้จากงานวิจัยไปยื่นขอจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรโดยนำคู่มือการจดสิทธิบัตรเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา	2.6.2-3-01 หน้าเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา คู่มือการจดสิทธิบัตร
4	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการนำผลผลิต/นวัตกรรมที่ได้จากงานวิจัยไปยื่นขอจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	2.6.2-4-01 หนังสือคำขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร
5	สถาบันวิจัยและพัฒนา นำผลผลิตงานนวัตกรรม ของอาจารย์และนักวิจัย ไปจัดแสดงและจัดจำหน่าย อาทิจานานวัตกรรม OTOP CITY 2019 ณ อิมแพค อาร์น่า เมืองทองธานี เป็นต้น	2.6.2-5-01 ข่าวประชาสัมพันธ์นักวิจัยสวนสุนันทา เข้าร่วมจัดนิทรรศการในงาน "วันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ครบรอบ 60 ปี" ระหว่างวันที่ 25-26 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ณ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
<p><b>ประเด็นการพิจารณา:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มีคณะทำงานและมีแผนการดำเนินงานพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ โดยต้องมีกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย</li> <li>มีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์</li> <li>การจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการนำผลผลิต/นวัตกรรมที่ได้จากงานวิจัยไปยื่นขอจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร</li> <li>มีการนำผลผลิต/นวัตกรรมที่ได้จากงานวิจัยไปยื่นขอจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร</li> </ol>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
<p>5. มีการนำผลผลิต/นวัตกรรมที่ได้จากงานวิจัยออกแสดงหรือจำหน่ายในงานที่จัดโดยหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป (เช่นระดับจังหวัด) หรือรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือบริษัทมหาชนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือองค์กรกลาง ระดับชาติและนานาชาติทั้งภาครัฐและเอกชน (เช่นสภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า สภาวิชาชีพ)</p>				
<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้</p>				
<b>คะแนน 1</b>	<b>คะแนน 2</b>	<b>คะแนน 3</b>	<b>คะแนน 4</b>	<b>คะแนน 5</b>
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ
<p><b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b></p>				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนน ที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</b>
2.6.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา งานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์	1.42	ระดับ 5	5.0000	0.0710
<p><b>การบรรลุเป้าหมาย:</b></p>				
<b>เป้าหมาย</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>การบรรลุ</b>		
ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ		
<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานด้านการวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยได้จัดโครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์</li> <li>มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์” โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>แต่งตั้งคณะกรรมการการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ และมีการจัดทำแผนการดำเนินงานการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ และผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย</li> <li>จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์</li> <li>ให้ความรู้ความรู้อีกเกี่ยวกับการนำผลผลิต/นวัตกรรมที่ได้จากงานวิจัยไปยื่นขอจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรโดยนำคู่มือการจดสิทธิบัตรเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>นำผลผลิต/นวัตกรรมที่ได้จากงานวิจัยไปยื่นขอจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร</li> <li>นำผลผลิตงานนวัตกรรม ของอาจารย์และนักวิจัย ไปจัดแสดงและจัดจำหน่าย</li> </ol> </li> </ol>				
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ</li> <li>มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>				
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>				



## เป้าประสงค์ 2.7 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสาร	9	9	10
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
ชื่อวารสาร	ฐาน		หน่วยงาน	
	TCI 1	TCI 2		
1) Suan Sunandha Science and Technology Journal		✓	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	
2) วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา		✓	คณะวิทยาการจัดการ	
3) วารสารศิลปปริทัศน์		✓	คณะศิลปกรรมศาสตร์	
4) วารสารบัณฑิตศึกษา		✓	บัณฑิตวิทยาลัย	
5) วารสารการวิจัยการบริหารการพัฒนา		✓	บัณฑิตวิทยาลัย	
6) วารสารสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา		✓	วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	
7) วารสารวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน		✓	วิทยาลัยโลจิสติกส์ฯ	
8) วารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา		✓	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
9) วารสารสวนสุนันทาวิชาการและวิจัย		✓	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
10) วารสารนวัตกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา		✓	วิทยาลัยนวัตกรรมฯ	
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 วารสาร ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
5	6	7	8	9
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	1.42	10	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
9	10	บรรลุ		

<p style="text-align: center;"><b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b></p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการยกระดับวารสารวิชาการให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน โดยได้จัดโครงการยกระดับคุณภาพวารสารวิชาการสู่มาตรฐานและคุณภาพทั้งระบบ</li> <li>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้           <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน</li> <li>2.2 จัดโครงการยกระดับวารสารวิชาการให้ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อขับเคลื่อนวารสารที่อยู่ในฐานระดับชาติ เข้าสู่ฐานที่สูงขึ้น หรือในฐานระดับนานาชาติ</li> <li>2.3 จัดทำวารสารวิจัยและพัฒนา และเผยแพร่ปีละ 4 ฉบับ</li> <li>2.4 ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน</li> <li>2.5 ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</li> </ol> </li> </ol>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรให้ความร่วมมือ</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> <li>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> </ol>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.7.1 - 01 สรุปจำนวนวารสารที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>2.7.1 - 02 เอกสารหลักฐานแสดงการได้รับการยอมรับในระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>2.7.1 - 03 วารสารที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> </ol>	



**เป้าประสงค์ 2.8** มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด : 2.8.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ข้อ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีการกำหนดเขตพื้นที่ในการให้บริการวิชาการ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาประชุมร่วมกับคณะ/วิทยาลัยในการกำหนดเขตพื้นที่ในการให้บริการ เมื่อวันอังคารที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ห้อง 26109 โดยพิจารณาจากพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยมีการเปิดศูนย์การศึกษาและชุมชนที่มหาวิทยาลัยมีการลงพื้นที่ให้บริการวิชาการในปีที่ผ่านมา โดยมติที่ประชุมเห็นชอบเขตพื้นที่ในการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย ประกอบไปด้วย 5 ชุมชน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) พื้นที่กรุงเทพมหานคร : ชุมชนวัดประหารระบือธรรม, ชุมชนวัดสวัสดิวารีสีมาราม เขตดุสิต และเขตห้วยขวาง</li> <li>2) พื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม : ชุมชนตลาดน้ำบางน้อย ชุมชนบ้านสารภี อำเภอบางคนที, อำเภอมัมพวา</li> <li>3) พื้นที่จังหวัดระนอง : ชุมชนหงาว อำเภอมือง, อำเภอละอุ่น</li> <li>4) พื้นที่จังหวัดอุดรธานี : ชุมชนคำชะโนด อำเภอบ้านดุง, หมู่บ้านศิรีวงศ อำเภอนายูง, ทะเลบัวแดง อำเภอกุมภวาปี</li> <li>5) พื้นที่จังหวัดนครปฐม : ชุมชนตำบลคลองโยง, ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอกุสุมาลย์</li> </ol>	<p>2.8.1-1-01 สรุปประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานบริการวิชาการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>2.8.1-1-02 แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>
2	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีกระบวนการจัดทำแผนบริการวิชาการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สืบค้นความต้องการของชุมชนในเขตพื้นที่ให้บริการวิชาการ           <ul style="list-style-type: none"> <li>พื้นที่กรุงเทพมหานคร : ชุมชนวัดประหารระบือธรรม, ชุมชนวัดสวัสดิวารีสีมาราม เขตดุสิต และเขตห้วยขวาง</li> <li>พื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม : ชุมชนตลาดน้ำบางน้อย ชุมชนบ้านสารภี อำเภอบางคนที, อำเภอมัมพวา</li> <li>พื้นที่จังหวัดระนอง : ชุมชนหงาว อำเภอมือง, อำเภอละอุ่น</li> <li>พื้นที่จังหวัดอุดรธานี : ชุมชนคำชะโนด อำเภอบ้านดุง, หมู่บ้านศิรีวงศ อำเภอนายูง, ทะเลบัวแดง อำเภอกุมภวาปี</li> <li>พื้นที่จังหวัดนครปฐม : ชุมชนตำบลคลองโยง, ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอกุสุมาลย์</li> </ul> </li> <li>2) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกำหนดหัวข้อในการบริการวิชาการ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก</li> </ol>	<p>2.8.1-2-01 รายงานสรุปผลการสำรวจความต้องการของชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2563 ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>2.8.1-2-02 แผนปฏิบัติการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>2.8.1-2-03 มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562 วันพุธที่ 25 กันยายน 2562 ระเบียบวาระที่ 5.9 การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
	<p>ภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งรวมทั้งหมดจำนวน 11 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 7,286,480 บาท</p>	<p>2.8.1-2-04 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ที่ 4075/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>
3	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก มีสำรวจความต้องการและปัญหาเชิงสังคมร่วมกับชุมชน นำองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาในเชิงพื้นที่ตามบริบทที่เกิดขึ้นจริงได้ โดยชุมชนที่ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งปรากฏได้ชัดเจนจำนวน 3 ชุมชน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <p>1) ชุมชนตลาดน้ำบางน้อย</p> <p>เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 และปี พ.ศ. 2557 เริ่มรวมเป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพชุมชนตลาดน้ำบางน้อย จนถึงปัจจุบันกลุ่มอาชีพชุมชนตลาดน้ำบางน้อยได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายองค์ความรู้ต่างๆที่ได้รับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย เช่น การทำไอศกรีมมะม่วงหาวมะนาวโห่ การทำน้ำมันเหลืองตำรับวังสวนสุนันทาการผลิตสุคนธ์บำบัด (พิมเสนน้ำ) เป็นต้น และนำไอศกรีมมะม่วงหาวมะนาวโห่ไปจดทะเบียนเข้าวิสาหกิจชุมชน “ชมรมคนรักตลาดน้ำปากคลองบางน้อย” จากนั้นได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่สมาชิกครัวเรือนยากจน ทำให้ครัวเรือนยากจนที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เสริมนอกจากรายได้หลักจากงานประจำ</p> <p>2) ชุมชนบ้านสารภี</p> <p>เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 และปี พ.ศ. 2555 ได้จัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ วิจัย บริการวิชาการ ชุมชนบ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม มีการพัฒนาองค์ความรู้ต่างๆเพิ่มขึ้นมาก เช่น ไข่เค็มต้มยำ ไก่ตะกั่ว กุ้งตะกั่ว สลัดกักน้ำ กาลักน้ำ เป็นต้น และได้มีหน่วยงานต่างๆศึกษาดูงานที่ศูนย์การเรียนรู้ฯ ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าวทำให้ศูนย์การเรียนรู้ฯ มีอาชีพทำให้เกิดรายได้จากองค์ความรู้ต่างๆที่เพิ่มขึ้น ในปัจจุบันมี “ร้านค้าภัฏพัฒน์” ซึ่งเป็นร้านค้าที่เกิดขึ้นจากการรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นรูปธรรมและมีส่วนร่วมของสมาชิกครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยในพื้นที่เปิดเป็นพื้นที่ขายผลิตภัณฑ์</p> <p>3) ชุมชนวัดประหาระปือธรรม</p> <p>เป็นชุมชนที่ประสบกับปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่รอกการแก้ไขจากหน่วยงานรัฐ มหาวิทยาลัยตระหนักถึงปัญหาของสังคมเมืองที่เกิดขึ้น จึงได้โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาและแก้ไขความเหลื่อมล้ำทางสังคม ในกรุงเทพมหานครเข้าร่วมโครงการบริการวิชาการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 โดยอาจารย์จากวิทยาลัยสหเวชศาสตร์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ในศาสตร์การนวดแผนไทยประยุกต์ ต่อมาปี พ.ศ.2557 ได้จัดตั้งกลุ่มอาชีพนวดกดจุดฝ่าเท้า ปัจจุบันจากเดิมการเพื่อให้ชาวบ้านได้มีรายได้เสริมจากอาชีพได้นำองค์ความรู้ “ยาหม่องเจลพญาวาน” ผลิตเพื่อจัดจำหน่ายเสริมรายได้</p>	<p>2.8.1-3-01 ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการเพื่ออนุรักษ์วิถีชีวิตชุมชนตลาดน้ำบางน้อย ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>2.8.1-3-02 ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย บริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีนวัตกรรมสู่ชุมชนตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>2.8.1-3-03 ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย บริการวิชาการและถ่ายทอดนวัตกรรมสู่การพัฒนาชุมชนเมือง วัดประหาระปือธรรม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p>



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
	จากการนวดเพื่อสุขภาพ และเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ต่อผู้อื่นได้ และได้มีการคัดเลือกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ) ถ่ายทำวีดิทัศน์เพื่อนำไปเผยแพร่เป็นศูนย์การเรียนรู้ตัวอย่างต่อไป	
4	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน ในลักษณะการเรียนรู้ร่วมกัน ทำให้ชุมชนเกิดการเรียนรู้และสามารถพึ่งพาตนเองได้ ดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานรากภายใต้โครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยชุมชนที่พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จำนวน 3 ชุมชน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <p>1) ชุมชนตลาดน้ำบางน้อย เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 โดยเน้นเรื่องการแปรรูปผลผลิตในท้องถิ่นอย่างมะม่วงหาวมะนาวโห่มาแปรรูปเป็นไอศกรีม และน้ำผลไม้ และมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องจนปัจจุบัน ได้มีการกระดมความคิดเห็นและวิเคราะห์ปัญหาที่แท้จริงและกิจกรรมการพัฒนาที่สามารถสร้างรายได้เสริมให้เหมาะสมกับบริบทของชุมชน ซึ่งจากการวิเคราะห์ปัญหาพบว่าชุมชนตลาดน้ำบางน้อยเป็นชุมชนที่มีผู้สูงอายุอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก และมีอาชีพค้าขายในบริเวณตลาดน้ำบางน้อย ที่เปิดทำการเฉพาะวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ สินค้าที่นำมาจำหน่ายส่วนใหญ่แล้วเป็นสินค้าที่ผลิตหรือมีส่วนประกอบจากสมุนไพรพื้นบ้านที่มีในพื้นที่ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าชุมชนมีความสนใจในการใช้สมุนไพร ดังนั้น ครั้วเรื้อนและกลุ่มชุมชน จึงต้องการการพัฒนาด้านการนำสมุนไพรมาใช้ประโยชน์ ทั้งในเรื่องของการนำมาจำหน่ายเพื่อเสริมสร้างรายได้และส่งเสริมสุขภาพ ดังนั้นทางวิทยาลัยสหเวชศาสตร์ สาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ จึงได้จัดการอบรมการทำผลิตภัณฑ์บารบอม-สปาเท้า กลิ่นสมุนไพร และกล้วยเกียรติ ให้กับครั้วเรื้อนที่เข้าร่วมโครงการรวมถึงคนในชุมชน เพื่อนำเป็นแนวทางในการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากสมุนไพร</p> <p>2) ชุมชนบ้านสารภี เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ พ.ศ. 2552 – 2562 ทำให้องค์ความรู้เกิดจากประสบการณ์ผลงานหลักวิชาการและภูมิปัญญาท้องถิ่น เกิดศูนย์การเรียนรู้วิจัยและบริการวิชาการตามอัตลักษณ์ของพื้นที่ท้องถิ่น เมื่อรวมองค์ความรู้ไว้เป็นจุดเดียวกันครบทุกศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จนกลายเป็นความหลากหลายของความรู้ และในปีพ.ศ. 2562 เป็นระยะเริ่มต้นของร้านภัฏพัฒน์ซึ่งเป็นพื้นที่วางของผลผลิต หรือผลิตภัณฑ์ที่เกิดขึ้นจากท้องถิ่นตามวิถีชีวิตและท้องถิ่นที่ทำไว้ใช้ในชีวิตประจำวัน จำหน่ายเฉพาะในพื้นที่ให้กับนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเรียนรู้</p> <p>3) ชุมชนวัดประหาระปือธรรม เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 โดยพัฒนาจากโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาและแก้ไขความเหลื่อมล้ำทางสังคมในกรุงเทพฯ เพื่อการศึกษา และวิเคราะห์สภาพปัญหาอย่างลึกซึ้ง จากนั้น ปี พ.ศ. 2555 จัดโครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ</p>	<p>2.8.1-4-01 ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย และ บริการวิชาการเพื่ออนุรักษ์วิถีชีวิตชุมชน ตลาดน้ำบางน้อย ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>2.8.1-4-02 ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย บริการ วิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี นวัตกรรมสู่ชุมชนตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>2.8.1-4-03 ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย บริการ วิชาการและถ่ายทอดนวัตกรรมสู่การพัฒนาชุมชนเมือง วัดประหาระปือธรรม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p>

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

	<p>การนวดแผนไทยประยุกต์ ซึ่งเป็นโครงการที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมกับ วิทยาลัยสหเวชศาสตร์ จากโครงการดังกล่าวส่งผลให้กลุ่มชาวบ้านที่สนใจมีส่วนร่วมของชุมชนวัดพระซำเฒ่า ไร่ธรรม เข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มอาชีพนวด กวดจุดฝ่าเท้า วัดพระซำเฒ่า ไร่ธรรม ในปี พ.ศ. 2556 และต่อมาปี 2557 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจึงจัดตั้ง ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย บริการ วิชาการชุมชนเมืองวัดพระซำเฒ่า ไร่ธรรม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ในปัจจุบันได้มีการเพิ่มผลิตภัณฑ์ ยาหม่องเจลสมุนไพรพญาวาน ดุสิตระบือ ธรรม และ ยาหม่องน้ำสมุนไพรพญาวานเพื่อเป็นรายได้เสริมจากการนวด กวดจุดฝ่าเท้า รวมถึงการกระบวนกรจัดการวัตถุดิบผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร</p>	
5	<p>สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะ/วิทยาลัย ลงพื้นที่ดำเนินการสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย 5 ภาคส่วน ได้แก่ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ และภาคประชาชน ประชุมกลุ่มย่อยร่วมกับ ครุฑเรือนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับ คนในชุมชนฐานรากภายใต้โครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น เพื่อวิเคราะห์ผู้เป็นกำลังสำคัญของครุฑเรือนในพื้นที่เขตรับผิดชอบ ของมหาวิทยาลัย เพื่อการวางแผนแก้ไขปัญหาโดยการส่งเสริมกิจกรรม สร้างรายได้ให้กับครุฑเรือน โดยเน้นการสร้างอาชีพให้มีรายได้เสริม ควบคู่ ไปด้วยกับการประกอบอาชีพหลักในชีวิตประจำวัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ภาครัฐ       <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี</li> <li>1.2 สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</li> <li>1.3 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดินแดง กรุงเทพมหานคร</li> <li>1.4 องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ จังหวัดสมุทรสงคราม</li> <li>1.4 ท้องเที่ยวจังหวัดระนอง</li> <li>1.5 ศูนย์บริการสาธารณสุข 52 (สามเสนนอก) เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร</li> <li>1.6 เทศบาลตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</li> <li>1.7 รพ.สต.บางนกแขวก ตำบลบางนกแขวก อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม</li> <li>1.8 องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัด นครปฐม</li> <li>1.9 อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม</li> <li>1.10 องค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา จังหวัดนครปฐม</li> <li>1.11 องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโยง ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอพุทธ มณฑล จังหวัดนครปฐม</li> </ol> </li> <li>2. ภาคเอกชน       <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 โรงเรียนอนุบาลดวงกมล จังหวัดระนอง (เอกชน)</li> </ol> </li> <li>3. ภาคประชาสังคม       <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 กลุ่มสหกิจกรรมการบริหารคำชะโนด จังหวัดอุดรธานี</li> <li>3.2 กลุ่มรักษัตลาดน้ำบางน้อย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</li> </ol> </li> </ol>	2.8.1-5-01 ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมใน การสนับสนุนการดำเนินงาน



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>3.3 กลุ่มอาชีพนวดกดจุดฝ่าเท้าวัดประชากระบือธรรม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>3.4 กลุ่มแม่บ้านบ้านเดียม อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>3.5 กลุ่มสตรีตำบลคลองโยง อ.พุทธมณฑล จ. นครปฐม</p> <p>3.6 กลุ่มพัฒนาอาชีพ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>3.7 กลุ่ม OTOP นวัตกรรมตลาดน้ำบางน้อย</p> <p>3.10 ศูนย์การเรียนรู้ตลาดน้ำบางน้อย</p> <p>4. ภาควิชาการ</p> <p>4.1 โรงเรียนบ้านม่วง อำเภอบ้านดุง จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>4.2 โรงเรียนบ้านวังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี</p> <p>4.3 อาชีวศึกษาอุดรธานี</p> <p>4.4 โรงเรียนบ้านบางนางลี่ จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>4.5 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ</p> <p>5. ภาคประชาชน</p> <p>5.1 ชุมชนคำชะโนด อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี</p> <p>5.2 ชุมชนวัดประชากระบือธรรม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>5.3 ชุมชนตลาดน้ำบางน้อย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>5.4 ชุมชนตำบลหวาง อำเภอมือง จังหวัดระนอง</p> <p>5.5 ชุมชนทะเลบัวแดง (ท่าเรือน้ำเที่ยวทะเลบัวแดง) อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>5.6 ชุมชนบ้านคลองบางแค หมู่ที่ 4 ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>5.7 ชุมชนบ้านโนนกกอก ตำบลหนองนาคำ อำเภอมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p> <p>5.8 ชุมชนวัดแค หมู่ที่ 3 และหมู่ที่ 4 ตำบลวัดแค อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม</p> <p>5.9 ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการแก่สังคม ตลาดน้ำบางน้อย สมุทรสงคราม</p> <p>5.8 ชุมชนริมคลองตลาดน้ำบางน้อย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>5.9 กลุ่มชุมชนหมู่ที่ 1 คลองมหาสวัสดิ์ จังหวัดนครปฐม</p> <p>5.10 ชุมชนตลาดเก่าบางนกแขวก (ตรอกโรงยาฝืน) ตำบลบางนกแขวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>5.11 ชุมชนบางนกแขวก (หมู่ 3) ตำบลบางนกแขวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>5.12 ชุมชนบางนกแขวก (หมู่ 6) ตำบลบางนกแขวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>5.13 ชุมชนวัดเจริญ ตำบลบางนกแขวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p>		
6	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนากำหนดให้อาจารย์ทุกคณะ/วิทยาลัยเสนอโครงการบริการวิชาการเพื่อสนองความต้องการของชุมชนและดำเนินการตามโครงการบริการวิชาการ</p>	2.8.1-6-01 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ที่ 4075/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการโครงการ

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

พร้อมทั้งเสนอผลการดำเนินงานต่อสถาบันวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ 2563 มีอาจารย์จากทุกคณะ/วิทยาลัย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการในพื้นที่เขตรับผิดชอบมหาวิทยาลัย 5 พื้นที่ ดังนี้

พื้นที่เขตรับผิดชอบ มหาวิทยาลัย	หน่วยงานที่เข้าร่วม	จำนวนอาจารย์ที่มี ส่วนร่วม
1) จังหวัดกรุงเทพมหานคร	วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	8 คน
2) จังหวัดนครปฐม	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	8 คน
	วิทยาลัยโปลีเทคนิคฯ	8 คน
	วิทยาลัยภาพยนตร์ฯ	8 คน
3) จังหวัดสมุทรสงคราม	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8 คน
	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	8 คน
	วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	8 คน
4) จังหวัดอุตรธานี	บัณฑิตวิทยาลัย	8 คน
	คณะศิลปกรรมศาสตร์	8 คน
5) จังหวัดระนอง	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	8 คน
	วิทยาลัยโปลีเทคนิคฯ	8 คน
รวมจำนวนอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ		80 คน
ร้อยละของอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานบริการวิชาการ		$(80/864) \times 100$ ร้อยละ 9.26

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2.8.1-6-02 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2563

## ประเด็นการพิจารณา

- กำหนดชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า
- จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1
- ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน
- ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย
- ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคมสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

## เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 1 ระดับ พิจารณาจากการทำงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

## การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.8.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด	1.42	ระดับ 5	5.0000	0.0710



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ			<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การบรรลุเป้าหมาย:			
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	
ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ	
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม โดยได้จัดโครงการพัฒนาระบบการบริการวิชาการ</li> <li>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้           <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 จัดประชุมกำหนดกลุ่มชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า</li> <li>2.2 สำรวจความต้องการของชุมชนในเขตพื้นที่ให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย</li> <li>2.3 จัดประชุมกำหนดกลุ่มชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม</li> <li>2.4 จัดทำแผนบริการวิชาการ</li> <li>2.5 ติดตามการดำเนินงานของชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็ง</li> <li>2.6 กำหนดให้อาจารย์ทุกคณะ/วิทยาลัยเสนอโครงการบริการวิชาการเพื่อสนองความต้องการของชุมชนและดำเนินการตามโครงการบริการวิชาการพร้อมทั้งเสนอผลการดำเนินงานต่อสถาบันวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li> <li>2.7 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาชุมชน</li> <li>2.8 ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน</li> <li>2.9 รายงานติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงาน</li> </ol> </li> </ol>			
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบให้บริการวิชาการแก่สังคม</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -			

**เป้าประสงค์ 2.9** มหาวิทยาลัยมีกระบวนการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด : 2.9.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิการบดี		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
โทรศัพท์ : 02-160-1219/1220		โทรศัพท์ : 02-160-1216*14
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ข้อ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	<p>มหาวิทยาลัยฯ มอบหมายให้สำนักศิลปะและวัฒนธรรมเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สำนักฯ ได้ดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่ 3284/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2562 โดยคณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มีหน้าที่ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>2) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>3) สื่อสารแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไปสู่การปฏิบัติให้กับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>4) ดำเนินงาน ติดตาม รวบรวม และสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>5) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</li> </ol>	<p>2.9.1-1-01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่ 3284/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2562</p>
2	<p>มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับคณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ระยะ 5 ปี (2559 – 2563) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 พร้อมกับการนำเสนอแผนต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงานเพื่อพิจารณาแผน ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 และได้เสนออธิการบดีอนุมัติแผน เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2562 โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) วัตถุประสงค์ของแผน คือ 1) เพื่อบริการแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมสมัยรัตนโกสินทร์ และ 2) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยม ความมีสุนทรีย์ และวัฒนธรรมที่ดีงาม</li> <li>2. เป้าประสงค์ของแผน คือ นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ คุณธรรม และความสำนึกในความเป็นไทย รวมถึงมีความเข้าใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและชาติ</li> </ol>	<p>2.9.1-2-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 1/2561</p> <p>2.9.1-2-02 แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ระยะ 5 ปี (2559 – 2563) และประจำปีการศึกษา 2562 (ระดับมหาวิทยาลัย)</p> <p>2.9.1-2-03 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1/2563</p> <p>2.9.1-2-04 บันทึกข้อความสำนักศิลปะและวัฒนธรรมที่ สคว./779 ลว. 16 กันยายน 2562 เรื่อง อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 และแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ 2563/ปีการศึกษา 2562</p>



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
	<p>3. ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย คือ 1) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มาใช้บริการแหล่งเรียนรู้และศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านศิลปวัฒนธรรม (ระดับ 4.51) 2) จำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ (18,000 คน) และ 3) ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความมีสุนทรีย์ และวัฒนธรรมที่ดีงาม (ร้อยละ 85)</p> <p>4. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการหลัก จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการด้านการบริการแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม และ 2) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความมีสุนทรีย์ และวัฒนธรรมที่ดีงาม</p> <p>โดยโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อตอบวัตถุประสงค์ของแผนมีโครงการดำเนินการรวม 70 โครงการ ใช้งบประมาณ จำนวน 3,925,200 บาท จำแนกเป็น 2 โครงการหลัก ได้แก่ 1) โครงการด้านการบริการแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมสมัยรัตนโกสินทร์ จำนวน 6 โครงการ ใช้งบประมาณ จำนวน 600,000 บาท และ 2) โครงการด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยม ความสุนทรีย์และวัฒนธรรมที่ดีงาม จำนวน 64 โครงการ ใช้งบประมาณ จำนวน 3,325,200 บาท</p>	
3	<p>คณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 โดยกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลความก้าวหน้าของแผน สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลต่อผู้บริหารหน่วยงานและหน่วยงานเจ้าภาพ ซึ่งกรอบการรายงานผลการดำเนินงาน กำหนดให้รายงานผลปีละ 3 ครั้ง ได้แก่ รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน โดย สำนักฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมตามรอบระยะเวลาที่กำหนดเพื่อมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	<p>2.9.1-3-01 คู่มือกระบวนการอนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย</p> <p>2.9.1-3-02 แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ระยะ 5 ปี (2559 – 2563) และประจำปีการศึกษา 2562 (ระดับมหาวิทยาลัย) (อ้างถึงเอกสารหมายเลข 2.9.1-2-02)</p> <p>2.9.1-3-03 บันทึกข้อความสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ที่ สศว./1093 ลว. 16 ธันวาคม 2562 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 6 เดือน</p> <p>2.9.1-3-04 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 6 เดือน</p> <p>2.9.1-3-05 บันทึกข้อความสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ที่ สศว./299 ลว. 5 พฤษภาคม 2563 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 9 เดือน</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
		2.9.1-3-06 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 9 เดือน 2.9.1-3-07 บันทึกข้อความสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ที่ สศว./451 ลว. 3 กรกฎาคม 2563 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 12 เดือน 2.9.1-3-08 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 12 เดือน
4	<p>สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 เมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2563 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 พบว่ามีผลการดำเนินงานการจัดโครงการไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด เพราะยังมีบางโครงการไม่สามารถดำเนินงานได้เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนาส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมทางศิลปะและวัฒนธรรมที่มีการรวมกลุ่มบุคคลเพื่อทำกิจกรรมร่วมกันได้ ส่งผลให้จำเป็นต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมและปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการจัดกิจกรรมให้เป็นการเผยแพร่แบบออนไลน์แทน โดยมีผลการจัดโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 60 โครงการ จากทั้งหมด 70 โครงการ คิดเป็นการจัดโครงการตามตามแผนร้อยละ 85.71 มีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการด้านการบริการแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม มีจำนวน 6 โครงการ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100</li> <li>2. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยม ความมีสุนทรีย์ และวัฒนธรรมที่ดีงาม จำนวน 64 โครงการ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ 54 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 84.38 สำหรับผลการประเมินตัวบ่งชี้ตามวัตถุประสงค์ของแผน พบว่าผลการดำเนินงานบรรลุทั้ง 3 ตัวบ่งชี้ มีรายละเอียด ดังนี้             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มาใช้บริการแหล่งเรียนรู้และศูนย์สารสนเทศด้านศิลปวัฒนธรรม เป้าหมาย ระดับ 4.65 ผลการดำเนินงาน ระดับ 4.77</li> <li>2. จำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลปรัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์พระวิมาดาเธอฯ เป้าหมายจำนวน 18,000 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 21,888 คน</li> </ol> </li> </ol>	2.9.1-4-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2563 ครั้งที่ 1/2563 2.9.1-4-02 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีการศึกษา 2562 2.9.1-4-03 รายงานผลการดำเนินงานการให้บริการแหล่งรู้ศิลปวัฒนธรรม รัตนโกสินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563) 2.9.1-4-04 รายงานสรุปผลการสำรวจทัศนคติ ค่านิยม ความมีสุนทรีย์ และวัฒนธรรมที่ดีงาม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีการศึกษา 2562



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
	3. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความมีสุนทรีย์ และวัฒนธรรมที่ดีงาม เป้าหมาย ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 93.31	
5	<p>สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้มีการดำเนินการประชุม คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562 เมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2563 เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและหาแนวทางในการปรับปรุง และพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2563 ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของ มหาวิทยาลัย และมีความท้าทายมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยนำแผนด้านการพัฒนาเอกลักษณ์มาบูรณาการร่วมกัน รวมทั้ง กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน</li> <li>2. บูรณาการงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ด้านสาระความรู้ที่สะท้อนถึงเอกลักษณ์ความเป็นไทยและ/หรือ ความเป็นวังสวนสุนันทา เข้ากับการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็น รูปธรรม</li> <li>3. จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างศักยภาพด้านศิลปะ และวัฒนธรรมให้สามารถนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินชีวิต</li> <li>4. สนับสนุนการสร้างเครือข่าย/หรือความร่วมมือด้านศิลปะ และวัฒนธรรมระหว่างสถาบันการศึกษา องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ทั้งในประเทศ/หรือต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>5. จัดกิจกรรมสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะ และวัฒนธรรมของชุมชนและท้องถิ่น</li> </ol> <p>แนวทางการดำเนินงาน ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2563 มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาแนวทางการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเน้นในเรื่องของการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้ทุกหน่วยงาน มีผลการดำเนินงานที่ บรรลุเป้าหมาย โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้พัฒนาแบบฟอร์มใน ติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่ แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือน และแบบฟอร์มสรุปผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินงานร่วมกัน และ กำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของหน่วยงานจัดการศึกษาทุกเดือน</li> <li>2. ทบทวนวัตถุประสงค์ของแผน กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนและค่าเป้าหมาย ทั้งในระดับหน่วยงานและระดับ มหาวิทยาลัย ที่บูรณาการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับ งานเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนงานโครงการที่มี ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผน</li> </ol>	<p>2.9.1-5-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปี การศึกษา 2563 ครั้งที่ 1/2563</p> <p>2.9.1-5-02 รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>2.9.1-5-03 แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ประจำปีการศึกษา 2563</p>

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
6	<p><b>ด้านการให้บริการ</b></p> <p>สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการพัฒนาส่วนจัดแสดง บริเวณชั้น 2 อาคารสายสุทธานภดล ให้เป็นพิพิธภัณฑ์แหล่งเรียนรู้ ซึ่งเป็นการจัดนิทรรศการโดยการจำลองให้เห็นถึงวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของ พระวิมาดาเธอ กรมพระสุทธาสินีนาฏปิยมหาราช ปดิวรัดา และ ให้บริการเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์รัตนโกสินทร์ ประกอบด้วย อาคารดุริยศิลป์ อาคารทัศนศิลป์ และอาคารนาฏศิลป์ โดยเปิด ให้บริการทุกวันตั้งแต่เวลา 8.00-16.00 น. ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ และได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือการดำเนินงานด้านพิพิธภัณฑ์กับ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) ภายใต้ เครือข่ายความร่วมมือโครงการสร้างวัฒนธรรมการท่องเที่ยวเชิงแหล่ง เรียนรู้กิจกรรม Muse Pass season 7-9 โดยมีพิพิธภัณฑ์เข้าร่วม โครงการ จำนวน 55 พิพิธภัณฑ์ทั่วประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ สอนสุนันทาใช้ชื่อแหล่งเรียนรู้ว่า “3 ศิลป์รัตนโกสินทร์และพิพิธภัณฑ์ อาคารสายสุทธานภดล มหาวิทยาลัยราชภัฏสอนสุนันทา”</p> <p>นอกจากนี้ สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ให้บริการ การจัดกิจกรรมทางวัฒนธรรมภายในอาคารเพื่อเป็นการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แหล่งเรียนรู้ฯ ในกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น การจัด ฝึกอบรมและจัดนิทรรศการหมุนเวียน เป็นต้น</p> <p><b>ด้านการประชาสัมพันธ์</b></p> <p>สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้เผยแพร่การจัดกิจกรรมโครงการด้าน การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมสู่สาธารณชนทั้งภายในและ ภายนอกโดยผู้รับข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้ได้รับข้อมูลภายในมหาวิทยาลัย คือ นักเรียน/นักศึกษา บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>2. ผู้ได้รับข้อมูลภายนอกมหาวิทยาลัย คือ ศิษย์เก่า ประชาชน ทั่วไป หน่วยงานภาครัฐและเอกชน</li> </ol> <p>ซึ่งช่องทางในการประชาสัมพันธ์ มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สื่อสิ่งพิมพ์ ได้แก่ วารสารแก้วเจ้าจอม แผ่นพับ/ แผ่นป้าย และการ์ดเชิญร่วมงาน</li> <li>2) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ หนังสือภายใน หนังสือภายนอก ผ่านระบบ E-office วารสารข่าว และ SSRU mail เป็นต้น</li> <li>3) สื่อออนไลน์ ได้แก่ เว็บไซต์มหาวิทยาลัย <a href="http://www.ssrु.ac.th">www.ssrุ.ac.th</a>, เว็บไซต์หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย อาทิ <a href="http://www.culture.ssrุ.ac.th">www.culture.ssrุ.ac.th</a>, <a href="http://www.edu.ssrุ.ac.th">www.edu.ssrุ.ac.th</a>, <a href="http://www.hs.ssrุ.ac.th">www.hs.ssrุ.ac.th</a> เป็นต้น เว็บไซต์ Google Arts &amp; Culture <a href="http://artsandculture.google.com">artsandculture.google.com</a> และ เว็บไซต์มิวเซียมสยาม <a href="http://www.museumsiam.org">www.museumsiam.org</a></li> <li>4) สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook Youtube และ line</li> <li>3. กิจกรรมเผยแพร่ด้านศิลปะและวัฒนธรรม แบ่งออกเป็น       <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การจัดกิจกรรมเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ การจัด</li> </ol> </li> </ol>	<p>2.9.1-6-01 รายงานสรุปการเผยแพร่โครงการ กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562</p>



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน										
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
<p>นิทรรศการหมุนเวียน , การแสดงดนตรีเครื่องสายผสม และการเผยแพร่เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น 2) การจัดกิจกรรมฝึกอบรมงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมให้กับนักศึกษาและประชาชนที่มีความสนใจ ได้แก่ ปีนปึกผมกระแนะลายไทยโบราณ ขนมหองเอกชาววัง ขนมหุ่นหุ่นจันทร์ชาววัง การทำบุหงา อบรมการพับดอกบัวแบบราชสำนัก และการทำจำปาดอง เป็นต้น</p>												
<p><b>ประเด็นการพิจารณา :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน</li> <li>กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ต่อสาธารณชน</li> <li>กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ</li> </ol>												
<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <p>กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการทำงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มีการดำเนินงาน 1-2 ข้อ</td> <td>มีการดำเนินงาน 3 ข้อ</td> <td>มีการดำเนินงาน 4 ข้อ</td> <td>มีการดำเนินงาน 5 ข้อ</td> <td>มีการดำเนินงาน 6-7 ข้อ</td> </tr> </tbody> </table>			คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	มีการดำเนินงาน 1-2 ข้อ	มีการดำเนินงาน 3 ข้อ	มีการดำเนินงาน 4 ข้อ	มีการดำเนินงาน 5 ข้อ	มีการดำเนินงาน 6-7 ข้อ
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5								
มีการดำเนินงาน 1-2 ข้อ	มีการดำเนินงาน 3 ข้อ	มีการดำเนินงาน 4 ข้อ	มีการดำเนินงาน 5 ข้อ	มีการดำเนินงาน 6-7 ข้อ								
<p><b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2.9.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด</td> <td>1.42</td> <td>ระดับ 5</td> <td>5.0000</td> <td>0.0710</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	2.9.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด	1.42	ระดับ 5	5.0000	0.0710
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก								
2.9.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด	1.42	ระดับ 5	5.0000	0.0710								
<p><b>การบรรลุเป้าหมาย:</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ระดับ 5</td> <td>บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table>			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ										
ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ										
<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> <li>มหาวิทยาลัยกำหนดให้สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีการศึกษา 2562</li> </ol> </li> </ol>												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2.2 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>2.3 จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>2.4 กำกับติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>2.5 รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา 2562</p> <p>2.6 ประชุมคณะกรรมการฯ สรุปผลการดำเนินงาน/ปรับปรุงแผนงานตามข้อเสนอแนะในปีถัดไป</p> <p>2.7 จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา</p> <p>2.8 รับการตรวจประเมินประคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	



## เป้าประสงค์ 2.10

อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการริเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ  
อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 2.10.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย ที่มีผลงานวิจัย	คน	714	756	746
2. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง)	คน	810	863	865
3. ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มี ผลงานวิจัย	ร้อยละ	88.15	87.60	86.24
โดยมีรายละเอียดจำนวนรายหน่วยงานดังนี้				
หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ที่ มีผลงานวิจัย	จำนวนอาจารย์ ประจำ ทั้งหมด	ร้อยละ	
1) คณะครุศาสตร์	56	58	96.55	
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	98	99	98.99	
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	96	118	81.36	
4) คณะวิทยาการจัดการ	83	95	87.37	
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	45	58	77.59	
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	47	50	94.00	
7) บัณฑิตวิทยาลัย	55	63	87.30	
8) วิทยาลัยนานาชาติ	33	39	84.62	
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	68	90	75.56	
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	34	45	75.56	
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	51	60	85.00	
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	10	13	76.92	
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	50	54	92.59	
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	9	12	75.00	
15) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	11	11	100.00	
<b>รวม</b>	<b>746</b>	<b>865</b>	<b>86.24</b>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ					<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	
50.00	55.00	60.00	65.00	≥ 70.00	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
2.10.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำและ นักวิจัยที่มีผลงานวิจัย	2.00	86.24	5.0000	0.1000	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
≥70.00	86.24	บรรลุ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรหรือนักวิจัยให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย					
2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผล การดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้					
2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน					
2.2 จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการขอรับทุนเพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกให้แก่คณาจารย์ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน					
2.3 จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือบริการ ในระดับชาติหรือนานาชาติ					
2.4 สืบสวนข้อมูลแหล่งทุนวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก ผ่านทางสำนักทรัพย์สินและรายได้ และ ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน					
2.5 ประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน					
2.6 ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
นโยบายมหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดระดับบุคคล					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -					
หลักฐานอ้างอิง:					
2.10.1 - 01 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					
2.10.1 - 02 จำนวนและรายชื่ออาจารย์และนักวิจัยที่ทำวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563					



## เป้าประสงค์ 2.11 มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลด้านวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการสำหรับการบริหารจัดการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด : 2.11.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ข้อ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ และมีการจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ และผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย	2.11.1-2 คำสั่งพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ 2.11.1-1 แผนการดำเนินงานพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ
2	สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนจำนวน 9 กิจกรรม จากจำนวนกิจกรรมทั้งหมด 9 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100.00 และมีการบรรลุเป้าหมาย จำนวน 9 กิจกรรม จากจำนวนกิจกรรมทั้งหมด 9 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100.00	2.11.1-2-01 จำนวนข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน 129 ข่าว 2.11.1-2-02 ระบบฐานข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือด้านชุมชนเพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูลเครือข่าย 2.11.1-2-03 บันทึกข้อความรายงาน กพร. ปี 63 รอบ 1-11 เดือน 2.11.1-2-04 แบบเก็บข้อมูลตัวชี้วัดที่ 2.11.1
3	1. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการ จัดโครงการอบรมการใช้ E-mail ,	2.11.1-3,4,5-01 รายงานสรุปโครงการสรุปผลการปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี 63
4	โครงการให้ความรู้การใช้งานโปรแกรม Microsoft Office 2016 (Word, Excel, PowerPoint)	
5	2. บำรุงรักษาห้องศูนย์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย	
	3. มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัยและบริการวิชาการ/ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการ	
	4. พัฒนา/ปรับปรุงเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ และประชาสัมพันธ์บนสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)	
	5. พัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือด้านชุมชน	
	6. รายงานผลจำนวนครั้งของการเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการวิจัยและบริการวิชาการต่อกองนโยบายและแผนทุกเดือน โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนบรรลุทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100.00	

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

## เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	การดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ
1	มีคณะทำงานและมีแผนการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย
2	มีการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนได้ร้อยละ 50 และบรรลุเป้าหมายกิจกรรมน้อยกว่าร้อยละ 50
3	มีการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนได้ร้อยละ 51 - 75 และบรรลุเป้าหมายกิจกรรมน้อยกว่าร้อยละ 50-65
4	มีการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนได้ร้อยละ 76-99 และบรรลุเป้าหมายกิจกรรมน้อยกว่าร้อยละ 66-80
5	มีการดำเนินงานตามแผนได้ร้อยละ 100 และบรรลุเป้าหมายกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80

## การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
2.11.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ	1.42	ระดับ 5	5.0000	0.0710

## การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ

## คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อต่อการบริหารจัดการงานวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ โดยได้จัดโครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ

2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ และมีการจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ และผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย

2.2 จัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ

2.3 จัดโครงการอบรมการใช้ E-mail , โครงการให้ความรู้การใช้งานโปรแกรม Microsoft Office 2016

(Word, Excel, PowerPoint)

2.4 บำรุงรักษาห้องศูนย์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

2.5 พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัยและบริการวิชาการ/ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการ

2.6 พัฒนา/ปรับปรุงเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ และประชาสัมพันธ์บนสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

2.7 พัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือด้านชุมชน

2.8 รายงานผลจำนวนครั้งของการเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลการวิจัยและบริการวิชาการต่อกองนโยบายและแผน

ทุกเดือน

## ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- 1) ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ
- 2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ

## อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> 2.11.1 - 01 คำสั่งพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2.11.1 - 02 แผนการดำเนินงานพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2.11.1 - 03 ระบบฐานข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือด้านชุมชนเพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูลเครือข่าย 2.11.1 - 04 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

#### เป้าประสงค์ 3.1 เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1525		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเด่นชัด	เครือข่าย	134	129	139
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		14	14	15
1.2 เครือข่ายชุมชน		34	36	45
1.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		18	19	20
1.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		40	33	38
1.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ		28	27	21
2. จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	เครือข่าย	136	131	139
2.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		14	14	15
2.2 เครือข่ายชุมชน		34	36	45
2.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		18	20	20
2.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		40	33	38
2.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ		30	28	21
3. ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	98.53	98.47	100.00
3.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		100.00	100.00	100.00
3.2 เครือข่ายชุมชน		100.00	100.00	100.00
3.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		100.00	95.00	100.00
3.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		100.00	100.00	100.00
3.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ		93.33	96.42	100.00



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

โดยมีรายละเอียดจำแนกรายหน่วยงานดังนี้

หน่วยงาน	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่ให้ผลผลิตที่มีประโยชน์					รวม
		ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยต่างประเทศ	
1) คณะครุศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	1	3	2	8
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3	2	8
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	2	2		6
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	2	2		6
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	1	1	2	6
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	1	2	6
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
4) คณะวิทยาการจัดการ	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	2	1	2	1	7
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	2	1	2	1	7
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	1	3	2	8
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3	2	8
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	1	1	1	5
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	1	1	5
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
7) บัณฑิตวิทยาลัย	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	2	1	1	1	6
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	2	1	1	1	6
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
8) วิทยาลัยนานาชาติ	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	2	2	6	12
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	2	2	6	12
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่มีประโยชน์					รวม
		ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยต่างประเทศ	
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	1	3	2	8
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3	2	8
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	1	3		6
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3		6
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	1	1	1	5
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	1	1	5
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	1	3	1	7
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3	1	7
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	2	3	10	2	18
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	2	3	10	2	18
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1	1	1		4
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	1		4
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00
15) สำนักงานอธิการบดี	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ	1	1				2
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1				2
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00				100.00
16) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ		1				1
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1				1
	คิดเป็นร้อยละ		100.00				100.00



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่มีประโยชน์					รวม
		ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยต่างประเทศ	
17) สำนักวิทยบริการฯ	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ		1				1
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1				1
	คิดเป็นร้อยละ		100.00				100.00
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ		4				4
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		4				4
	คิดเป็นร้อยละ		100.00				100.00
19) สถาบันสร้างและเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ		1				1
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1				1
	คิดเป็นร้อยละ		100.00				100.00
20) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปฯ	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ		1				1
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1				1
	คิดเป็นร้อยละ		100.00				100.00
21) ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ		1		1		2
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1		1		2
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		100.00		100.00
22) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ		1				1
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1				1
	คิดเป็นร้อยละ		100.00				100.00
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ		5				5
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		5				5
	คิดเป็นร้อยละ		100.00				100.00
24) ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ฯ		12				12
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		12				12
	คิดเป็นร้อยละ		100.00				100.00

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ							<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
							<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
หน่วยงาน	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่ให้มีผลผลิตที่มีประโยชน์					รวม
		ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยต่างประเทศ	
25) ศูนย์ฯ คูแล ผู้สูงอายุ	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์			2	1		3
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด			2	1		3
	คิดเป็นร้อยละ			100.00	100.00		100.00
ภาพรวม มหาวิทยาลัย	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์	15	45	20	38	21	139
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	15	45	20	38	21	139
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>							
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้							
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5			
80.00	85.00	90.00	95.00	100.00			
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>							
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก			
3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	2.00	100.00	5.0000	0.1000			
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>							
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ					
100.00	100.00	บรรลุ					
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>							
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการสนับสนุนการให้เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนา มหาวิทยาลัยตามภารกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยได้จัดโครงการ การมีส่วนร่วมของเครือข่ายและท้องถิ่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ในตัวชี้วัด “ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>2.2 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2563</p> <p>2.3 รวบรวมและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และ ประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย เสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ</p>							



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน / กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย จำนวน 3 ครั้ง	
2.5 รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงาน ตามแสวงหาเครือข่ายฯ /กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ครั้ง	
2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามสรุปผลการดำเนินงานตามแสวงหาเครือข่ายฯ/ และกิจกรรมการมีส่วนร่วมของทุกเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ	
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> 1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเครือข่าย 2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ	
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b>	
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> 3.1.1 - 01 เอกสารแสดงการเป็นเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยและเครือข่ายต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.1.1 - 02 แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.1.1 - 03 รายงานสรุปผลการดำเนินงานผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.1.1 - 04 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่จัดกับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.1.1 - 05 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน				
ตัวชี้วัด : 3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย						
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา				
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1340				
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1525				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :						
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				
		2561	2562	2563		
1. จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	เครือข่าย	134	129	139		
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		14	14	15		
1.2 เครือข่ายชุมชน		34	36	45		
1.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		18	19	20		
1.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		40	33	38		
1.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ		28	27	21		
โดยมีรายละเอียดจำแนกรายหน่วยงานดังนี้						
หน่วยงาน	จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย					จำนวนกลุ่มเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย
	ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยต่างประเทศ	
1) คณะครุศาสตร์	1	1	1	3	2	5
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	1	2	2	-	4
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	1	1	1	2	5
4) คณะวิทยาการจัดการ	1	2	1	2	1	5
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	1	1	3	2	5
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	1	1	1	1	5
7) บัณฑิตวิทยาลัย	1	2	1	1	1	5
8) วิทยาลัยนานาชาติ	1	1	2	2	6	5
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	1	1	1	3	2	5
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	1	1	1	3	-	5
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	1	1	1	1	1	5
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	1	1	1	3	1	5
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	1	2	3	10	2	5
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	1	1	1	-	4
15) สำนักงานอธิการบดี	1	1	-	-	-	2
16) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	-	1	-	-	-	1

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ						<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
						<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
หน่วยงาน	จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย					จำนวนกลุ่มเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย
	ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยต่างประเทศ	
17) สำนักวิทยบริการฯ	-	1	-	-	-	1
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	4	-	-	-	1
19) สสสร.	-	1	-	-	-	1
20) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป	-	1	-	-	-	1
21) ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	-	1	-	1	-	1
22) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	-	1	-	-	-	1
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	-	5	-	-	-	1
24) ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	-	12	-	-	-	1
25) ศูนย์ฯ ดูแลผู้สูงอายุ	-	-	2	1	-	2
<b>ภาพรวมมหาวิทยาลัย</b>	<b>15</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>5</b>

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 กลุ่มเครือข่าย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	3 เครือข่าย	4 เครือข่าย	5 เครือข่าย

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1.42	5	5.0000	0.0710

**การบรรลุเป้าหมาย:**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
5 เครือข่าย	5	บรรลุ

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการสนับสนุนการให้เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามภารกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยได้จัดโครงการการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและท้องถิ่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย
  - ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2563

<p style="text-align: center;"><b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b></p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2.3 รวบรวมและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย เสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ</p> <p>2.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน / กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>2.5 รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงาน ตามแสวงหาเครือข่ายฯ /กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามสรุปผลการดำเนินงานตามแสวงหาเครือข่ายฯ/ และกิจกรรมการมีส่วนร่วมของทุกเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>          ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเครือข่าย</p>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <p>3.1.2 - 01 เอกสารแสดงการเป็นเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยและเครือข่ายต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>3.1.2 - 02 แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>3.1.2 - 03 รายงานสรุปผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>3.1.2 - 04 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่จัดกับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>3.1.2 - 05 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>	



## เป้าประสงค์ 3.2 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับเครือข่ายและท้องถิ่นที่หลากหลาย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1525		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	เครือข่าย	105	102	118
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		14	14	15
1.2 เครือข่ายชุมชน		33	36	45
1.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		18	19	20
1.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		40	33	38
2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ	เครือข่าย	106	103	118
2.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		14	14	15
2.2 เครือข่ายชุมชน		34	36	45
2.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		18	20	20
2.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		40	33	38
3. ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	99.06	99.03	100.00
3.1 เครือข่ายศิษย์เก่า		100.00	100.00	100.00
3.2 เครือข่ายชุมชน		97.06	100.00	100.00
3.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ		100.00	95.00	100.00
3.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ		100.00	100.00	100.00

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

โดยมีรายละเอียดจำแนกรายหน่วยงานดังนี้

หน่วยงาน	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง			
		ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคม วิชาชีพ	ผู้ประกอบการ
1) คณะครุศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
2) คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1.00	1	2	2
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	2	2
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
3) คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	1
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
4) คณะวิทยาการ จัดการ	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	2	1	2
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	2	1	2
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
5) คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
6) คณะศิลปกรรม ศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	1
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
7) บัณฑิตวิทยาลัย	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	2	1	1
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	2	1	1
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
8) วิทยาลัยนานาชาติ	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1	2	2
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	2	2
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง			
		ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคม วิชาชีพ	ผู้ประกอบการ
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการ และการจัดการ	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
10) วิทยาลัยพยาบาล และสุขภาพ	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
11) วิทยาลัยสหเวช ศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	1
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
12) วิทยาลัยการ ภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อ ใหม่	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	3
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	3
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	2	3	10
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	2	3	10
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
14) วิทยาลัย สถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1.00	1.00	1.00	1.00
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1	1	1
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00
15) สำนักงาน อธิการบดี	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	1	1		
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	1	1		
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00		
16) สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง		1		
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1		
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง			
		ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคม วิชาชีพ	ผู้ประกอบการ
17) สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง		1		
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1		
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		
18) สถาบันวิจัยและ พัฒนา	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง		4		
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		4		
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		
19) สถาบันส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง		1		
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1		
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		
20) สำนักวิชาการ ศึกษาทั่วไป	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง		1		
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1		
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		
21) ศูนย์การศึกษา จังหวัดนครปฐม	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง		1.00		1.00
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1		1
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		100.00
22) ศูนย์การศึกษา จังหวัดสมุทรสงคราม	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง		1		
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		1		
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		
23) ศูนย์การศึกษา จังหวัดอุดรธานี	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง		5		
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		5		
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		
24) ศูนย์การศึกษา จังหวัดระนอง	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง		12		
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด		12		
	คิดเป็นร้อยละ		100.00		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน													
หน่วยงาน	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง													
		ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ										
25) ศูนย์แห่งความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง			2	1										
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด			2	1										
	คิดเป็นร้อยละ			100.00	100.00										
ภาพรวมมหาวิทยาลัย	จำนวนเครือข่ายย่อยในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	15	45	20	38										
	จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด	15	45	20	38										
	คิดเป็นร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00										
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80.00</td> <td>85.00</td> <td>90.00</td> <td>95.00</td> <td>100.00</td> </tr> </tbody> </table>						คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5											
80.00	85.00	90.00	95.00	100.00											
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการ</td> <td>2.00</td> <td>100.00</td> <td>5.0000</td> <td>0.1000</td> </tr> </tbody> </table>						ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการ	2.00	100.00	5.0000	0.1000
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก											
3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการ	2.00	100.00	5.0000	0.1000											
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table>						เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	100.00	100.00	บรรลุ				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ													
100.00	100.00	บรรลุ													
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย โดยได้จัดโครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ</li> <li>มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้             <ol style="list-style-type: none"> <li>เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย</li> <li>ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2563</li> <li>รวบรวมและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย เสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ</li> </ol> </li> </ol>															

<p style="text-align: center;"><b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b></p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน / กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>2.5 รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย /กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย / และกิจกรรมการมีส่วนร่วมของทุกเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>          ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเครือข่าย</p>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <p>3.2.1 - 01 เอกสารแสดงการเป็นเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยและเครือข่ายต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>3.2.1 - 02 แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>3.2.1 - 03 รายงานสรุปผลการดำเนินการดำเนินการอย่างต่อเนื่องของกลุ่มเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>3.2.1 - 04 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่จัดกับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p>3.2.1 - 05 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 3.2.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการศึกษากับองค์กรภาครัฐ และเอกชน				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1352		โทรศัพท์ : 02-160-1525		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการศึกษากับองค์กรภาครัฐ และเอกชน	เครือข่าย	-	-	6
มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการศึกษากับองค์กรภาครัฐ และเอกชน จำนวน 6 หน่วยงาน ได้แก่				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) เครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 8 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต</li> <li>2) สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร</li> <li>3) กลุ่มงานโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ กรุงเทพมหานคร</li> <li>4) เครือข่ายวิชาชีพสุขภาพเพื่อสังคมไทยปลอดบุหรี่</li> <li>5) บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (เอสซีจี)</li> <li>6) ผู้นำนักศึกษา (สมาพันธ์) นิสิต นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ</li> </ol>				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1	2	3	4	≥ 5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.2.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการศึกษากับองค์กรภาครัฐ และเอกชน	1.42	6	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥ 5	6	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการผลักดันให้มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการศึกษากับองค์กรภาครัฐ และเอกชน โดยได้จัดโครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการศึกษากับองค์กรภาครัฐ และเอกชน				

<p style="text-align: center;"><b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b></p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ในตัวชี้วัด “จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการศึกษากับองค์กรภาครัฐ และเอกชน” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>2.2 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2563</p> <p>2.3 รวบรวมและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย เสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ</p> <p>2.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน / กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>2.5 รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย /กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย/ และกิจกรรมการมีส่วนร่วมของทุกเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเครือข่าย</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <p>3.2.2 - 01 เอกสารแสดงความร่วมมือการจัดกิจกรรมระหว่างกิจการศึกษากับเครือข่ายภาครัฐและเอกชน</p> <p>3.2.2 - 02 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่จัดกับเครือข่ายภาครัฐและเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</p>	



## เป้าประสงค์ 3.3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 3.3.1 ร้อยละของเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองกลาง		
โทรศัพท์ : 02-160-1251		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
		โทรศัพท์ : 02-160-1011		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	เครือข่าย	27	28	25
2. จำนวนเครือข่ายต่างประเทศทั้งหมด	เครือข่าย	31	32	25
3. ร้อยละของเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	87.10	87.50	100.00
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
ชื่อเครือข่ายต่างประเทศ	รายละเอียดข้อตกลงการเป็นเครือข่ายร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	รายละเอียดของผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย		
1. University of North Carolina at Pembroke, US (คณะครุศาสตร์)	บุคลากรเดินทางไปแลกเปลี่ยนด้านวิชาการที่ University of North Carolina at Pembroke จำนวน 1 คน	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านวิชาการและการวิจัยเพิ่มมากขึ้นจากการไปเป็น research scholar ที่มหาวิทยาลัย University of North Carolina at Pembroke เป็นระยะเวลา 1 ภาคเรียน		
2. National Pintung University, Taiwan (คณะครุศาสตร์)	บุคลากรจากมหาวิทยาลัยเดินทางไปแลกเปลี่ยนทางด้านวิชาการจำนวน 2 คน	พัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์จำนวน 2 คน ทางด้านการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสังคมศึกษา		
3. NATIONAL KAOHSIUNG NORMAL UNIVERSITY, Taiwan (คณะครุศาสตร์)	แลกเปลี่ยนนักศึกษา	นักศึกษาของคณะครุศาสตร์ได้เรียนรู้ประเพณี วัฒนธรรม ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และประสบการณ์การเรียนการสอนในได้หวันจากนักศึกษาแลกเปลี่ยนชาวไต้หวัน และสร้างเครือข่ายและพันธมิตรได้ต่อไปในอนาคต		
4. Yunnan Normal University ( School of Tourism and Geography Sciences) , China (คณะมนุษยศาสตร์ฯ)	โครงการจัดการศึกษาสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยยูนนานนอร์มอล นักศึกษาจีนเดินทางไปศึกษาที่ สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 2 ปีการศึกษา	มหาวิทยาลัยได้รับนักศึกษาต่างชาติมาศึกษาที่มหาวิทยาลัยและนักศึกษาสำเร็จการศึกษาได้รับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัย เป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย		

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

ชื่อเครือข่ายต่างประเทศ	รายละเอียดข้อตกลงการเป็นเครือข่ายร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	รายละเอียดของผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย
5. บริษัท เฮกาเซน อินเตอร์เนชั่นแนล เอ็ดดูเคชั่น อินเวสต์เมนท์ จำกัด (คณะมนุษยศาสตร์ฯ)	โครงการจัดสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน(HSK) ให้กับบุคคลภายนอก	การสอบวัดระดับความรู้ทางภาษาจีนมาตรฐาน HSK มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก มีผู้เข้าสอบเป็นจำนวนมาก เป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับทางมหาวิทยาลัย
6. Technological University of The Philipines (คณะวิทยาการจัดการ)	แลกเปลี่ยนบุคลากร ทั้งบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ และนักศึกษา	บทความวิจัยในระดับนานาชาติ(Scopus) เป็นการเพิ่มผลการดำเนินงานยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาปี 2563 (Fast track) และส่งเสริมการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายด้านการวิจัย
7. Chiba University, Japan (คณะเทคโนโลยีฯ)	สาขาวิชาอุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ขอนุมัติโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ตามความร่วมมือกับทางวิชาการในต่างประเทศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ทางวิชาการแห่งอาเซียน เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ และจัดการเรียนการสอน ให้กับนักศึกษาในโครงการฯ จำนวน 4 ราย และอาจารย์ 2 ท่าน	1. คณาจารย์ และ นักศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้แลกเปลี่ยนความรู้ภาษาและวัฒนธรรม นักศึกษามหาวิทยาลัยชิบะ 2. ความร่วมมือทางวิชาการ ของทั้งสองมหาวิทยาลัย พัฒนาและขยายไปในทิศทางที่ดีขึ้นต่อไป
8. University Putra Malaysia (คณะเทคโนโลยีฯ)	ผู้บริหารแต่ละมหาวิทยาลัย อาทิ อธิการบดี คณบดี หัวหน้าประจำภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา มีความร่วมมือเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในด้านการจัดตั้งกลุ่ม การพัฒนาสื่อการสอนและโปรแกรมการเรียน การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร	1. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จะมีการพัฒนาด้านหลักสูตร และปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยขึ้น เพื่อเป็นการตอบโจทย์เศรษฐกิจในปัจจุบันที่มีการแข่งขันกันมากขึ้น 2. คณะมีเกณฑ์การรับนักศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น ในแต่ละปี 3. นักศึกษาสามารถนำความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิ มาพัฒนาความคิดให้ทันสมัย
9. University Technology Mara, Malaysia (คณะเทคโนโลยีฯ)	ผู้บริหารแต่ละมหาวิทยาลัย อาทิ อธิการบดี คณบดี หัวหน้าประจำภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา มีความร่วมมือเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือในด้านการจัดตั้งกลุ่ม การพัฒนาสื่อการสอนและโปรแกรมการเรียน การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร	1. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จะมีการพัฒนาด้านหลักสูตร และปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยขึ้น เพื่อเป็นการตอบโจทย์เศรษฐกิจในปัจจุบันที่มีการแข่งขันกันมากขึ้น 2. คณะมีเกณฑ์การรับนักศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น ในแต่ละปี 3. นักศึกษาสามารถนำความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิ มาพัฒนาความคิดให้ทันสมัย



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อเครือข่ายต่างประเทศ	รายละเอียดข้อตกลงการเป็นเครือข่ายร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	รายละเอียดของผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย
10. Wenzao Ursuline University of Languages, Taiwan (คณะเทคโนโลยีฯ)	การแลกเปลี่ยนด้านการวิจัย โดยมีอาจารย์จากมหาวิทยาลัย Wenzao ให้ความรู้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นงานด้านวิจัย กับ อาจารย์ภายในคณะ และนักศึกษา 1. การแลกเปลี่ยนด้านการวิจัยและวิชาการ 2. การแลกเปลี่ยนนักศึกษา 3. การพัฒนาสื่อการเรียนการสอน และหลักสูตร 4. การแลกเปลี่ยนข้อมูล และสาขาความร่วมมือด้านอื่นๆ	1. ผู้บริหารนำกระบวนการด้านการเรียนการสอน มาปรับใช้ภายในคณะฯ 2. เป็นการพัฒนาด้านภาษาให้กับนักศึกษา 3. ได้พัฒนาทักษะการนำเสนอผลงานด้วยภาษาอังกฤษ และได้แลกเปลี่ยนทางวิชาการในระดับนานาชาติ
11. Kent State University, USA (คณะศิลปกรรมศาสตร์)	1) สร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาที่สอนทางด้านศิลปะการแสดงในระดับอุดมศึกษา โดยมี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นศูนย์กลาง 2) ครู อาจารย์ บุคคลที่สนใจเข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับความสามารถของนักศึกษาที่มีความสามารถต่างกัน 3) การแลกเปลี่ยนระยะสั้นทางวิชาการ การฝึกอบรมปฏิบัติการ และร่วมสร้างสรรค์ผลงานระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทากับ Kent State University, USA 4) ดำเนินโครงการต่อเนื่องตามข้อตกลงที่ร่วมลงนาม MOA โครงการแลกเปลี่ยนระยะสั้นทางวิชาการและร่วมสร้างสรรค์ผลงานระหว่างสองมหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลา 5 ปี กับ Kent State University, USA โดยโครงการนี้จัดเป็นปีที่ 4 5) สามารถพัฒนาเป็นโครงการต่อเนื่องเพื่อให้นักศึกษาได้แลกเปลี่ยนทั้งแบบ Inbound และ Outbound ในโครงการปีต่อไป 6) อาจารย์สามารถไปทำการเรียนการสอนเป็น Visiting Scholar ได้	เพื่อช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
12. University Sains Malaysai (บัณฑิตวิทยาลัย)	1. แลกเปลี่ยนนักศึกษา 2. แลกเปลี่ยนบุคลากร	พัฒนาทักษะการนำเสนอผลงานด้วยภาษาอังกฤษ
13. University of Hradec Králové (วิทยาลัยนานาชาติ)	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์	นักศึกษาต่างชาติได้เรียนรู้วัฒนธรรมไทย และ ได้รู้จักมหาวิทยาลัยมากขึ้น เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ การจัดการเรียนการสอนที่มาตรฐาน ได้รับการยอมรับในระดับสากล

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อเครือข่ายต่างประเทศ	รายละเอียดข้อตกลงการเป็นเครือข่ายร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	รายละเอียดของผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย
14. Metropolitan University of Prague (MUP) (วิทยาลัยนานาชาติ)	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์	นักศึกษาได้เรียนมีทักษะทางด้านภาษาและวัฒนธรรมต่างชาติ จากเจ้าของภาษา และเพื่อให้เกิดความร่วมมืออันดีในการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาทางการศึกษา ภาษา ศิลปวัฒนธรรม
15. Guilin University Of Aerospace Technology China (วิทยาลัยนานาชาติ)	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์	นักศึกษาเข้าชั้นเรียนร่วมกับนักศึกษาชาวไทย เป็นระยะเวลา 1 ภาคเรียน นักศึกษาได้เรียนมีทักษะทางด้านภาษาและวัฒนธรรมต่างชาติ จากเจ้าของภาษา และเพื่อให้เกิดความร่วมมืออันดีเพื่อให้เกิดความร่วมมืออันดีในการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาทางการศึกษา ภาษา ศิลปวัฒนธรรม
16. De Montfort University (วิทยาลัยนานาชาติ)	งานบริการวิชาการร่วมกัน	ได้เกิดหลักสูตรใหม่ที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างชาติ
17. Griffith University (วิทยาลัยนานาชาติ)	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรความร่วมมือทางวิชาการ หลักสูตร ปริญญาตรี Aviation	ได้เกิดหลักสูตรใหม่ที่มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างชาติ
18. Heilongjiang Quantum International Aviation Training Management Co., Ltd. (วิทยาลัยนานาชาติ)	โครงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและฝึกอบรบระยะสั้น 6 เดือน ถึง 1ปี ให้แก่นักศึกษา การจัดการธุรกิจการบินจากประเทศจีน	นักศึกษาได้แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมและการจัดฝึกอบรบที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาในการหางานทำในอนาคต
19. Chihlee University of Technology (วิทยาลัยนวัตกรรมฯ)	1. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา	นักศึกษาได้เรียนรู้วัฒนธรรมต่างประเทศและเปิดโลกกว้างทางการศึกษา
	2. โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ ICMISS 2020	ชุมชนนักวิจัยของทั้งสองมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะนักศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาเอกมีช่องทางในการนำเสนอผลงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัยในเวทีนานาชาติ
20. Chinese Culture University (วิทยาลัยนวัตกรรมฯ)	1. การพัฒนาความสัมพันธ์และความตกลงโครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์	ได้รับบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพพัฒนาโอกาสการสร้างเครือข่ายนานาชาติของมหาวิทยาลัยและทำให้วิทยาลัยมีทางเลือกใหม่ในการรับสมัครชาวต่างชาติ ในปีการศึกษา 2563
	2. โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ ICMISS 2020	ชุมชนนักวิจัยของทั้งสองมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะนักศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาเอกมีช่องทางในการนำเสนอผลงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัยในเวทีนานาชาติ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อเครือข่ายต่างประเทศ	รายละเอียดข้อตกลงการเป็นเครือข่ายร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	รายละเอียดของผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย		
21. Tianjin University of Traditional Chinese Medicine (วิทยาลัยสหเวชศาสตร์)	<p>ด้านการจัดการเรียนการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกันจัดทำหลักสูตรและแผนการเรียนการสอนร่วมด้านการแพทย์แผนจีน ระดับปริญญาตรี</li> <li>ด้านการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา</li> <li>- สนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ หรือเจ้าหน้าที่ระหว่างกัน</li> <li>- สนับสนุนการทำวิจัยร่วมกันในเรื่องการแพทย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ และวิทยาศาสตร์การแพทย์</li> <li>- สนับสนุนความร่วมมือในด้านภาษาและวัฒนธรรม</li> <li>- สนับสนุนการแลกเปลี่ยนทางด้านวิชาการ และข้อมูลอันเป็นประโยชน์</li> </ul>	นักศึกษาและอาจารย์ได้แลกเปลี่ยนความรู้การรักษาโรคติดเชื้อ COVID-19 ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนจีน		
22. มหาวิทยาลัยเชิงตุ (วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ)	ประชุมแลกเปลี่ยนทางวิชาการและความร่วมมือทางวิชาการ แลกเปลี่ยนกิจกรรมนักศึกษา นักศึกษาแลกเปลี่ยนและการศึกษาดูงาน และให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาโทที่มหาวิทยาลัยเชิงตุ	แลกเปลี่ยนทางด้านหลักสูตร และนักศึกษาแลกเปลี่ยน, ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท		
23. Myanmar Maritime University, Republic of The Union of Myanmar (วิทยาลัยโลจิสติกส์)	ความร่วมมือด้านวิชาการ	หารือรายวิชาเพื่อแลกเปลี่ยน อาจารย์ผู้สอนระหว่าง 2 มหาวิทยาลัย คือ การจัดการโลจิสติกส์, การขนส่ง และศุลกากร		
24. Universiti of Technology Mara (วิทยาลัยโลจิสติกส์)	ความร่วมมือด้านงานวิจัย	ดำเนินการร่วมกันจัดทำงานวิจัย จำนวน 6 เรื่อง		
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
<b>คะแนน 1</b>	<b>คะแนน 2</b>	<b>คะแนน 3</b>	<b>คะแนน 4</b>	<b>คะแนน 5</b>
30.00	35.00	40.00	45.00	≥ 50.00
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</b>
3.3.1 ร้อยละของเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย	2.00	100.00	5.0000	0.1000
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>				
<b>เป้าหมาย</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>การบรรลุ</b>		
≥50.00	100.00	บรรลุ		
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>				
1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัยและเครือข่าย โดยได้จัดโครงการความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ				

<p style="text-align: center;"><b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b></p>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองกลาง เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 กำหนดแนวทางดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเสนอให้ผู้กำกับดูแลพิจารณาเห็นชอบ</li> <li>2.2 สื่อสารแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยลงสู่หน่วยงาน</li> <li>2.3 จัดประชุมติดตามการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ</li> <li>2.4 ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</li> <li>2.5 เสนอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่อผู้กำกับและผู้บริหารเพื่อทราบ</li> <li>2.6 เสนอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่อกองนโยบายและแผนเพื่อทราบ</li> </ol>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> </ol>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.3.1 - 01 แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>3.3.1 - 02 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมที่จัดกับเครือข่ายต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> <li>3.3.1 - 03 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</li> </ol>	



**เป้าประสงค์ 3.4** มหาวิทยาลัยมีกระบวนการ/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรวิชาชีพผู้ประกอบการ ศิษย์เก่า และต่างประเทศ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด : 3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	
โทรศัพท์ : 02-160-1352	โทรศัพท์ : 02-160-1340	
โทรศัพท์ : 02-160-1352	โทรศัพท์ : 02-160-1525	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ระดับ	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์และเชื่อมโยงเครือข่าย มีจำนวน 109 โครงการ และได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี	3.4.1 - 1 - 01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.4.1 - 1 - 02 แผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
2,3,4,5	ทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนการสร้างความสัมพันธ์และเชื่อมโยงเครือข่ายครบทั้ง 109 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100.00 และสามารถดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 100.00	3.4.1 - 2,3,4,5 - 01 เอกสารหลักฐานแสดงรายละเอียดการดำเนินงานตามกิจกรรมที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย 3.4.1 - 2,3,4,5 - 02 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.4.1 - 2,3,4,5 - 03 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายต่อผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
เกณฑ์การให้คะแนน :		
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้		
ระดับ	การดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ	
1	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 1 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
2	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 2 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
3	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 3 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
4	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 4 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
5	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 5 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/ กลไกในการสร้างความร่วมมือกับ เครือข่าย	1.42	ระดับ 5	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการหรือกลไกการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการเครือข่าย</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>2.2 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2563</p> <p>2.3 รวบรวมและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี (2560-2564) และประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมหาวิทยาลัย เสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ</p> <p>2.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน / กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>2.5 รวบรวมและสรุปผลการติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย /กิจกรรมการมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ครั้ง</p> <p>2.6 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย/ และกิจกรรมการมีส่วนร่วมของทุกเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเครือข่าย</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 3.4.2 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1003		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1495		โทรศัพท์ : 02-160-1095		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	หน่วยงาน	-	-	878
มหาวิทยาลัยได้กำหนดเกณฑ์เพื่อพิจารณาคัดเลือก ดังนี้				
1) เป็นหน่วยงานภายนอกสถาบันระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป เช่น ระดับจังหวัด สถาบันอุดมศึกษา ฯลฯ ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง หรือ				
2) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน หรือบริษัทมหาชน หรือองค์กรวิชาชีพ หรือ				
3) องค์กรกลางระดับชาติ ทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น สมาอุตสาหกรรม สมาหอการค้า สมาวิชาชีพ ฯลฯ				
4) หน่วยงานที่มีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับในวงกว้างตามศาสตร์ ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดการเรียนการสอน เช่น				
4.1) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ บริษัท SCG ฯลฯ				
4.2) ด้านการสื่อสารมวลชน ได้แก่ ช่อง 3 ช่อง 7 ไทยรัฐ ฯลฯ				
4.3) ด้านการผลิตภาพยนตร์ ได้แก่ บริษัทกันตนา บริษัท DTH บริษัทพระนครฟิล์ม ฯลฯ				
4.4) ด้านการศึกษา ได้แก่ โรงเรียนเด่นหล้า โรงเรียนสามเสนวิทยาลัย ฯลฯ				
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกรายหน่วยงานดังนี้				
หน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ			
1) คณะครุศาสตร์	108			
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	134			
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	231			
4) คณะวิทยาการจัดการ	62			
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	69			
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	60			
7) วิทยาลัยนานาชาติ	45			
8) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	56			
9) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	10			
10) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	41			
11) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	20			
12) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	30			
13) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	12			
รวม	878			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 100 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
<b>คะแนน 1</b>	<b>คะแนน 2</b>	<b>คะแนน 3</b>	<b>คะแนน 4</b>	<b>คะแนน 5</b>
220	320	420	520	620
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</b>
3.4.2 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	1.42	878	5.0000	0.0710
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>				
<b>เป้าหมาย</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>การบรรลุ</b>		
620	878	บรรลุ		
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ สร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับสถานศึกษาและสถานประกอบการชั้นนำของประเทศ (อันดับ 1 - 10) และส่งเสริมสนับสนุนนักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์กับสถานศึกษาและสถานประกอบการชั้นนำของประเทศ (อันดับ 1 - 10) และต่างประเทศ โดยได้จัดโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถานศึกษาและสถานประกอบการ และโครงการความร่วมมือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานจำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ</p> <p>2.2 รับทราบผลการดำเนินงานจำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษา ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพจากหน่วยงานจัดการศึกษา</p> <p>2.3 สรุปและรวบรวมผลเพื่อเสนอต่อผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อให้ความเห็นชอบ และรายงานต่อกองนโยบายและแผน และมหาวิทยาลัยทราบ</p>				
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>				
ผู้บริหารให้ความสำคัญ				
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b>				
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b>				
3.4.2 - 01 รายงานสรุปหน่วยงานหรือสถานประกอบการสำหรับฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563				



## เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายสำหรับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด : 3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิการบดี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
โทรศัพท์ : 02-160-1219/1220	โทรศัพท์ : 02-160-1350	

## ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับ	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	ทุกหน่วยงานที่มีคณะทำงานการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย แผนการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารหน่วยงาน และเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่าย ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.5.1 - 1 - 01 คณะทำงานการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.5.1 - 1 - 02 แผนการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่ายที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
2,3,4,5	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานแผนการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย และมีการบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูลเครือข่าย จำนวน 139 เครือข่าย จากเครือข่ายทั้งหมด 139 เครือข่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00	3.5.1 - 2,3,4,5 - 01 รายงานการติดตามการดำเนินการตามแผนการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.5.1 - 2,3,4,5 - 02 เอกสารหลักฐานแสดงการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.5.1 - 2,3,4,5 - 03 รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3.5.1 - 2,3,4,5 - 04 จำนวนเครือข่ายที่บันทึกในฐานข้อมูลเครือข่าย

## เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	การดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ
1	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 1 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน
2	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 2 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน
3	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 3 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน
4	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 4 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน
5	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 5 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย	1.42	ระดับ 5	5.0000	0.0710
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงฐานข้อมูลในการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและท้องถิ่น โดยได้จัดโครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่ายในการบริหารจัดการ</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย ระดับมหาวิทยาลัย</li> <li>2.2 จัดทำแผนพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย</li> <li>2.3 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแผนพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย</li> <li>2.4 จัดอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูล</li> <li>2.5 ติดตามและตรวจสอบการบันทึกข้อมูลเครือข่ายตามแผนที่กำหนด</li> <li>2.6 จัดทำรายงานการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่ายของปีถัดไปผู้บริหาร/มหาวิทยาลัยทราบ</li> <li>2.7 จัดทำแผนการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่ายของปีถัดไป</li> </ol>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> <li>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> </ol>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				



## ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ 4.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัด : 4.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		
โทรศัพท์ : 02-160-1004	โทรศัพท์ : 02-160-1340		
	โทรศัพท์ : 02-160-1007		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
ตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
1) เกณฑ์ QS Ranking	5	6	83.33
2) เกณฑ์ QS Stars	36	39	92.31
3) เกณฑ์ Webometrics	8	8	100.00
รวม	49	53	92.45
รายละเอียดตามตัวชี้วัดให้แต่ละเกณฑ์			
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ปี	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย ไม่บรรลุ   บรรลุ
1) เกณฑ์ QS Ranking (จำนวน 6 ตัวชี้วัด)			1    5
1.1 ร้อยละของอาจารย์ชาวต่างชาติที่มีสัญญาจ้างเต็มเวลา (QS Ranking)	ร้อยละ 4	3.18	x
1.2 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติลงทะเบียนเรียนเต็มหลักสูตร (เฉพาะหลักสูตรนานาชาติ) (QS Ranking)	200 คน	298	✓
1.3 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS และ SJR Q1, Q2 (QS Ranking)	28 เรื่อง	84	✓
1.4 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐาน Scopus (QS Ranking)	120 เรื่อง	329	✓
1.5 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยใน 500 อันดับแรกของ QS ในฐานข้อมูล Scimago/ Scopus (QS Ranking)	14 เรื่อง	107	✓
1.6 จำนวนบทความที่มีนักวิจัยชั้นนำจากภายนอกร่วมตีพิมพ์ในฐาน Scimago/ Scopus (Webometrics/QS Ranking)	14 เรื่อง	169	✓
2) เกณฑ์ QS Stars (จำนวน 39 ตัวชี้วัด)			3    36
2.1 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (QS Stars)	650 บริษัท	878	✓
2.2 จำนวนหน่วยงานชั้นนำระดับนานาชาติที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (QS Stars)	70 บริษัท	264	✓

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน  
 รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ปี	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
			ไม่บรรลุ	บรรลุ
2.3 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศหรือนานาชาติที่ รับบัณฑิตเข้าทำงาน (QS Stars)	180 บริษัท	493		✓
2.4 ร้อยละของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก (PhD) (QS Stars)	ร้อยละ 40	45.79		✓
2.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ม้งานทำภายใน 12 เดือน หลังสำเร็จการศึกษา (รวมทั้งผู้ที่ศึกษาต่อ) (QS Stars)	ร้อยละ 92	95.94		✓
2.6 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนต่างชาตินี้เข้ามาศึกษา ในมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา (Inbound) (QS Stars)	200 คน	152	x	
2.7 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนชาวไทยที่ไปศึกษาใน ต่างประเทศ อย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา (Outbound) (QS Stars)	70 คน	115		✓
2.8 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาโดยภาพรวม/ การสำเร็จการศึกษา (ตามแบบประเมินของมหาวิทยาลัย) (QS Stars)	ร้อยละ 90	91.23		✓
2.9 จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิที่รับทราบข้อมูลทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัย (หลักสูตร/ งานวิจัยหรือข้อมูลอื่น) (QS Stars)	2,000 คน	2,150		✓
2.10 จำนวนความร่วมมือด้านวิชาการที่มีหลักสูตร joint degree program กับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 500 ของ QS (QS Stars)	9 หลักสูตร	7	x	
2.11 จำนวนสัญชาติของนักศึกษาชาวต่างชาติที่ศึกษา ในมหาวิทยาลัยเต็มหลักสูตร (QS Stars)	8 สัญชาติ	8		✓
2.12 ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานในภูมิภาคของตนเอง (QS Stars)	ร้อยละ 50	62.59		✓
2.13 จำนวนหลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานที่ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (QS Stars)	112 หลักสูตร	112		✓
2.14 ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตาม กำหนดเวลา (นับปีตามหลักสูตร) (QS Stars)	ร้อยละ 100	89.38	x	
2.15 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ยื่นขอจดสิทธิบัตรและ อนุสิทธิบัตร (QS Stars)	50 ผลงาน	77		✓
2.16 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ใน Scopus โดยมีผู้ร่วม ผลงานที่มาจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (QS Stars)	14 เรื่อง	44		✓
2.17 จำนวนบุคลากรได้รับรางวัลระดับนานาชาติ (QS Stars)	28 รางวัล	28		✓
2.18 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ช่วยเหลือสังคม และชุมชน ในพื้นที่ที่ตั้งของมหาวิทยาลัย (QS Stars)	28 โครงการ	36		✓



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ปี	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		
			ไม่บรรลุ	บรรลุ	
2.19 จำนวนคอมพิวเตอร์ในมหาวิทยาลัย (ไม่รวม tablet) อินเทอร์เน็ตในห้องพักหรือบริเวณมหาวิทยาลัย (QS Stars)	5,200 เครื่อง	5,439		✓	
2.20 จำนวนหนังสือ สื่อการสอน หรือสื่ออินเทอร์เน็ตที่จัดซื้อภายใน 12 เดือน (QS Stars) - จำนวนนักศึกษาทั้งหมดทุกชั้นปีคูณด้วย 350 บาท ต่อ นศ. 1 คน หรือมีหนังสือใหม่ภายในปีนั้น 26,000 เล่ม	5,000 เล่ม	69,929		✓	
2.21 จำนวนบุคลากรภายในที่ให้คำแนะนำด้านอาชีพ แบบเต็มเวลา และบุคลากรที่ทำงานในส่วนของคำแนะนำด้านอาชีพ (QS Stars)	60 คน	497		✓	
2.22 จำนวนอุปกรณ์กีฬาหลักที่เป็นที่นิยม (เช่น สระว่ายน้ำ, ยิม, ลู่วิ่ง, คอร์ทกีฬาในร่ม สเตเดียม เป็นต้น) (QS Stars)	อย่างน้อย 4 จุด	7 จุด		✓	
2.23 จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ (จำนวนแพทย์หรือพยาบาล) (QS Stars)	25 คน	96		✓	
2.24 จำนวนชมรมนักศึกษา (QS Stars)	60 ชมรม	63		✓	
2.25 จำนวนกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยให้การช่วยเหลือด้านการกุศล และองค์กรการกุศลระดับชาติหรือนานาชาติ (QS Stars)	10 กิจกรรม	26		✓	
2.26 จำนวนการจัดแสดงดนตรีที่จัดขึ้นในมหาวิทยาลัย (QS Stars)	5 ครั้ง	18		✓	
2.27 จำนวนการแสดงผลงานและการจัดนิทรรศการ (หน่วยงานละ 2 ครั้ง) (QS Stars)	28 ครั้ง	50		✓	
2.28 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย (QS Stars)	250 คน	593		✓	
2.29 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย คนละไม่น้อยกว่า 10,000 บาท (QS Stars)	50 คน	100		✓	
2.30 จำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยช่วยเหลือสังคมและชุมชน (หน่วยงานละ 200,000 บาท) (QS Stars)	3,200,000 บาท	4,209,692		✓	
2.31 จำนวนผู้ประกอบการธุรกิจรายใหม่ start up ที่ดำเนินการจดทะเบียนการค้า (QS Stars)	5 บริษัท	5		✓	
2.32 จำนวนหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติที่รับทราบข้อมูลของมหาวิทยาลัย (QS Stars)	210 บริษัท	261		✓	
2.33 จำนวนสถานที่ที่ใช้ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา (พุทธ/คริสต์/ อิสลาม) (QS Stars)	3 ศาสนา	3		✓	
2.34 โครงการการพัฒนาที่ยั่งยืน (QS Stars)	1 โครงการ	1		✓	
2.35 โครงการอนุรักษ์พลังงาน (QS Stars)	1 โครงการ	1		✓	
2.36 โครงการการอนุรักษ์น้ำ (QS Stars)	1 โครงการ	1		✓	
2.37 โครงการนำสิ่งของมา recycle (QS Stars)	1 โครงการ	1		✓	

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน  
 รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ปี	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
			ไม่บรรลุ	บรรลุ
2.8 การสร้างนโยบายที่ลดการใช้ยานพาหนะและการเดินทาง (QS Stars)	1 โครงการ	1		✓
2.39 จำนวนตำแหน่งที่จัดสรรสำหรับอำนวยความสะดวกคนชราหรือผู้ทุพพลภาพ (ที่จัดสรรผู้พิการ) (QS Stars)	14 ตำแหน่ง	23		✓
<b>3) เกณฑ์ Webometrics (8 ตัวชี้วัด)</b>				<b>8</b>
3.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในฐาน Google Scholar โดยมีผู้ร่วมผลงานเป็นนักวิจัยชั้นนำจากภายนอก (Webometrics)	14 เรื่อง	82		✓
3.2 จำนวนครั้งที่นักศึกษาทำกิจกรรมการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์ (Webometrics)	150,000 ครั้ง	10,478,647		✓
3.3 จำนวนข่าวหรือกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ และ นำ Link ข่าวบนเว็บไซต์แชร์ลงบน Social Media (Webometrics)	7,428 Link	8,636		✓
3.4 จำนวนหน้าเพจของแต่ละคณะ/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก (Webometrics)	94,200 หน้า	116,735		✓
3.5 จำนวนหน้าเพจของ สาขา/สาขาวิชา (รวม 119 สาขา/สาขาวิชา) (Webometrics)	30,900 หน้า	49,941		✓
3.6 จำนวนไฟล์เอกสาร ไฟล์วีดีโอ ที่เผยแพร่ใน SSRU Academic Search (Webometrics)	9,624 ไฟล์	10,062		✓
3.7 จำนวนการเข้าเว็บไซต์หน่วยงานจากเครือข่าย ภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย (Webometrics)*	365,000 ครั้ง	554,743		✓
3.8 จำนวนข่าว/ กิจกรรมที่เผยแพร่บนเพจ Facebook ของมหาวิทยาลัย (ฝ่ายประชาสัมพันธ์) (Webometrics)	5,600 ข่าว/กิจกรรม	10,411		✓

## เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนดังนี้

ระดับ	การดำเนินการ
1	มีการดำเนินงานตามกิจกรรมและบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>ตามเกณฑ์ Webometrics : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 30-40 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 25-30 หรือ</li> <li>ตามเกณฑ์ QS Stars : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 20-30 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 15-20 หรือ</li> <li>ตามเกณฑ์ QS Ranking : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 20-30 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 15-20</li> </ul>
2	มีการดำเนินงานตามกิจกรรมและบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>ตามเกณฑ์ Webometrics : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 41-50 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 35-40 หรือ</li> </ul>



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ตามเกณฑ์ QS Stars : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 31-40 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 25-30 หรือ</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Ranking : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 31-40 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 25-30</li> </ul>			
3	<p>มีการดำเนินงานตามกิจกรรมและบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตามเกณฑ์ Webometrics : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 51-60 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 45-50 หรือ</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Stars : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 41-50 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 35-40 หรือ</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Ranking : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 41-50 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 35-40</li> </ul>			
4	<p>มีการดำเนินงานตามกิจกรรมและบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตามเกณฑ์ Webometrics : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 61-70 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 55-60 หรือ</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Stars : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 51-60 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 45-50 หรือ</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Ranking : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 51-60 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 45-50</li> </ul>			
5	<p>มีการดำเนินงานตามกิจกรรมและบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตามเกณฑ์ Webometrics : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 71-80 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 65-70 หรือ</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Stars : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 61-70 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 55-60 หรือ</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Ranking : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 61-70 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 55-60</li> </ul>			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	2.00	ระดับ 5	5.0000	0.1000

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การบรรลุเป้าหมาย:		
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
ระดับ 5 มีการดำเนินงานตามกิจกรรมและบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตามเกณฑ์ Webometrics : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 71-80 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 65-70 หรือ</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Stars : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 61-70 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 55-60 หรือ</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Ranking : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 61-70 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 55-60</li> </ul>	ระดับ 5 มีการดำเนินงานตามกิจกรรมและบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตามเกณฑ์ Webometrics : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 100.00 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 83.33</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Stars : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 100.00 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 92.31</li> <li>● ตามเกณฑ์ QS Ranking : มีการดำเนินงานตามกิจกรรมร้อยละ 100.00 และ บรรลุตามเป้าหมายร้อยละ 100.00</li> </ul>	บรรลุ
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการสนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยได้จัดโครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking)</li> <li>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองนโยบายและแผน เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้           <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>2.2 จัดทำแผนขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเสนอให้ ก.บ.ม. เห็นชอบ</li> <li>2.3 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทุกเดือน</li> <li>2.4 รวบรวม สรุป และรายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ให้ ก.บ.ม. ทราบ ทุกเดือน</li> <li>2.5 นำผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ในแต่ละด้าน และรายงานหน่วยงาน มายืนยันผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ทุกเดือน</li> <li>2.6 ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และรายงานผลให้ ก.บ.ม. และสภามหาวิทยาลัยทราบ</li> </ol> </li> </ol>		
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> <li>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> </ol>		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -		



<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</b>	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<b>หลักฐานอ้างอิง:</b> 4.1.1 - 01 แผนการขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 4.1.1 - 02 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 4.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		
โทรศัพท์ : 02-160-1014/1551		โทรศัพท์ : 02-160-1345		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	20	27	34
- ระดับชาติ		5	8	31
- ระดับนานาชาติ		15	19	3
2. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (นับอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ)	คน	819	872	878
3. ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ	2.44	3.10	3.87
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานแยกตามหน่วยงานดังนี้				
หน่วยงาน	จำนวนงานวิจัยฯ ที่ได้รางวัล	จำนวนอาจารย์ ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	
1) คณะครุศาสตร์	-	58	0.00	
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	102	0.00	
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	121	0.83	
4) คณะวิทยาการจัดการ	4	98	4.08	
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2	58	3.45	
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	7	50	14.00	
7) บัณฑิตวิทยาลัย	-	63	0.00	
8) วิทยาลัยนานาชาติ	1	39	2.56	
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	6	90	6.67	
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	-	47	0.00	
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	5	60	8.33	
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	-	13	0.00	
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	7	56	12.50	
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	12	0.00	
15) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	1	11	9.09	
รวม	34	878	3.87	



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

## โดยมีผลงานที่ได้รับรางวัลด้าน ดังนี้

ชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ระดับรางวัล	ว-ต-ป ได้รับ รางวัล	ชื่อ-สกุลผู้ได้รับ รางวัล
1. APPLICATION FOR SELF-LEARNING: THE CASE STUDY OF INTERNET PROGRAMMING SUBJECT	Academic World Excellent Paper Award	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 753rd International Conference on Science, Social Science and Economics (IC3SE) Oxford, United Kingdom	นานาชาติ	19-20 ม.ค. 63	อ.ภาชญา เขียวชาณู
2. Environmental Protection vs. Economic Growth in the Context of Sustainable Development	Outstanding Research	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ACE – 2019 Actual Economy : European Discourse on Global Challenges ณ เอตินบะระ สหราชอาณาจักร	นานาชาติ	18-21 พ.ย. 62	ผศ.ดร.ประทีป วจีทองรัตน์
3. Tourism as an effective factor of territorial attractiveness	Outstanding Research	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ACE – 2019 Actual Economy : European Discourse on Global Challenges ณ เอตินบะระ สหราชอาณาจักร	นานาชาติ	18-21 พ.ย. 62	ผศ.ดร.พิสิษฐ์ พจนजारุวิทย์
4. Innovative Solutions on The Stock Market Functioning	Outstanding Research	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ACE – 2019 Actual Economy : European Discourse on Global Challenges ณ ฮอกไกโด ญี่ปุ่น	นานาชาติ	6-8 ก.พ. 63	ผศ.ดร.ประทีป วจีทองรัตน์
5. Globalization in The World System and Its Influence on The Concept of Accounting And Statistics	Outstanding Research	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ACE – 2019 Actual Economy : European Discourse on Global Challenges ณ ฮอกไกโด ญี่ปุ่น	นานาชาติ	6-8 ก.พ. 63	ผศ.ดร.พิสิษฐ์ พจนजारุวิทย์

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

ชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ระดับรางวัล	ว-ด-ป ได้รับรางวัล	ชื่อ-สกุลผู้ได้รับรางวัล
6. Smart Kahong	Silver Medal from 2109 IIC	2019 International Innovation & Invention Competition : The Ambassador Hotel-Taipei ณ ไทเป ไต้หวัน	นานาชาติ	13-15 พ.ย. 62	ผศ.สมสกุล จีระศิลป์ ผศ.ดร.สุรพันธุ์ รัตนาวะดี
7. The Rice Man in the Rice Job	Gold medal from 2109 IIC	2019 International Innovation & Invention Competition : The Ambassador Hotel-Taipei ณ ไทเป ไต้หวัน	นานาชาติ	13-15 พ.ย. 62	อ.ปฏิญญา แสงอรุณ
8. WEAR WITH CARE	Gold medal from 2109 IIC	2019 International Innovation & Invention Competition : The Ambassador Hotel-Taipei ณ ไทเป ไต้หวัน	นานาชาติ	13-15 พ.ย. 62	ผศ.ดร.รจนา จันทราสา
9. TEX(ture)-Care	Gold medal from 2109 IIC	2019 International Innovation & Invention Competition : The Ambassador Hotel-Taipei ณ ไทเป ไต้หวัน	นานาชาติ	13-15 พ.ย. 62	ผศ.ดร.เอกพงศ์ อินแก้ว
10. RE-FABRIC	Gold medal from 2109 IIC	2019 International Innovation & Invention Competition : The Ambassador Hotel-Taipei ณ ไทเป ไต้หวัน	นานาชาติ	13-15 พ.ย. 62	ผศ.นภดล ส้งवाल เพชร
11. ABSORB-NATURE	Gold medal from 2109 IIC	2019 International Innovation & Invention Competition : The Ambassador Hotel-Taipei ณ ไทเป ไต้หวัน	นานาชาติ	13-15 พ.ย. 62	อ.ดร.ณิชานันท์ เสริมศรี
12. RE-NO-WASTE	Gold medal from 2109 IIC	2019 International Innovation & Invention Competition : The Ambassador Hotel-Taipei ณ ไทเป ไต้หวัน	นานาชาติ	13-15 พ.ย. 62	อ.คณิน ไพรวินรัตน์



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ					<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
					<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ระดับรางวัล	ว-ด-ป ได้รับรางวัล	ชื่อ-สกุลผู้ได้รับรางวัล
13. การสร้างสรรค์งานฐานบุคลากรทางการศึกษา	รางวัลเหรียญทองแดง	งานศิลปแห่งชาติและนานาชาติสัญจร 2563 ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย	ชาติ	27-28 ม.ค. 63	อ.จารุวรรณ เมืองขวา
14. Composite cushioning material from coffee grounds and EVA (ethylene vinyl acetate)	Gold Medal from ARCHIMEDES 2020	XXIII Moscow International Salon of Inventions and Innovation Technologies «ARCHIMEDES-2020» ณ Moscow Russia	นานาชาติ	24-27 มี.ค. 63	ผศ.ดร.เอกพงศ์ อินแก้ว ผศ.ดร.รจนา จันทราสา ผศ.ดร.ภาณุ พัฒนปณิธิพงศ์ ผศ.นภดล สัจจาลเพ็ชร อ.ดร.ณิชานันท์ เสริมศรี อ.คณิน ไพรวรรณรัตน์
15. The Intergration of Religious Theroy and Theory Unineducation: A Human Capital Development in The Business Disruptiveparadigm	Outstanding Research	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ Academic Conference on Educational & Social Innovations AC-ESI 2019 ณ ปราก สาธารณรัฐเช็ก (Czech)	นานาชาติ	10-12 ธ.ค. 62	ผศ.กรรณภัทร กั้นแก้ว
16. MODELS OF THE WELFARE OF PRIVATE ORGANIZATIONS WHICH AFFECTS THE WORK PERFORMANCE OF EMPLOYEES	Best Paper Certificate	Organized by ICBTS Conference Center & JBTS International Journal of Business Tourism &Apply Sciences of the Radisson Blu Hotel Lucerne Switzerland	นานาชาติ	10-11 ก.พ. 63	ผศ.ดร.ชุมพล รอดแจ่ม

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

ชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ระดับรางวัล	ว-ด-ป ได้รับ รางวัล	ชื่อ-สกุลผู้ได้รับ รางวัล
17. A CONCEPTUAL FRAMEWORK FOR THE ANTECEDENT AND CONSEQUENT OF HAPPINESS IN COMMUNITY-BASED TOURISM ENTERPRISE	Best Paper Certificate	Organized by ICBTS Conference Center & IJBTS International Journal of Business Tourism & Apply Sciences of the Radisson Blu Hotel Lucerne Switzerland	นานาชาติ	10-11 ก.พ. 63	อ.ดร.พนิดา นิลอรุณ
18. THE PUBLIC OPINION ON IMPLEMENTATION OF MEDICAL AND WELLNESS POLICY : CASE STUDY OF BAN MAE-KAMPONG, MAE-ON DISTRICT, CHIANG MAI	Best Paper Certificate	Organized by ICBTS Conference Center & IJBTS International Journal of Business Tourism & Apply Sciences of the Radisson Blu Hotel Lucerne Switzerland	นานาชาติ	10-11 ก.พ. 63	อ.ดร.กัรติวรรณ กัลยณมิตร
19. ANALYSIS OF CONFIRMATORY FACTORS OF LATENT AND EMPIRICAL VARIABLES THAT AFFECTS THE SUCCESS IN THE BUSINESS OPERATION OF THE AUTO PARTS INDUSTRY	Best Paper Certificate	Organized by ICBTS Conference Center & IJBTS International Journal of Business Tourism & Apply Sciences of the Radisson Blu Hotel Lucerne Switzerland	นานาชาติ	10-11 ก.พ. 63	ผศ.ดร.นิยม สุวรรณเดช
20. Factors Affecting to Virtual Goods Purchase Intention: “Free to play” Gaming Context	Best Paper Certificate	Organized by ICBTS Conference Center & IJBTS International Journal of Business Tourism & Apply Sciences of the Radisson Blu Hotel Lucerne Switzerland	นานาชาติ	10-11 ก.พ. 63	อ.พาโชค เลิศอัศวภัทร



## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

ชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ระดับรางวัล	ว-ด-ป ได้รับ รางวัล	ชื่อ-สกุลผู้ได้รับ รางวัล
21. LOCAL POLITICAL PARTICIPATION OF THE PEOPLE IN CHOENG NOEN SUB-DISTRICT MUNICIPALITY, MUEANG DISTRICT, RAYONG PROVINCE	Best Paper Certificate	Organized by ICBTS Conference Center & IJBTS International Journal of Business Tourism & Apply Sciences of the Radisson Blu Hotel Lucerne Switzerland	นานาชาติ	10-11 ก.พ. 63	อ.ดร.จักรวาล สุขไมตรี
22. Effect of Parenting Styles on Vegetable Having Behavior of Small Children	Excellent Presentation ICDTE 2019	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The 3rd International Conference on Digital Technology in Education (ICDTE 2019) ณ Tsuru University ญี่ปุ่น	นานาชาติ	25-27 ต.ค. 62	อ.วีณา จันทร์สมโภชน์
23. การพัฒนาตำรับครีมขัดผิวกายของสารสกัดมะม่วงหาวมะนาวโห่	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 นวัตกรรม (กลุ่มสาธารณสุขศาสตร์)	การประชุมวิชาการระดับชาติ โครงการวันวิชาการคณะพลศึกษา นวัตกรรมสุขภาพและกีฬา ครั้งที่ 2 ณ อาคารกีฬา 1 คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรกีฬา	ชาติ	27 ก.พ. 63	อ.ดร.ณัษฐา กิจประเทือง อ.ดร.รัตนา ปานเรียนแสน
24. ชุดผลิตภัณฑ์กัวซาจากมะพร้าว (ไม้กัวซาและน้ำมันนวดและกัวซา)	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 นวัตกรรม (กลุ่มสุขศึกษา/สุขศึกษาและพลศึกษา)	การประชุมวิชาการระดับชาติ โครงการวันวิชาการคณะพลศึกษา นวัตกรรมสุขภาพและกีฬา ครั้งที่ 2 ณ อาคารกีฬา 1 คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรกีฬา	ชาติ	27 ก.พ. 63	อ.มุกดา โทแสง

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

ชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ระดับรางวัล	ว-ด-ป ได้รับ รางวัล	ชื่อ-สกุลผู้ได้รับ รางวัล
25. SEANPEE Universal Wound Healing Gel Balm	Silver Medal from ARCHIMEDES 2020	XXIII Moscow International Salon of Inventions and Innovation Technologies «ARCHIMEDES-2020» ณ Moscow Russia	นานาชาติ	24-27 มี.ค. 63	รศ.พญ.ดวงพร นระคาพันธ์ชัย อ.นรินทร์ กากะทุม
26. EMERALD (EMERALD): Cowlerpa night mask (Caulerpa lentillifera)	Silver Medal from ARCHIMEDES 2020	XXIII Moscow International Salon of Inventions and Innovation Technologies «ARCHIMEDES-2020» ณ Moscow Russia	นานาชาติ	24-27 มี.ค. 63	อ.นรินทร์ กากะทุม
27. THE IMPACT OF DHAWAI SPECIAL ECONOMIC ZONE	BEST PAPER AWARD	The ICBTS 2019 International Conferance Business Education Social Sciences Tourism and Technology, Tokyo- Hokkaido, Japan	นานาชาติ	27-29 พ.ย. 62	อ.ดร.ฉัตรรัตน์ โหดระไวศยะ
28. ENTREPRENEURIAL ORIENTATION, ALLIANCE AND MARKETING SUCCESS TO THE ORGANIZATION PERFORMANCE FOR AGRICULTURAL MACHINERY	BEST PAPER AWARD	The ICBTS 2019 International Conferance Business Education Social Sciences Tourism and Technology, Tokyo- Hokkaido, Japan	นานาชาติ	27-29 พ.ย. 62	อ.สุดารัตน์ พิมพ์รัตน์กานต์
29. DEVELOPMENT OF AUTOMATED GUIDED VEHICLE FOR WAREHOUSES	BEST PAPER AWARD	The ICBTS 2019 International Conferance Business Education Social Sciences Tourism and Technology, Tokyo- Hokkaido, Japan	นานาชาติ	27-29 พ.ย. 62	อ.ธนวัฒน์ วิเศษสินธุ์



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ					<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
					<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล	ระดับรางวัล	ว-ด-ป ได้รับ รางวัล	ชื่อ-สกุลผู้ได้รับ รางวัล
30. THE MEDIATING ROLES OF SUPPLY CHAIN COLLABORATION AND LOGISTICS FLEXIBILITY ON SUPPLY CHAIN PERFORMANCE OF AUTO_PARTS MANUFACTURING FIRMS IN THAILAND	BEST PAPER AWARD	The ICBTS 2019 International Conferaence Business Education Social Sciences Tourism and Technology, Tokyo-Hokkaido, Japan	นานาชาติ	27-29 พ.ย. 62	อ.วิศิษฏ์ อุนยะวงษ์
31. Solutions To Solve Problems and Increasing Efficiency Warehouse	BEST PAPER AWARD	The ICBTS 2019 International Conferaence Business Education Social Sciences Tourism and Technology, Tokyo, Japan	นานาชาติ	27-29 พ.ย. 62	อ.พงษ์เทพ ภูเดช
32. Analysis and Improve the Process Radish Business Warehouse Efficiency: A case study of Mae Tong Suk Radish	BEST PAPER AWARD	The ICBTS 2019 International Conferaence Business Education Social Sciences Tourism and Technology, Tokyo, Japan	นานาชาติ	27-29 พ.ย. 62	อ.มารุสรุ แข็งขัน
33. Bio-shock absorbing material from a banana tree trunk	BRONZE Medal from ARCHIMEDES 2020	XXIII Moscow International Salon of Invention and Innovation Technologies «ARCHIMEDES-2020» ณ Moscow Russia	นานาชาติ	24-27 มี.ค. 63	อ.ปิยะอร ศรีวรรณ
34. Thai Youth Tourists' Travel Behavior towards TV Series	Excellent Paper Award	753rd International Conference on Science, Social Science and Economics (IC3SE) Oxford, United Kingdom	นานาชาติ	19-20 ม.ค. 63	อ.ขวัญข้าว พูลเพิ่ม

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

## เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 0.5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
0.50	1.00	1.50	2.00	2.50

## การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	1.42	3.87	5.0000	0.0710

## การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
2.50	3.84	บรรลุ

## คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมให้มีการแข่งขันทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ โดยได้จัดโครงการส่งเสริมการประกวดผลงานวิชาการสู่เวทีระดับชาติและนานาชาติ
- มหาวิทยาลัยกำหนดให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้กับหน่วยงาน
  - จัดโครงการอบรมและสนับสนุนอาจารย์ในการทำผลงานไปประกวดในเวทีระดับชาติและนานาชาติ
  - จัดโครงการประกวดผลงานวิชาการในเวทีระดับชาติและนานาชาติโดยคัดเลือกผลงานวิจัยที่มีความโดดเด่นในแต่ละศาสตร์สาขาวิชาให้ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการดีเด่นในระดับมหาวิทยาลัย
  - จัดประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงาน
  - ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

## ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ
- มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

## อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

## หลักฐานอ้างอิง:

4.1.2 - 01 ตารางสรุปตัวชี้วัด 4.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย



## เป้าประสงค์ 4.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองกลาง			
โทรศัพท์ : 02-160-1552	โทรศัพท์ : 02-160-1340			
	โทรศัพท์ : 02-160-1011			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยได้สำรวจการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการ พบว่า การรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 94.26 โดยสามารถสรุปได้ดังนี้				
ข้อที่	ประเด็นการประเมิน	ร้อยละการรับรู้	ระดับการรับรู้	
<b>ด้านภาพลักษณ์</b>				
1.	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับ	97.60	มากที่สุด	
2.	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความน่าเชื่อถือ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของสังคม	90.20	มากที่สุด	
3.	เป็นมหาวิทยาลัยที่ผลิตผลงานวิชาการ วิจัย เพื่อการบริการ วิชาการ รวมทั้งการนำไปใช้ประโยชน์และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้เพื่อบริการวิชาการแก่สังคม	97.80	มากที่สุด	
4.	เป็นมหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม	90.20	มากที่สุด	
5.	เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นความเป็นวัง โดยสืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา และเน้นการอนุรักษ์ เผยแพร่ รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรม	93.20	มากที่สุด	
<b>ด้านการบริการ</b>				
1.	มีหลักสูตรและสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน	92.60	มากที่สุด	
2.	มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร ที่สามารถติดต่อและหาข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็ว	92.40	มากที่สุด	
3.	มีระบบสารสนเทศรองรับในการให้บริการด้านต่างๆ	97.20	มากที่สุด	
4.	บุคลากรที่ให้บริการยิ้มแย้มแจ่มใส มีการแสดงออกที่เป็นมิตร	94.20	มากที่สุด	
5.	สิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย มีสถานที่นั่งพักผ่อนและที่อ่านหนังสือร่มรื่น สวยงาม	97.20	มากที่สุด	
<b>รวม</b>		<b>94.26</b>	<b>มากที่สุด</b>	
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
72.00	77.00	82.00	87.00	≥ 92.00

## รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน

 รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย	1.42	94.26	5.0000	0.0710

การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
≥92.00	94.26	บรรลุ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์และการบริการให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยได้จัดโครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองกลาง เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
  - 2.1 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์ฯ ระดับมหาวิทยาลัย
  - 2.2 ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ฯ ระดับหน่วยงาน
  - 2.3 รวบรวมตรวจสอบแผนฯ ระดับหน่วยงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการประชาสัมพันธ์ฯ ระดับมหาวิทยาลัย
  - 2.4 สื่อสารแผนปฏิบัติการด้านประชาสัมพันธ์ฯ ระดับมหาวิทยาลัย ลงสู่การปฏิบัติ
  - 2.5 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์ฯ ระดับมหาวิทยาลัย
  - 2.6 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน 2 รอบ
  - 2.7 สำนักรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ปีละ 2 รอบ
  - 2.8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และ ผลการสำรวจการรับรู้ภาพลักษณ์ฯ ต่อผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดพิจารณา และแจ้งให้หน่วยงานทราบ
  - 2.9 นำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงเพื่อให้ผู้รับบริการรับรู้ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- 1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรให้ความร่วมมือ
- 2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ
- 3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง:

- 4.2.1 - 01 รายงานผลการสำรวจการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1 และรอบที่ 2
- 4.2.1 - 02 แผนการพัฒนาตามผลสำรวจการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย รอบที่ 1 และรอบที่ 2



## เป้าประสงค์ 4.3 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

 รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด : 4.3.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา

โทรศัพท์ : 02-160-1003

โทรศัพท์ : 02-160-1340

โทรศัพท์ : 02-160-1495

โทรศัพท์ : 02-160-1095

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2560	2561	2562
1. จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน	คน	200	416	397
1.1 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียน		80	216	315
1.2 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน		120	200	82
1.2.1 จำนวน นักศึกษา มรภ.สส ที่ไปแลกเปลี่ยนต่างประเทศ		41	54	43
1.2.2 จำนวนนักศึกษาจากต่างประเทศ ที่มาแลกเปลี่ยนที่ มรภ.สส		79	146	39

โดยมีรายละเอียดจำแนกตามหน่วยงานดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ลงทะเบียน	จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน	รวมทั้งหมด
1) คณะครุศาสตร์	0	1	1
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	0	8
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	52	29	81
4) คณะวิทยาการจัดการ	3	0	3
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	3	4
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	58	0	58
7) บัณฑิตวิทยาลัย	14	0	14
8) วิทยาลัยนานาชาติ	3	50	53
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	158	0	158
10) วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ	18	0	18
<b>รวม</b>	<b>315</b>	<b>83</b>	<b>398</b>

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 40 คน ต่อ 1 คะแนนโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
40	80	120	160	≥ 200

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
4.3.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/ นักศึกษาแลกเปลี่ยน	2.00	398	5.0000	0.1000	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥ 200		398	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาชาวต่างชาติ โดยได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษานานาชาติ</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการรายงานเกี่ยวกับจำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/ นักศึกษาแลกเปลี่ยน</p> <p>2.2 รับทราบผลการดำเนินการเกี่ยวกับจำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/ นักศึกษาแลกเปลี่ยน</p> <p>2.3 สรุปและรวบรวมผลเพื่อเสนอผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อให้เห็นชอบ รายงานต่อกองนโยบายและแผน และมหาวิทยาลัยทราบ</p>					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
<p>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญ</p> <p>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</p>					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -					
หลักฐานอ้างอิง:					
4.3.1 - 01 เอกสารการรับรอง ได้แก่ หนังสือรับรองการอบรม ใบรับรองการอบรม หรือเอกสารแสดงผลการเรียนรู้ของนักศึกษา					
4.3.1 - 02 รายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา					



### เป้าประสงค์ 4.4 ระบบบริหารจัดการภายในที่สามารถตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 4.4.1 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา		
โทรศัพท์ : 02-160-1003		โทรศัพท์ : 02-160-1340		
โทรศัพท์ : 02-160-1495		โทรศัพท์ : 02-160-1095		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา		
		2560	2561	2562
1. จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ	คน	19	29	30
โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกตามหน่วยงานดังนี้				
หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ			
1) คณะครุศาสตร์	2			
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2			
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4			
4) คณะวิทยาการจัดการ	1			
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2			
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	1			
7) บัณฑิตวิทยาลัย	1			
8) วิทยาลัยนานาชาติ	5			
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	4			
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	2			
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	0			
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	5			
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	0			
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	1			
<b>รวม</b>	<b>30</b>			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
20	22	24	26	28

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
4.4.1 จำนวนอาจารย์ประจำและ นักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ	1.42	30	5.0000	0.0710	
การบรรลุเป้าหมาย:					
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ			
28	30	บรรลุ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :					
<p>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้จัดโครงการจัดจ้างอาจารย์ประจำและนักวิจัยชาวต่างชาติ</p> <p>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้กองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการรายงานจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ</p> <p>2.2 รับทราบผลการดำเนินการรายงานจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติจากหน่วยงาน</p> <p>2.3 สรุปและรวบรวมผลเพื่อเสนอต่อผู้กำกับตัวชี้วัดเพื่อให้ความเห็นชอบ และรายงานต่อกองนโยบายและแผนและมหาวิทยาลัยทราบ</p>					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -					
หลักฐานอ้างอิง:					
4.4.1 - 01 สรุปจำนวนและรายชื่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					



**เป้าประสงค์ 4.5** มหาวิทยาลัยมีการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media ที่ทันสมัยในการสร้างภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัด : 4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิการบดี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			
โทรศัพท์ : 02-160-1219/1220	โทรศัพท์ : 02-160-1350			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ระดับ	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน		
1	ทุกหน่วยงานที่มีคณะกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์ และมีแผนการปรับปรุงเว็บไซต์ พร้อมทั้งสำนักวิทยบริการฯ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการปรับปรุงเว็บไซต์	4.5.1 - 1 - 01 คำสั่งคณะกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 4.5.1 - 1 - 02 แผนการปรับปรุงเว็บไซต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563		
2,3,4,5	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนการปรับปรุงเว็บไซต์ได้ จำนวน 5 กิจกรรม โดยสามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้ตามแผนที่กำหนด ทั้ง 5 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100.00 และบรรลุเป้าหมายของกิจกรรมทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100.00	4.5.1 - 2,3,4,5 - 01 รายงานการติดตามการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนปรับปรุงเว็บไซต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 4.5.1 - 2,3,4,5 - 02 เอกสารหลักฐานแสดงว่ามีการรายงานผลการดำเนินงานการปรับปรุงเว็บไซต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 4.5.1 - 2,3,4,5 - 03 รายงานการประเมินผลความสำเร็จของแผนการปรับปรุงเว็บไซต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 4.5.1 - 2,3,4,5 - 04 แผนการปรับปรุงเว็บไซต์ของปีถัดไป		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้				
ระดับ	การดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ			
1	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 1 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน			
2	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 2 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน			
3	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 3 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน			
4	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 4 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน			
5	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 5 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน และมีผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์มหาวิทยาลัยมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์	2.00	ระดับ 5	5.0000	0.1000

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ			<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การบรรลุเป้าหมาย:			
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	
ระดับ 5	ระดับ 5	บรรลุ	
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ในการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media ในการประชาสัมพันธ์ โดยได้จัดโครงการปรับปรุงเว็บไซต์</li> <li>2. มหาวิทยาลัยกำหนดให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้           <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 เสนอแต่งตั้งปรับปรุงเว็บไซต์มหาวิทยาลัย</li> <li>2.2 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน</li> <li>2.3 จัดแผนการปรับปรุงเว็บไซต์มหาวิทยาลัย</li> <li>2.4 ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์มหาวิทยาลัยตามที่กำหนด</li> <li>2.5 ติดตามผลการปรับปรุงเว็บไซต์ ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน ทุกเดือน</li> <li>2.6 รวบรวมผลติดตามการปรับปรุงเว็บไซต์ ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน และรายงานให้ผู้บริหารทราบ</li> </ol> </li> </ol>			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรให้ความร่วมมือ</li> <li>2) มีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอ</li> <li>3) มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li> </ol>			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -			





## ภาคผนวก





## ภาคผนวก ก

### คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการปฏิบัติราชการ





คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
ที่ ๒๕๗๙/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้หน่วยงานภาครัฐยึดถือและนำไปปฏิบัติ โดยเฉพาะการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรา ๙ (๓) กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ดังนี้

- |                                   |                |                     |
|-----------------------------------|----------------|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ฤๅเดช        | เกศวิชัย       | ประธาน              |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาถ      | ศรีวิบูลย์     | กรรมการ             |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สมเดช        | รุ่งศรีสวัสดิ์ | กรรมการ             |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนนาถ    | มีนะนันท์      | กรรมการ             |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ธนวิทย์      | ทับทิมวิรัช    | กรรมการ             |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ         | โชติธรรมภรณ์   | กรรมการ             |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย | ธรรมเสนห์      | กรรมการ             |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริอร       | จำปาทอง        | กรรมการ             |
| ๙. อาจารย์นภาศรี                  | สุวรรณโชติ     | กรรมการ             |
| ๑๐. อาจารย์ดวงพร                  | แสงทอง         | กรรมการ             |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา       | เมฆขำ          | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นายสนธยา                      | เจริญศิริ      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๓. นางสาวนันทนาฏ                 | ประพาส         | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๔. นางสาวปรางทิพย์               | เกตุกลิ่น      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๕. นางสาวอังศุมาลิน              | นพพรพิกุลสกุล  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๖. นางสาวนภาพร                   | ยิ่งหาญ        | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๗. นายวุฒิพงศ์                   | จันทร์เมืองไทย | ผู้ช่วยเลขานุการ    |



๑๘. นางสาวโชติกา	เขียนนิล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวอุไรพร	ศิลาปนาวา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวมลฤดี	พงษ์ธนู	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่

๑. กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. พิจารณาตัวชี้วัด เป้าหมาย และหลักเกณฑ์การให้คะแนนการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน
๓. ติดตาม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ให้ข้อเสนอแนะ/แนวทางการปรับปรุงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๕. รายงานผลการติดตามผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

(รศ.ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

อธิการบดี

148 ค.62 เวลา 16:19:07 Non-PKI Server Sign  
Signature Code : NwAwA-DIAMQ-ADAELAMABC



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ที่ ๓๑๙๔/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับมหาวิทยาลัย  
และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๙(๓) กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด และหมวด ๘ มาตรา ๔๕ นอกจากการจัดให้มีการประเมินผลตาม มาตรา ๙ (๓) แล้ว ให้ส่วนราชการจัดให้มี คณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ รวมทั้งตามแผนดำเนินงาน ถ่ายทอด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสอดคล้องพระราชกฤษฎีกา และเป็นไปตามแผนดำเนินงานดังกล่าวฯ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

**๑) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับมหาวิทยาลัย**

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา	เมฆขำ	ประธานกรรมการ
๒. นายสนธยา	เจริญศิริ	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิณี	โหมมานะสิน	กรรมการ (คณะครุศาสตร์)
๔. อาจารย์อภิรักษ์	อิติณฤมิต	กรรมการ (สำนักวิทยบริการฯ)
๕. อาจารย์กัญยพัชร	ธนกุลวุฒิโรจน์	กรรมการ (สำนักวิทยบริการฯ)
๖. นางสาวดวงพร	เชอร์ประยูร	กรรมการ (กองกลาง)
๗. นายธานี	นิลอรุณ	กรรมการ (กองบริหารงานบุคคล)
๘. นางพรพิศ	ประดิษฐ์พงษ์	กรรมการ (กองพัฒนานักศึกษา)
๙. นางสาวสุวรรณา	งามวิทย์โรจน์	กรรมการ (กองบริการการศึกษา)
๑๐. นางสาวกนิษฐา	กฤตภคะ	กรรมการ (บัณฑิตวิทยาลัย)
๑๑. นางอนงค์	มะลิวรรณ	กรรมการ (สำนักวิทยบริการฯ)
๑๒. นางสาวพรทิพย์	เรืองปราชญ์	กรรมการ (สถาบันวิจัยและพัฒนา)
๑๓. นางสาวสุลาวัลย์	พันธ์ศรี	กรรมการ (สำนักศิลปะและวัฒนธรรม)
๑๔. นางสาวจิรนนท์	เวียมประโคน	กรรมการ (สำนักทรัพย์สินและรายได้)
๑๕. นางสาวมณีเนตร	รวมภักดี	กรรมการ (คณะครุศาสตร์)
๑๖. นายธวัชภูพิสิฐ	ภัทรดาภา	กรรมการ (บัณฑิตวิทยาลัย)
๑๗. นางชนิดา	ชิราพฤกษ์	กรรมการ (สำนักวิทยบริการฯ)

๑๘. นายอัครเดช	สินแต่ง	กรรมการ (สำนักวิทยบริการฯ)
๑๙. นายฉัตรไชย	ดิษฐ์เจริญ	กรรมการ (สถาบันวิจัยและพัฒนา)
๒๐. นางสาวอนุธิดา	แสงใส	กรรมการ (สถาบันวิจัยและพัฒนา)
๒๑. นายวุฒิกร	มะลิ่ง	กรรมการ (สถาบันวิจัยและพัฒนา)
๒๒. นางสาวจิตรานุช	เวสา	กรรมการ (สำนักศิลปะและวัฒนธรรม)
๒๓. นายพงศักดิ์	รุ่งสง	กรรมการ (สถาบันสร้างสรรค้ำ)
๒๔. นายยอดชาย	ไกรเพชร	กรรมการ (สำนักทรัพย์สินและรายได้)
๒๕. นางสาวณิรญา	ธนะสุพรรณ	กรรมการ (สำนักทรัพย์สินและรายได้)
๒๖. นางธันนพัชญ์	ภุมมาลา	กรรมการ (สำนักทรัพย์สินและรายได้)
๒๗. นางอรอุมา	ชมภูนุช	กรรมการ (สำนักงานอธิการบดี)
๒๘. นางสาวจิราพร	ทำโย	กรรมการ (สำนักงานอธิการบดี)
๒๙. นางสุจิตรา	สุขสมบูรณ์วัฒนา	กรรมการ (กองกลาง)
๓๐. นางสาวอรวรรณ	สุขมา	กรรมการ (กองกลาง)
๓๑. นายกมล	หรั่งทอง	กรรมการ (กองกลาง)
๓๒. นางสาวศิวิมล	เชื้อรุ่ง	กรรมการ (กองกลาง)
๓๓. นางสาวเสาวภา	ชัยพฤกษ์ชล	กรรมการ (กองกลาง)
๓๔. นางสาวนุชนารถ	เพ็งสุริยา	กรรมการ (กองกลาง)
๓๕. นางสาวบุศรา	ศรีกระหนก	กรรมการ (กองบริหารงานบุคคล)
๓๖. นางสาวจริยพร	บัวระพันธ์	กรรมการ (กองบริหารงานบุคคล)
๓๗. นางสาวพจนีย์	อนุศรี	กรรมการ (กองพัฒนานักศึกษา)
๓๘. นายภูมิตร์	ภิรมย์รัตน์	กรรมการ (กองบริการการศึกษา)
๓๙. นางวีรวัลย์	จันทร์ปลา	กรรมการ (กองบริการการศึกษา)
๔๐. นางสาวรัตนภรณ์	แสงวัลย์	กรรมการ (กองบริการการศึกษา)
๔๑. นางสาววิภาวรรณ	จันทร์หอม	กรรมการ (กองบริการการศึกษา)
๔๒. นายเศรษฐศิริ	เสาสัมพบ	กรรมการ (กองบริการการศึกษา)
๔๓. นางสาวปรางทิพย์	เกตุกลิ่น	กรรมการ (กองนโยบายและแผน)
๔๔. นายพิบูลย์	พุ่ม่วง	กรรมการ (กองนโยบายและแผน)
๔๕. นางสาวอังคมาลิน	นพพรพิกุลสกุล	กรรมการ (กองนโยบายและแผน)
๔๖. นายวุฒิพงศ์	จันทร์เมืองไทย	กรรมการ (กองนโยบายและแผน)
๔๗. นางสาวนัสนาฏ	ประพาลา	กรรมการและเลขานุการ
๔๘. นางสาวโชติกา	เขียนนิล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๙. นางสาวอุไรพร	ศิลป์นาวา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕๐. นางสาวมลฤดี	พงษ์ธนู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### หน้าที่

๑. ติดตามตรวจสอบและยืนยันข้อมูลผลการปฏิบัติราชการฯ ระดับหน่วยงาน ในระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เบื้องต้น)
๒. วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย

๓. รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการ ทั้งระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงานให้ คณะกรรมการเจรจาข้อตกลง และประเมินผล หรือคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ทุกไตรมาส

๔. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการ ระดับมหาวิทยาลัย

**๒) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน**

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา	เมฆขำ	ประธานกรรมการ
๒. นายสนธยา	เจริญศิริ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวภัทรพร	หัสดี	กรรมการ (คณะครุศาสตร์)
๔. นางสาวสุมิตรา	พรหมขุนทอง	กรรมการ (คณะวิทยาศาสตร์ฯ)
๕. นางสาวกัญญาพัฒนา	หงส์ภัทรจันทร์	กรรมการ (คณะมนุษยศาสตร์ฯ)
๖. นางสาวกัญญาภัทร	ทับทิม	กรรมการ (คณะวิทยาการจัดการ)
๗. นางสาวณัฐอร	พุทธรวงค์	กรรมการ (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)
๘. นางสาวพัฒนชิตา	ธนาพงศ์ศิริภัส	กรรมการ (คณะศิลปกรรมศาสตร์)
๙. นายวัชฎพิสิฐ	ภัทรตมาภา	กรรมการ (บัณฑิตวิทยาลัย)
๑๐. นางณัฐชานันท์	วงศ์หั่น	กรรมการ (วิทยาลัยนานาชาติ)
๑๑. นางสาววาสนา	อันป้อม	กรรมการ (วิทยาลัยนวัตกรรมการ)
๑๒. นางสาวอัญชา	แดงทองดี	กรรมการ (วิทยาลัยพยาบาลฯ)
๑๓. นางสาวกนกกร	ผิวอ่อน	กรรมการ (วิทยาลัยสหเวชศาสตร์)
๑๔. นางสาวกัลยากร	ทองมาก	กรรมการ (วิทยาลัยการภาพยนตร์ฯ)
๑๕. นางสาวดารารวรรณ	พวงบุบผา	กรรมการ (วิทยาลัยโลจิสติกส์ฯ)
๑๖. นายปรุ่งศักดิ์	เชิดชู	กรรมการ (วิทยาลัยสถาปัตยกรรมฯ)
๑๗. นางอรอุมา	ชมพูนุช	กรรมการ (สำนักงานอธิการบดี)
๑๘. นางสาวจิราพร	ทำโย	กรรมการ (สำนักงานอธิการบดี)
๑๙. นางชนิดา	ชิราพฤกษ์	กรรมการ (สำนักวิทยบริการฯ)
๒๐. นางสาวจิตราหนูช	เวสา	กรรมการ (สำนักศิลปะและวัฒนธรรม)
๒๑. นายฉัตรไชย	ดิษฐ์เจริญ	กรรมการ (สถาบันวิจัยและพัฒนา)
๒๒. นางสาวอนูธิดา	แสงใส	กรรมการ (สถาบันวิจัยและพัฒนา)
๒๓. นางสาวกฤษณา	อารีย์	กรรมการ (สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป)
๒๔. นายพงศักดิ์	รุ่งสง	กรรมการ (สถาบันสร้างสรรค์ฯ)
๒๕. นายพีร	ปัทมกขกร	กรรมการ (หน่วยตรวจสอบภายใน)
๒๖. นางสาวณิรัญา	ธนะสุพรรณ	กรรมการ (สำนักทรัพย์สินและรายได้)
๒๗. นายยอดชาย	ไกรเพชร	กรรมการ (สำนักทรัพย์สินและรายได้)
๒๘. นางสาวณัฐชา	ลิปัญญาพร	กรรมการ (ศูนย์การศึกษาจ.นครปฐม)
๒๙. นางสาวพัชรา	แสงนวล	กรรมการ (ศูนย์การศึกษาจ.สมุทรสงคราม)
๓๐. นางสาวจรรย์วัล	ของอ่อน	กรรมการ (ศูนย์การศึกษาจ.อุดรธานี)
๓๑. นางสาวธีรดา	พางกาสา	กรรมการ (ศูนย์การศึกษาจ.อุดรธานี)
๓๒. นางสาวพรชัชกรณ	เกตุลิขิตกุล	กรรมการ (ศูนย์การศึกษาจ.ระนอง)
๓๓. นายพรหมอุปถัมภ์	แสนสุริวงศ์	กรรมการ (ศูนย์แห่งความเป็นเลิศฯ)
๓๔. นายสุรศักดิ์	วรรณราม	กรรมการ (ศูนย์แห่งความเป็นเลิศฯ)
๓๕. นางสาวเหมือนขวัญ	จรงค์หนู	กรรมการ (โรงเรียนสาธิต)



๓๖. นางสาวนันทนาฏ	ประพาลา	กรรมการและเลขานุการ
๓๗. นางสาวโชติกา	เขียนนิล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘. นางสาวอุไรพร	ศิลาปนาวา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. นางสาวมฤดี	พงษ์ธนู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. รายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ผ่านระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมหลักฐาน ทุกสิ้นเดือน

๒. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖,๑๒ เดือน ระดับหน่วยงาน

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกเดช เกิดวิชัย)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



## ภาคผนวก ข

### ประมวลภาพกิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์



# ยุทธศาสตร์ที่ 1

## พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน



## ยุทธศาสตร์ที่ 2

## สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่น



# ยุทธศาสตร์ที่ 3

## สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น



# ยุทธศาสตร์ที่ 4

## ขยายการยกย่องระดับนานาชาติอย่างยั่งยืน





## คณะผู้จัดทำ



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาฏจิน์	ศรีวิบูลย์	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
รองศาสตราจารย์ ดร.สมเดช	รุ่งศรีสวัสดิ์	รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา	เมฆขำ	รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
รองศาสตราจารย์ ดร.ธนสุวิทย์	ทับทิมรัฐรักษ์	รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา	พงษ์เพ็ง	รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนนาค	มีเนะนันท์	รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย	ธรรมเสนห์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สิริอร	จำปาทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา
อาจารย์นภาศรี	สุวรรณโชติ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
อาจารย์ดวงพร	แสงทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและรายได้

### ผู้จัดเก็บข้อมูล

คณบดีคณะครุศาสตร์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินและรายได้	ผู้อำนวยการสถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	ผู้อำนวยการกองคลัง

### เรียบเรียง/รูปเล่ม

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  
บุคลากรฝ่ายพัฒนาระบบงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองนโยบายและแผน







## ส่วนสั้นๆ 2030 ก้าวสู่

มหาวิทยาลัยเอตทัคคะนานาชาติ

SSRU 2030 (พ.ศ.2570-2574)

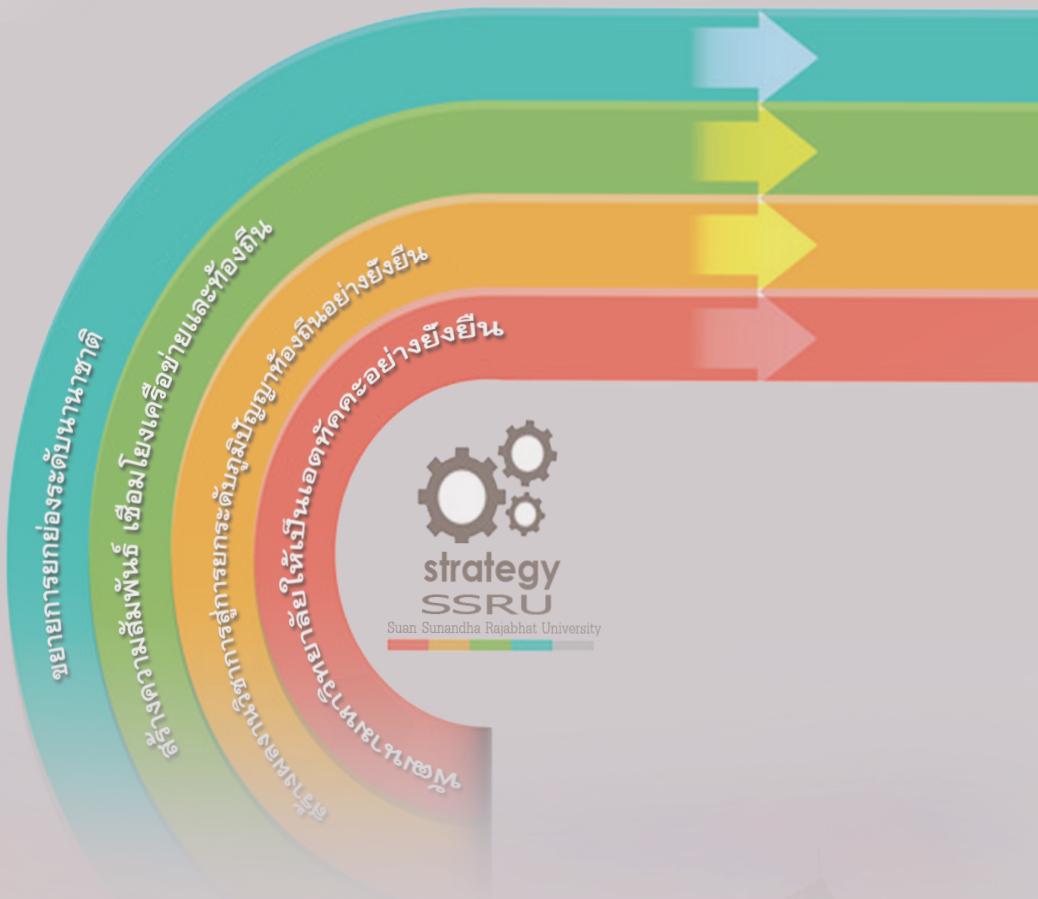
มหาวิทยาลัยเอตทัคคะนานาชาติ

SSRU 2025 (พ.ศ.2565-2569)

มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีอัตลักษณ์

SSRU 2020 (พ.ศ.2560-2564)

มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม



กอนนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
เลขที่1 ก.อู่ทอนนอก ดุสิต กทม.10300  
โทร. 02-160-1074